

HERVÉ BOMMELAER et OLIVIER SCHAEFFER

TROUVER LE BON JOB. GRÂCE À CHATGPT

Comment l'IA révolutionne
et facilite votre recherche d'emploi

● Éditions
EYROLLES

N'ATTENDEZ PLUS POUR BOOSTER VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI !

Construire votre projet professionnel, repérer les entreprises cibles, mettre au point un CV percutant, muscler votre profil LinkedIn, établir votre stratégie Réseau, préparer vos entretiens, négocier votre contrat de travail... Laissez-vous guider pas à pas dans l'utilisation de ChatGPT pour optimiser chaque étape de votre recherche jusqu'à votre prise de poste !

En alliant expertise humaine et technologies de pointe, cet ouvrage novateur vous donne toutes les clés pour maximiser vos chances de succès sur un marché du travail en pleine évolution. À l'appui, de nombreux exemples concrets et des retours d'expérience qui vous permettront de tirer parti des capacités avancées de l'intelligence artificielle.

Ne laissez plus le hasard dicter votre carrière,
faites de ChatGPT votre allié vers le bon job !



Diplômé de Sciences Po Paris et de l'Essec, **Hervé Bommelaer** est consultant en *outplacement* et associé chez Enjeux Dirigeants, cabinet spécialisé dans l'accompagnement des cadres supérieurs et dirigeants en transition de carrière. Spécialiste du réseautage appliqué à la recherche d'emploi, il est l'auteur du bestseller *Trouver le bon job grâce au(x) réseau(x)* et de huit autres livres sur la gestion de carrière et la recherche d'emploi.



Olivier Schaeffer est associé chez Enjeux Dirigeants. Ingénieur en technologies de l'information et Executive MBA HEC, il dispose d'une expertise particulière dans les univers technologiques et internationaux. Curieux, créatif et multiculturel, il se passionne pour tout ce qui touche à l'innovation dans l'*outplacement* et le coaching des dirigeants.

**Trouver le bon job
grâce à ChatGPT**

Éditions Eyrolles
61, bd Saint-Germain
75005 Paris

www.editions-eyrolles.com

Depuis 1925, les éditions Eyrolles s'engagent en proposant des livres pour comprendre le monde, transmettre les savoirs et cultiver ses passions !

Pour continuer à accompagner toutes les générations à venir, nous travaillons de manière responsable, dans le respect de l'environnement. Nos imprimeurs sont ainsi choisis avec la plus grande attention, afin que nos ouvrages soient imprimés sur du papier issu de forêts gérées durablement. Nous veillons également à limiter le transport en privilégiant des imprimeurs locaux. Ainsi, 89 % de nos impressions se font en Europe, dont plus de la moitié en France.

En application de la loi du 11 mars 1957, il est interdit de reproduire intégralement ou partiellement le présent ouvrage, sur quelque support que ce soit, sans autorisation de l'éditeur ou du Centre français d'exploitation du droit de copie, 20, rue des Grands-Augustins, 75006 Paris.

Hervé Bommelaer et Olivier Schaeffer

Trouver le bon job grâce à ChatGPT

**Comment l'IA révolutionne
et facilite votre recherche d'emploi**

Sommaire

Préambule	IX
Introduction	XI
1. Les bons outils font les bons ouvriers	1
Pourquoi ChatGPT ?	1
ChatGPT : version gratuite ou version payante ?	2
Comment accéder à ChatGPT ?	3
Présentez-vous à ChatGPT avec les « Instructions personnalisées »	4
2. Construisez votre projet professionnel	9
Un projet spécifique, singulier et qui vous ressemble	9
Aidez ChatGPT à vous aider !	10
Les quatre piliers de votre projet.....	10
Votre parcours professionnel	11
Votre « référentiel de compétences ».....	12
Vos motivations	14
Votre personnalité.....	15
ChatGPT, au travail !	15
<i>Produisez une première ébauche de projet</i>	15
<i>Affinez le projet</i>	18
<i>Si besoin, élargissez le projet</i>	21
<i>Préparez votre communication sur le projet</i>	24
<i>Sauvegardez les résultats</i>	27
3. Définissez votre stratégie de recherche d'emploi	29
Analysez un marché	29
<i>Comprendre le marché de l'emploi</i>	29
<i>Utilisez ChatGPT pour analyser votre marché</i>	30
<i>Identifiez les compétences les plus recherchées dans votre secteur</i>	32
Repérez les entreprises cibles.....	34
<i>Construisez une liste d'entreprises cibles avec ChatGPT</i>	34
<i>Personnalisez votre recherche de cibles en fonction de votre projet</i>	36

<i>Évaluez le potentiel de recrutement des entreprises.....</i>	39
<i>Trouvez des informations détaillées sur vos entreprises cibles.....</i>	42
<i>Poursuivez et approfondissez vos recherches documentaires.....</i>	43
Avant de passer à l'action.....	44
<i>Intégrez les résultats de votre analyse.....</i>	44
<i>Élaborez un plan d'action.....</i>	44
4. Créez ou optimisez un CV impactant.....	47
Comprenez les bases d'un CV efficace	47
Soignez la forme	49
Construisez la rubrique « Parcours professionnel » avec ChatGPT.....	51
Optimisez votre CV en l'analysant sous l'angle des compétences.....	52
Ciselez votre CV pour une opportunité spécifique	54
5. Boostez votre profil LinkedIn.....	57
Pourquoi utiliser ChatGPT pour optimiser votre profil LinkedIn ?.....	57
Utilisez les bons mots clés.....	58
Trouvez le bon titre pour votre profil	60
Ciselez votre résumé professionnel.....	62
Développez vos expériences professionnelles.....	65
Illustrez vos réalisations	66
Une ultime vérification des mots clés de votre profil.....	67
6. Performez sur les <i>jobboards</i> et postulez efficacement à des offres d'emploi.....	71
Identifiez les bonnes offres d'emploi sur les <i>jobboards</i> et sites d'annonces	71
Trouvez les offres d'emploi pertinentes sur les <i>jobboards</i> sélectionnés	73
Analysez le poste proposé dans l'offre d'emploi	75
Intégrez les mots clés identifiés dans le CV.....	76
Optimisez votre CV pour les ATS.....	79
Alignez les compétences et les expériences avec le poste ouvert.....	81
Rédigez une lettre de motivation	81
7. Interagissez avec les chasseurs de têtes	83
Identifiez les bons chasseurs	83

Prenez contact avec les chasseurs de têtes	84
Relancez... ..	86
Premier entretien : un poste à la clé ?	87
Préparez un entretien exploratoire	88
<i>Contexte et échauffement</i>	88
<i>Questions délicates</i>	92
<i>Évaluation de compétences</i>	93
<i>Un peu de stress !</i>	96
<i>Poursuivez votre entraînement sur tous les fronts</i>	97
<i>Récupérez vos données</i>	97
8. Maîtrisez vos candidatures spontanées et vos lettres d'approche directe	101
Optimisez vos candidatures spontanées	101
1. <i>Vous (entreprise/poste ouvert)</i>	103
2. <i>Moi (qui je suis)</i>	108
3. <i>Rencontrons-nous (invitation à l'entretien)</i>	109
<i>Améliorez votre candidature spontanée</i>	110
Rédigez une lettre d'approche directe	111
9. Rédigez votre lettre de motivation	115
Écrivez une lettre de motivation qui cartonne.....	115
Rédigez une lettre de motivation pour répondre à une annonce	118
Écrivez une lettre de motivation avec un exemple fourni.....	120
Soignez l'introduction de la lettre de motivation.....	124
Concluez avec impact.....	125
10. Préparez, menez et assurez le suivi de vos entretiens	
Réseau	127
Utilisez le <i>Networking</i> dans votre recherche d'emploi	127
Retenez les principes d'action pour un réseautage efficace	127
Utilisez ChatGPT dans le processus de réseautage	128
Préparez vos questions pour le rendez-vous Réseau.....	131
Rédigez l'e-mail de remerciement post-entretien Réseau	132
Tenez au courant le connecteur.....	134
Annoncez l'atteinte de l'objectif aux contacts Réseau	135
11. Performez dans les entretiens de recrutement	139
Analysez le poste et le secteur	139
Votre CV face à la description de poste.....	141

Préparez-vous en fonction de l'interlocuteur.....	144
<i>Entretien avec un chasseur de têtes</i>	144
<i>Entretien avec le N+1 (supérieur hiérarchique)</i>	144
<i>Entretien avec le DRH (directeur des ressources humaines).....</i>	145
<i>Entretien avec des pairs</i>	146
Posez les bonnes questions aux bons interlocuteurs	147
<i>Questions pour un chasseur de têtes.....</i>	148
<i>Questions pour le N+1 (futur supérieur hiérarchique)</i>	149
<i>Questions pour le DRH (directeur des ressources humaines).....</i>	150
<i>Questions pour des pairs</i>	151
12. Communiquez post-entretien de recrutement	153
Rédigez l'e-mail de remerciement.....	153
Formulez des questions de suivi.....	155
Préparez-vous à une éventuelle deuxième entrevue	157
13. Négociez votre contrat de travail	161
Préparez votre négociation	161
Négociez votre salaire	163
Autres avantages.....	167
Concluez la négociation	171
14. Réussissez votre prise de poste	175
Quittez élégamment votre ancien job	175
Appréhendez l'écosystème de l'entreprise	177
Identifiez les attentes autour de votre poste.....	179
Développez des relations clés	182
Planifiez les premiers jours	183
Adaptez-vous à la culture d'entreprise	185
Conclusion	189
Bibliographie	191

Préambule

Ce livre est né d'une ambition commune : vous accompagner vers l'acquisition d'un emploi à la hauteur de vos attentes, un bon job et ce, dans les meilleurs délais.

Notre objectif est de vous montrer comment ChatGPT peut faciliter, accélérer et optimiser tous les aspects de votre recherche d'emploi. En tant qu'experts en transition de carrière, nous avons combiné notre expérience avec les capacités innovantes de ChatGPT pour transformer la manière dont les cadres confirmés abordent le marché du travail.

ChatGPT, avec ses capacités d'analyse et de génération de texte, offre des avantages considérables pour rédiger des CV impactants, des lettres de motivation personnalisées, pour préparer et mener une approche réseau et pour réviser et simuler des entretiens d'embauche.

Ce livre s'inspire non seulement de nos expériences personnelles et des centaines de cadres dirigeants que nous avons accompagnés, mais aussi des nombreux articles et posts que nous avons rédigés sur la thématique de la recherche d'emploi, enrichis par l'utilisation de cette technologie avancée.

Notre démarche tire également parti des discussions avec nos associés, des innovations en matière de recherche d'emploi, ainsi que de la riche littérature anglo-saxonne sur le sujet, dont nous sommes assidus lecteurs.

Cet ouvrage vous propose donc une approche stratégique et multicanale adaptée aux exigences actuelles du marché de l'emploi, intégrant ChatGPT comme un outil central pour accroître votre efficacité.

Vous trouverez, pour chaque thème abordé – du bilan personnel au projet professionnel, en passant par la rédaction de votre CV,

votre lettre de motivation, l'interaction avec les chasseurs de têtes, les *jobboards*, et le *Networking* –, des exemples concrets de l'utilisation de ChatGPT.

Cet ouvrage est conçu pour être régulièrement mis à jour. Nous vous invitons donc à nous faire part de vos idées ou suggestions d'amélioration par courriel à l'adresse `TrouverLeBonJobGraceAChatGPT@enjeux-dirigeants.com`. Vos contributions nous seront précieuses et contribueront à enrichir les futures éditions.

Nous vous remercions pour votre confiance et espérons que ce guide vous aidera dans la réalisation de vos ambitions professionnelles, en exploitant au mieux les possibilités offertes par ChatGPT.

Introduction

Selon Charles Darwin, les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements. Cette idée résonne avec une pertinence particulière lorsque nous parlons de la recherche d'emploi dans le contexte actuel. En effet, le monde du travail a subi des transformations radicales, et la manière traditionnelle de chercher un emploi est désormais obsolète.

Aujourd'hui, il ne suffit plus d'être le plus qualifié ; il faut aussi être le mieux préparé, le plus innovant dans sa démarche et utiliser l'IA, en l'occurrence : ChatGPT !

Les auteurs de ce livre bénéficient d'une longue expérience en *outplacement*. Ils accompagnent depuis longtemps des cadres et des dirigeants dans leur recherche du meilleur job possible, relèvent à leurs côtés les défis du marché en mettant les meilleurs outils du moment à leur disposition. Or, aujourd'hui, force est de constater que ChatGPT représente un outil révolutionnaire dans toute recherche d'emploi sérieuse.

ChatGPT, par ses capacités à traiter et générer du langage naturel, se positionne comme un assistant indispensable pour tous les aspects de la recherche d'emploi. Que ce soit pour la rédaction de CV et de lettres de motivation personnalisés, la préparation à des entretiens d'embauche, ou encore l'analyse des offres d'emploi pour en extraire les informations clés, ChatGPT optimise et accélère chaque étape du processus.

Dans ce livre, nous allons vous montrer comment ChatGPT peut non seulement vous accompagner, mais également vous donner un avantage concurrentiel déterminant. Sur un marché où les postes sont rares et les candidats nombreux, il faut savoir se distinguer. Les chercheurs d'emploi qui parviendront à maîtriser cet outil

auront un net avantage sur ceux qui s'en tiennent aux méthodes plus traditionnelles.

Nous aborderons également l'importance de professionnaliser votre recherche d'emploi. ChatGPT peut transformer une démarche souvent vécue comme solitaire et décourageante en une expérience structurée, dynamique et, surtout, plus efficace. De la définition de votre projet professionnel à l'activation de votre réseau, chaque action peut être renforcée par l'intelligence artificielle.

En somme, ce livre représente un guide pratique qui vous équipera des meilleurs outils et stratégies pour naviguer avec succès dans le paysage complexe de la recherche d'emploi moderne.

Notre objectif est de vous préparer à non seulement répondre aux exigences actuelles du marché, mais aussi à anticiper les changements à venir, en vous adaptant continuellement grâce aux innovations technologiques.

Embarquez avec nous pour transformer votre recherche d'emploi et débloquer les portes du succès professionnel grâce à ChatGPT.

Les bons outils font les bons ouvriers

Ce livre n'est pas un ouvrage technique ou scientifique sur l'intelligence artificielle générative. Si son objectif n'est pas de vous rendre expert niveau 5 de ChatGPT (de très nombreux ouvrages existent déjà sur le sujet), voici cependant quelques considérations historiques et techniques sur ChatGPT à connaître avant de vous lancer dans la recherche du « bon job ».

Pourquoi ChatGPT ?

La première version de ChatGPT (*Chat Generative Pre-trained Transformer*) est révélée au monde le 30 novembre 2022, dans une version gratuite et accessible à toute personne disposant d'un navigateur Internet.

ChatGPT atteint un million d'utilisateurs cinq jours après son lancement. Deux mois plus tard, il compte plus de 100 millions de comptes enregistrés. En 2023, « ChatGPT » a été la requête liée à l'actualité la plus recherchée par les internautes sur Google.

À l'heure où nous écrivons ces lignes, ChatGPT est en version 4o (pour « omni »). Il peut tenir des conversations orales et fluides avec ses utilisateurs en temps réel *via* l'audio, la vision et le texte. Il peut comprendre et générer du texte dans 20 langues principales (et de façon plus limitée dans 71 langues « additionnelles »). Accessible dans 161 pays, il reçoit environ 55 millions de visiteurs chaque jour. Plus de la moitié des Français affirment être familiers avec ChatGPT et 85 % en ont entendu parler.

La compétition entre les grands acteurs technologiques fait rage : Google (avec Gemini), Microsoft (avec Copilot), Anthropic (avec Claude) investissent des milliards de dollars dans l'IA générative pour tenter de concurrencer OpenAI, éditeur de ChatGPT. Cette compétition stimule l'innovation et repousse chaque jour les limites de ce que peuvent accomplir les assistants virtuels modernes.

Winner takes all? L'avenir n'est jamais certain, mais il faut bien avouer que ChatGPT est aujourd'hui à l'intelligence artificielle générative ce que Caddie® est aux chariots de supermarché, Sopalín® aux essuie-tout ou Kleenex® aux mouchoirs jetables : la marque est presque devenue un nom commun.

Notre choix s'est donc assez naturellement porté sur ChatGPT pour vous faire découvrir toute l'aide qu'un outil d'IA générative pourra vous apporter pour trouver « le bon job ».

Si vous utilisez un autre produit, pas de problème ! La plupart des conseils prodigués et des exemples présentés dans ce livre resteront pertinents pour d'autres solutions d'IA générative. Soyez curieux, restez informé sur l'actualité de l'IA générative, *test and learn!*

ChatGPT : version gratuite ou version payante ?

Depuis son lancement, ChatGPT a toujours été disponible dans une version gratuite : une stratégie bien réfléchie pour attirer rapidement un maximum d'utilisateurs, médiatiser l'outil et favoriser son utilisation par les professionnels.

Mais Sam Altman, le fondateur d'OpenAI, n'est pas complètement philanthrope... Afin d'assurer sa pérennité, OpenAI a fait évoluer son modèle économique en proposant des versions payantes, avec différentes options destinées aux particuliers ou aux entreprises.

Dans la phase de transition professionnelle que vous vivez, nous vous recommandons vivement d'investir une vingtaine d'euros

chaque mois pour bénéficier des avantages de la version payante destinée aux particuliers (« ChatGPT Plus », 20 US \$/mois à l'heure où nous écrivons ces lignes).

Parmi ces avantages :

- l'accès en exclusivité aux nouvelles fonctionnalités de ChatGPT, pour garder une longueur d'avance sur la concurrence ;
- l'accès à la version la plus récente de son moteur de calcul (LLM pour « *Large Language Model* »), pour des réponses toujours plus précises et pertinentes ;
- l'accès au chargement de fichiers, pour éviter le toujours très fastidieux « copier-coller » de données (CV, description de poste, liste de vos réalisations majeures, liste d'entreprises cibles...) dans vos requêtes ;
- l'accès à l'analyse de données avancée et à la navigation sur le Web, pour des résultats les plus actualisés possibles ;
- l'accès à l'outil de génération d'images DALL·E ;
- l'utilisation d'extensions développées par des partenaires d'OpenAI qui permettent d'exploiter de nouvelles fonctionnalités comme la retranscription de fichiers audio ou la génération de vidéos ;
- la possibilité de créer et d'utiliser des « GPT's » personnalisés, véritables assistants personnels spécialisés dans une tâche donnée.

Comment accéder à ChatGPT ?

Une fois votre compte utilisateur créé, vous pourrez accéder à ChatGPT depuis n'importe quel navigateur Internet installé sur n'importe quel ordinateur (PC, Mac, tablette, smartphone...) à l'adresse <https://chatgpt.com>.

En complément, ChatGPT propose une application spécifique (« App ») pour les smartphones, avec une version iOS (Apple) et une version Android. Attention aux mauvaises copies, utilisez l'originale ! Lorsque vous vous rendez dans le magasin d'applications de

votre smartphone, vérifiez que l'application « ChatGPT » que vous sélectionnez est bien celle éditée par la société OpenAI. Fuyez toutes les autres, qui affichent souvent malicieusement « Basée sur ChatGPT », « Powered by ChatGPT » ou « Powered by OpenAI ».

Bonus pour les utilisateurs d'un ordinateur Mac : ils peuvent utiliser une application native, permettant d'accéder à ChatGPT sans passer par un navigateur Internet.

Présentez-vous à ChatGPT avec les « Instructions personnalisées »

ChatGPT est capable de retenir un certain nombre d'informations vous concernant, qu'il utilisera pour mieux personnaliser chacune de ses réponses. Vous n'aurez ainsi pas besoin de les préciser dans chaque requête.

Dans le menu « Personnaliser ChatGPT », vous pourrez saisir deux types d'informations personnalisées :

- des informations vous concernant, pour l'aider à mieux vous répondre ;
- le type de réponse que vous souhaitez de sa part.

Pour effectuer ce paramétrage :

- cliquez sur votre nom ou vos initiales, en haut à droite de l'interface ;
- choisissez « Personnalisez ChatGPT » ;
- remplissez le champ « Avez-vous des informations à fournir à ChatGPT pour l'aider à mieux vous répondre ? » ;
- répondez ensuite à « Quel type de réponse souhaitez-vous de la part de ChatGPT ? » ;
- cochez « Activer pour les nouveaux chats » ;
- appuyez sur « Enregistrer ».

C'est fait ! Vous n'aurez plus besoin de rappeler ces éléments à ChatGPT lors de vos prochaines interactions. Cela réduira la taille de vos requêtes et vous fera gagner beaucoup de temps...

Voici un exemple de personnalisation de la rubrique « Avez-vous des informations à fournir à ChatGPT pour l'aider à mieux vous répondre ? » :

Je m'appelle Isabelle DURAND. J'ai 54 ans. Je réside à Toulouse. Mon adresse e-mail est isabelle.durand@gmail.com. Mon téléphone mobile est +33 6 12 34 56 78.

Je suis diplômée de l'ESSEC. Le français est ma langue maternelle, et je parle couramment l'anglais, qui est ma langue de travail depuis 16 ans. Je voyage régulièrement à titre professionnel en Europe, en Asie et aux USA.

J'ai 28 ans d'expérience professionnelle, passés dans deux secteurs : l'automobile pendant 20 ans chez Renault (12 ans) puis chez Volvo (8 ans), et l'aéronautique pendant 8 ans chez Airbus (6 ans) et ces 2 dernières années chez Dream Airline.

Je suis une professionnelle de la fonction achats, avec des connaissances approfondies en logistique, juridique, finance et production. Je suis directrice des achats groupe depuis 2 ans, membre du comité exécutif de l'entreprise.

Je viens de quitter mes fonctions au sein de l'entreprise Dream Airline, et suis en recherche active de mon prochain poste. Je recherche prioritairement une fonction de directeur achats ou de directeur de business unit au sein d'une grande entreprise exposée à l'international. Alternativement, je peux viser une fonction commerciale dans un grand groupe ou de direction générale dans une ETI.

Le fait d'indiquer à ChatGPT vos nom et prénom, votre adresse e-mail et votre numéro de téléphone mobile lui permettra d'intégrer, si besoin, vos coordonnées personnalisées dans tous les messages que vous lui demanderez de produire par la suite.

Voici un exemple de personnalisation de la rubrique « Quel type de réponse souhaitez-vous de la part de ChatGPT ? » :

Tu es un conseil expert en évolution professionnelle, coach de carrière et spécialiste de la recherche d'emploi.

Tu es aussi expert dans la rédaction de CV, la mise au point de profil LinkedIn et le référencement SEO sur LinkedIn.

Sauf si je te précise une autre langue, réponds-moi toujours en français.

Lorsque tu me réponds, utilise le tutoiement et appelle-moi par mon prénom.

Je souhaite des réponses plutôt détaillées.

Adopte un ton formel et un style professionnel.

Lorsque je te demande de rédiger un message à destination d'une personne (courriel, lettre...), utilise toujours le vouvoiement, sauf si je te précise le tutoiement. Adopte un style poli et courtois, en évitant les formules trop ampoulées.

Sauf si je te le demande, n'exprime pas d'opinions, reste neutre.

Justifie toujours tes réponses.

Pour obtenir des informations à jour, effectue systématiquement une recherche sur les sources actuelles. Cite toujours tes sources ou des références crédibles pour étayer tes réponses avec des liens si disponibles.

Si tu as besoin de plus d'informations pour générer un résultat optimal, demande-le-moi systématiquement.



En résumé

ChatGPT n'est pas le seul bon outil d'intelligence artificielle générative. N'hésitez pas à en tester d'autres. La plupart des conseils prodigués et des exemples présentés dans ce livre resteront pertinents quel que soit l'outil d'IA générative utilisé.

Utilisez la version payante de ChatGPT, vous ne regretterez pas ce modeste investissement qui vous aidera à trouver « le bon job ».

Installez et configurez ChatGPT sur tous vos ordinateurs, tablettes et smartphones, pour bénéficier de ses conseils à tout moment et en tout lieu.

Paramétrez ChatGPT en lui donnant toutes les informations utiles sur vous, votre situation et vos objectifs, et en lui indiquant précisément la façon dont vous voulez qu'il vous réponde. Et s'il ne suit pas tout de suite vos instructions à la lettre, dites-le-lui ! Comme tout bon assistant, il se corrigera et s'efforcera d'améliorer ses réponses tout au long de votre collaboration.

Construisez votre projet professionnel

Un projet spécifique,
singulier et qui vous ressemble

Élaborer votre « projet professionnel », c'est définir de la façon la plus précise possible votre prochaine activité. De nombreux critères peuvent caractériser votre projet : métier, fonction, secteur d'activité, taille d'entreprise, géographie, responsabilités, équipe, budgets, enjeux, missions principales, problèmes à régler, développements à réaliser, intitulé(s) possible(s) de la fonction...

Pour aboutir, ce projet doit avant tout être VOTRE projet : il doit prendre en compte votre parcours et vos expériences passées, vos connaissances et compétences, mais aussi votre personnalité, vos qualités et vos limites, vos goûts, vos envies et motivations, peut-être aussi un peu de vos rêves... et la réalité du marché !

Votre projet professionnel doit être une véritable offre de service. Au lieu d'attendre que l'on vous sollicite, vous allez communiquer de façon proactive, vous présenter comme quelqu'un qui apporte des compétences, une expérience et des qualités personnelles à des cibles identifiées et choisies parce qu'elles en ont potentiellement besoin.

Beaucoup de gens croient que rester ouvert à toutes les éventualités – et le dire haut et fort – offre les meilleures chances de succès... c'est une erreur. N'oubliez pas au contraire que :

- vous piloterez votre projet d'évolution professionnelle avec plus d'efficacité et de dynamisme et vous gagnerez du temps si vous savez avec précision la mission et la fonction que vous recherchez, leurs spécificités et l'environnement dans lequel vous les recherchez ;

- votre démarche de réseau sera plus efficace et vos interlocuteurs pourront mieux vous aider si votre projet professionnel est spécifique et singulier ;
- les prochaines fonctions que vous prendrez vous conviendront davantage, et vos chances de réussite et de progression seront plus grandes si votre objectif professionnel est bien aligné avec vos compétences, vos motivations et votre personnalité.

Aidez ChatGPT à vous aider !

Rappelons-le, ChatGPT est votre assistant. C'est un très bon assistant, mais il a quand même besoin d'informations pour vous aider à élaborer votre projet professionnel. Plus ces informations seront détaillées, mieux ChatGPT pourra vous aider.

Nous l'avons vu dans le chapitre 1, vous avez déjà paramétré ChatGPT en lui donnant quelques informations condensées sur vous, sur votre passé professionnel et votre situation actuelle.

Allons maintenant plus loin : vous allez préparer des données beaucoup plus détaillées pour que ChatGPT puisse jouer au mieux son rôle d'assistant dans l'élaboration de votre projet. À l'image de ce chapitre, c'est un travail assez dense, mais indispensable !

Les quatre piliers de votre projet

Votre projet professionnel s'inscrit dans le futur. Pour le construire, il est important de considérer votre passé professionnel et ce qu'il en résulte pour vous dans le présent.

Tel un bon architecte, vous allez dessiner les plans de votre futur job en le faisant reposer sur des fondations solides, avec quatre piliers principaux :

- votre parcours professionnel détaillé ;

- les connaissances et compétences acquises et développées tout au long de ce parcours ;
- vos motivations, ce qui vous donne le sourire le matin à la perspective de vous mettre au travail (d'autres mots vous parleront peut-être, comme « envies », « moteurs », « *drivers* », « appétences », « besoins », « carburant »...) ;
- les principaux éléments de votre personnalité.

Pour réaliser ce travail, l'idéal est de vous faire accompagner par un spécialiste (cabinet d'*outplacement*, association de cadres en transition professionnelle...).

Mais si vous n'avez pas accès à ce type de ressource, nous vous proposons d'avancer en autonomie selon les étapes décrites dans la suite de ce chapitre. À chaque étape, vous documenterez les résultats de votre analyse dans un fichier texte que vous pourrez ensuite « donner à manger » à ChatGPT avec vos requêtes.

Votre parcours professionnel

Dans un premier fichier texte (« Mon parcours professionnel » par exemple), vous allez documenter, avec un maximum de détails et en vous affranchissant des contraintes imposées par un CV, les étapes de votre parcours professionnel jusqu'à aujourd'hui.

Pour chaque fonction que vous avez occupée, en commençant par la plus ancienne, décrivez dans un chapitre distinct :

- les dates d'entrée et de sortie et la durée en nombre d'années ;
- le nom de l'entreprise, avec une description succincte de son domaine d'activité et quelques données clés (CA, effectifs, géographie...) ;
- le titre de votre fonction ;
- la localisation géographique de votre poste (pays, ville), que vous pouvez compléter par des destinations de déplacements professionnels fréquents (continent, pays...) ;
- le titre de la fonction de votre N+1 ;

- votre position dans la structure : vos liaisons hiérarchiques et fonctionnelles, les unités (services, divisions, filiales...) qui vous étaient rattachées ;
- vos missions principales : votre « lettre de mission » à l'entrée dans votre poste ;
- les moyens sous votre autorité directe : humains (effectifs, divisions, filiales, départements...), financiers (budget d'investissement, de fonctionnement...), techniques (parc machines...) ;
- vos principales réalisations : ce sont les preuves de la réalité de votre savoir-faire. Détaillez les résultats obtenus, avec un maximum de données chiffrées (€, \$, %, temps...) ;
- votre appréciation personnelle de votre passage dans cette fonction, ce que vous avez le plus apprécié, ce que vous avez le moins apprécié, ce que vous en gardez aujourd'hui (compétences acquises, enseignements pour l'avenir...) ;
- les raisons de votre changement en quittant cette fonction.

Si vous avez occupé successivement plusieurs fonctions dans une même entreprise, rédigez un chapitre spécifique pour chaque fonction.

Voilà qui est fait, bravo ! ChatGPT saura tout de votre parcours professionnel jusqu'à aujourd'hui. Et si votre CV n'est pas encore au point, ce premier document sera très précieux pour l'optimiser avec l'aide de ChatGPT, comme nous le verrons dans un chapitre ultérieur.

Votre « référentiel de compétences »

Lorsque l'on parle de connaissances ou de compétences, on peut distinguer :

- les savoirs : vous les exposez en commençant par « Je connais... », « Je maîtrise... ». Par exemple : « les produits financiers structurés », « le marché de l'industrie aéronautique », « l'e-commerce », « la culture brésilienne », « les méthodes agiles », « la norme XYZ », « l'allemand des affaires » ;

- les savoir-faire : vous les exposez en commençant par « Je sais + (un verbe) ». Exemples : « optimiser la trésorerie d'un groupe », « gérer la maintenance d'une flotte », « mettre en œuvre une action commerciale », « négocier avec un acheteur », « rédiger des contrats complexes en anglais », « manager une équipe de vente en B2B » ;
- les savoir-faire-faire : ce sont vos aptitudes à mener les autres à réaliser des missions. Par exemple : « faire appliquer la politique commerciale », « faire réaliser une étude de faisabilité » ;
- les savoir-être : ce sont vos compétences comportementales (les fameuses « *soft skills* »). Par exemple : « prendre des décisions dans un contexte de crise », « gérer la complexité », « mettre en œuvre une écoute active », « désamorcer un conflit ».

Pour simplifier, nous appellerons cet ensemble votre « Référentiel de compétences ».

Dans un deuxième fichier texte (« Mon référentiel de compétences » par exemple), documentez de la façon la plus exhaustive possible vos savoirs, savoir-faire, savoir-faire-faire et savoir-être.

Soyez très attentif à la façon dont vous formulez chaque compétence : Obligez-vous à rédiger chaque phrase au présent, en commençant par « Je connais... », « Je maîtrise... », « Je sais + (un verbe)... ».

Soyez précis dans les termes que vous employez pour que la compétence décrite soit la plus claire et singulière possible.

Lorsque vous êtes arrivé au bout de vos premières idées, relisez attentivement la documentation de votre parcours professionnel établie dans l'étape précédente. En revisitant les entreprises dans lesquelles vous avez travaillé et les fonctions que vous avez occupées, vous pourrez certainement identifier des compétences auxquelles vous n'aviez pas pensé lors de la première phase d'analyse.

Observez maintenant le résultat, et regroupez ensemble les compétences qui vous semblent avoir une thématique commune dans une « famille ». Nommez cette dernière (par exemple : direction

de business unit, direction financière, management d'équipe, direction de projets, langues étrangères, univers sectoriel X, technologies...).

Organisez votre fichier texte avec des titres et des listes pour que ChatGPT puisse facilement comprendre votre classement en familles et compétences associées.

Votre deuxième fichier est prêt, félicitations ! En plus de votre parcours professionnel, ChatGPT connaîtra en détail toutes les compétences acquises et développées tout au long de votre parcours.

Vos motivations

Dans les étapes précédentes, vous avez analysé ce que vous avez fait, et ce que vous savez faire. Il est temps de vous pencher sur ce que vous aimez et ce que vous aimez faire. Comme pour une recette de cuisine, ce sont les « ingrédients » qui donneront une saveur toute particulière à votre prochain job.

Documentez ces éléments dans un troisième fichier texte (« Mes motivations » par exemple). Comme vous l'avez fait pour votre référentiel de compétences, travaillez en plusieurs étapes.

Écrivez tout ce qui vous vient spontanément à l'esprit pour décrire ce qui vous anime, ce qui vous motive, ce qui vous permet d'avancer, ce qui est important pour nourrir vos besoins...

Lorsque vous êtes arrivé au bout de vos premières idées, relisez attentivement la documentation de votre parcours professionnel. Vous pourrez certainement vous rappeler d'ingrédients de motivation auxquels vous n'aviez pas pensé lors de la première phase d'analyse : un contexte particulier, un fait marquant, un N+1 inspirant...

Votre troisième fichier est prêt, nous y sommes presque ! ChatGPT aura une bien meilleure idée des « ingrédients magiques » à prendre en considération dans votre projet.

Votre personnalité

ChatGPT n'est certes pas humain. Mais vous, vous l'êtes ! Pour élaborer le meilleur projet pour vous, il peut être intéressant d'intégrer certains éléments marquants de votre personnalité. Et sur ce plan, la personne qui vous connaît le mieux... c'est vous !

Dans un quatrième fichier texte (« Ma personnalité » par exemple), mentionnez tous les éléments qui caractérisent, selon vous et de façon positive, votre personnalité.

Peut-être avez-vous, dans votre passé professionnel, utilisé certains outils ou inventaires de personnalité pour mieux vous connaître (PAPI®, MBTI®, Hogan®, Sosie®, 16PF®, BigFive®, DISC®, ProcessCom®...) ? Dans ce cas, les résultats de ces outils seront certainement pertinents dans votre analyse.

Votre quatrième fichier est finalisé, bravo ! ChatGPT pourra tenir compte de certains éléments de votre personnalité pour vous aider à construire le bon projet.

ChatGPT, au travail !

Vos fondations sont prêtes. Les quatre piliers de votre projet sont solidement ancrés au sol. Il est maintenant temps de faire appel à votre assistant préféré pour la suite des opérations.

■ Produisez une première ébauche de projet

Voyons ce que ChatGPT vous propose si vous ne lui donnez pas d'indication particulière au-delà des informations contenues dans vos quatre fichiers.

Pour les exemples qui suivent, nous avons préparé quatre fichiers fictifs, élaborés à partir de données réelles de clients que nous avons accompagnés.

Essayez cette première requête, en y ajoutant avec le « trombone » de ChatGPT les quatre fichiers que vous venez de préparer :

**Prompt :**

Voici en pièces jointes 4 fichiers.

Le 1^{er} détaille mon parcours professionnel.

Le 2^e présente mes connaissances et compétences.

Le 3^e expose mes principales motivations professionnelles.

Le 4^e présente mes principaux traits de personnalité.

Quel est, selon toi, le meilleur projet d'évolution professionnelle pour moi ?

**ChatGPT :**

Compte tenu de ton parcours riche et varié, de tes compétences et de tes motivations, plusieurs pistes d'évolution professionnelle s'offrent à toi. Voici une synthèse de ce que je considère comme les meilleures opportunités pour toi :

1. Direction générale ou CEO dans une entreprise technologique ou de services

Tu as déjà occupé des postes de direction générale et de transformation d'entreprises, notamment dans des environnements internationaux et multiculturels. Tu as démontré une capacité à redresser des situations complexes et à mener des transformations digitales, comme en témoigne ton expérience chez Z et T. Ces expériences te positionnent bien pour un rôle de CEO ou de directeur général dans une entreprise technologique ou de services, en particulier celles ayant un fort accent sur la transformation digitale, le développement international, et l'innovation.

2. Consultant ou conseiller en transformation digitale et stratégie

Tes compétences en transformation digitale, stratégie et gestion de crise font de toi un candidat idéal pour un rôle de consultant ou conseiller stratégique, que ce soit en freelance ou au sein d'un cabinet de conseil. Tu pourrais aider

des entreprises à se digitaliser, à restructurer leurs opérations ou à pénétrer de nouveaux marchés, tirant parti de ton expérience dans des secteurs diversifiés.

3. Investissement en private equity ou venture capital

Avec ta connaissance des structures de capital-investissement et des opérations de LBO, ainsi que ton expérience dans la direction de grandes transformations d'entreprise, une position dans le private equity ou le venture capital pourrait te convenir. Tu pourrais y jouer un rôle crucial dans l'identification, l'investissement et l'accompagnement de sociétés à fort potentiel de croissance.

4. Lancement ou direction d'une start-up innovante

Étant donné ton goût pour l'innovation et les environnements complexes, créer ou diriger une start-up pourrait être une voie stimulante. Tes compétences en structuration de process, en lancement de nouveaux produits et en développement international seraient des atouts précieux dans un contexte de start-up, où tu pourrais mettre en œuvre tes idées novatrices.

5. Rôle de direction dans une organisation internationale ou multiculturelle

Ton intérêt pour les ambiances internationales et les univers multiculturels, allié à ton expérience significative dans ces contextes, suggère que tu pourrais exceller dans un rôle de direction au sein d'une organisation internationale, qu'elle soit privée ou publique. Ce type de rôle pourrait impliquer la gestion de filiales internationales, le développement de nouvelles régions ou la coordination de projets globaux.

Ces options tirent parti de tes compétences clés en leadership, transformation digitale, gestion internationale, et stratégie. Le choix final dépendra de tes priorités actuelles, de ton appétit pour le risque et de ton désir de travailler dans un environnement entrepreneurial versus établi.

■ Affinez le projet

Ces propositions sont intéressantes. Pour affiner, donnons plus de détails à ChatGPT, en lui indiquant que nous visons un poste de CEO/directeur général (et en nous rappelant qu'il garde bien en mémoire le contenu de notre échange précédent) :



Prompt :

OK. Reprends ton analyse avec les mêmes paramètres, et propose-moi un projet d'évolution professionnelle vers une fonction de CEO/directeur général, dans la meilleure adéquation possible avec ces éléments.

Structure la présentation de ce projet d'évolution professionnelle de la façon suivante :

- Secteurs d'activité possible de l'entreprise.
- Taille de l'entreprise.
- Géographie d'activité de l'entreprise.
- Principaux enjeux et challenge de la fonction.
- Principales missions de la fonction.

Justifie et explique tes choix de la façon la plus détaillée possible.



ChatGPT :

Projet d'Évolution Professionnelle vers une Fonction de CEO/directeur général

1. Secteurs d'activité possible de l'entreprise

- **Technologie et innovation digitale** : Étant donné ton expérience approfondie dans la transformation digitale (X, Y) et ton intérêt pour les environnements technologiques, un secteur technologique serait pertinent. Les domaines de l'e-commerce, des plateformes numériques, et des services technologiques sont particulièrement adaptés.

- **Transport et mobilité** : Ton dernier poste chez T et ton expérience chez Z démontrent une expertise dans le secteur du transport. Diriger une entreprise dans ce secteur,

en particulier avec une orientation vers la mobilité durable et les nouvelles technologies, pourrait être un excellent choix.

– **Services B2B et B2C** : Ton passage chez X et Y illustre une forte compétence dans les services, tant en B2B qu'en B2C. Les entreprises fournissant des services complexes, tels que les marketplaces ou les services de gestion d'approvisionnement, seraient des options pertinentes.

2. Taille de l'entreprise

– **Grande PME à grande entreprise** (200 à 5 000 employés) : Une entreprise de cette taille bénéficierait de ton expérience dans la gestion d'équipes et de transformations à grande échelle, tout en offrant des opportunités de croissance. Les grandes PME sont souvent en phase de transition vers des structures plus matures, ce qui correspond à tes compétences en transformation et restructuration.

– **Filiale de grand groupe** : Une filiale d'un grand groupe nécessitant une redéfinition stratégique ou une transformation serait aussi un bon match, en raison de ta capacité à gérer des opérations internationales et à intégrer des acquisitions.

3. Géographie d'activité de l'entreprise

– **Europe** : Ta familiarité avec le marché européen et ton expérience dans des rôles internationaux en Europe (X, Z) font de cette région un terrain de choix.

– **Amérique et Asie-Pacifique** : Ton expérience internationale, notamment aux États-Unis, en Asie (Singapour, Chine, Inde) et en Australie, te permet de diriger une entreprise avec une forte présence ou ambition internationale.

4. Principaux enjeux et challenges de la fonction

– **Transformation digitale** : Conduire l'entreprise à travers une transition vers le numérique, en intégrant des technologies émergentes pour optimiser les opérations et améliorer l'expérience client.

- **Expansion internationale** : Développer de nouveaux marchés et renforcer la présence internationale, avec un accent sur les marchés en croissance.
- **Innovation et développement de nouveaux produits/services** : Encourager l'innovation pour rester compétitif, développer de nouveaux produits ou services alignés avec les tendances du marché.
- **Gestion de crise et résilience** : Naviguer à travers des périodes d'incertitude économique ou de crises spécifiques, en assurant la continuité des affaires et en renforçant la résilience de l'entreprise.

5. Principales missions de la fonction

- **Définition et mise en œuvre de la stratégie** : Établir la vision stratégique de l'entreprise, aligner les équipes sur les objectifs à long terme et piloter la mise en œuvre des plans d'action.
- **Leadership et gestion d'équipe** : Inspirer et diriger les équipes, développer les talents et construire une culture d'entreprise forte et orientée vers les résultats.
- **Expansion et développement des marchés** : Identifier de nouvelles opportunités de marché, lancer de nouveaux produits/services, et pénétrer de nouvelles régions géographiques.
- **Optimisation des opérations** : Améliorer l'efficacité opérationnelle, réduire les coûts et maximiser la rentabilité, tout en garantissant une expérience client exceptionnelle.
- **Gestion des relations avec les parties prenantes** : Entretenir des relations solides avec les actionnaires, les clients, les partenaires commerciaux et d'autres parties prenantes clés.

Justification et explication des choix

- **Convergence des compétences et expériences** : Les secteurs choisis reflètent tes expériences antérieures et tes compétences en gestion de projets complexes, transformation digitale et développement international. Ils permettent également de capitaliser sur ton réseau professionnel et ta connaissance des marchés globaux.

– **Taille et complexité de l'entreprise** : Une grande PME ou une filiale de grand groupe offrirait un terrain propice pour tes compétences en gestion du changement, tout en offrant suffisamment de complexité pour être stimulante.

– **Alignement avec les motivations et intérêts** : Les missions et challenges identifiés correspondent à tes motivations, telles que l'amélioration de l'expérience client, l'innovation et la gestion de situations complexes.

En résumé, le rôle de CEO ou directeur général dans une entreprise technologique ou de services, avec une orientation internationale et une taille significative, te permettrait de mettre en œuvre tes compétences en stratégie, transformation et gestion de crise, tout en s'alignant avec tes passions pour l'innovation et le développement international.

■ Si besoin, élargissez le projet

Élargissons maintenant le champ des possibles, en indiquant à ChatGPT qu'un poste au COMEX d'un grand groupe pourrait également nous intéresser :



Prompt :

OK. Et dans un grand groupe international, quelle autre fonction, reportant à un CEO et membre d'un COMEX, pourrais-je viser ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

Dans un grand groupe international, tu pourrais viser plusieurs fonctions stratégiques et de haut niveau, en tant que membre du Comité Exécutif (COMEX) et rapportant directement au CEO. Voici quelques options qui pourraient correspondre à ton profil et à tes compétences :

1. Chief Operating Officer (COO)

– **Rôle** : Le COO est responsable de la gestion quotidienne des opérations de l'entreprise, en assurant que les processus internes soient efficaces et alignés avec la stratégie globale.

- **Justification** : Ton expérience en gestion des opérations, transformation digitale et restructuration, notamment chez Y et Z, te prépare bien à ce rôle. Ta capacité à gérer des équipes et à optimiser les performances opérationnelles serait un atout.

2. Chief Digital Officer (CDO)

- **Rôle** : Le CDO dirige la stratégie digitale de l'entreprise, en supervisant la transformation numérique, l'innovation technologique et l'intégration des nouvelles technologies dans les processus métier.

- **Justification** : Ton passé en tant que Chief Digital Officer chez Z et ton expertise en technologies digitales font de ce poste une transition naturelle. Tu pourrais jouer un rôle clé dans la modernisation des infrastructures numériques et l'amélioration de l'expérience client.

[...]

6. Chief Transformation Officer (CTO)

- **Rôle** : Le CTO est chargé de diriger les initiatives de transformation de l'entreprise, en mettant en œuvre des changements structurels et organisationnels pour améliorer l'efficacité et la compétitivité.

- **Justification** : Tes expériences antérieures dans des rôles de transformation et de restructuration, combinées à ton intérêt pour les environnements complexes et le changement, te rendent apte à ce rôle.

Justification globale des choix

Ces rôles correspondent à des fonctions de leadership stratégique dans lesquelles tes compétences en gestion, stratégie, transformation digitale, et développement de marchés peuvent être pleinement exploitées. En tant que membre du COMEX, tu pourrais influencer directement la direction de l'entreprise et travailler sur des initiatives stratégiques majeures, en reportant directement au CEO et en collaborant avec d'autres cadres dirigeants. Les postes proposés permettent de capitaliser sur ton expérience diversifiée et de continuer à évoluer dans un environnement international stimulant.

Voilà des pistes intéressantes pour élargir notre projet !

Pour finir, voyons comment ChatGPT peut nous aider à identifier de nouveaux secteurs dans lesquels notre expérience et nos compétences pourraient être transposables :



Prompt :

OK. Tu m'as proposé des secteurs dans lesquels j'ai déjà une expérience. Pour mon projet, quels sont les autres secteurs que je pourrais viser et dans lesquels mon expérience et mes compétences seraient transposables ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

Pour élargir ton champ de possibilités et explorer de nouveaux secteurs où tes compétences et ton expérience seraient transposables, il est pertinent de considérer des industries où tes capacités en transformation digitale, gestion de la performance, leadership international et innovation peuvent être mises à profit. Voici quelques secteurs alternatifs :

1. Santé et technologies médicales (MedTech)

- **Justification** : Le secteur de la santé connaît une transformation digitale importante, avec une augmentation des solutions technologiques pour améliorer les soins aux patients et l'efficacité des systèmes de santé. Ton expérience en transformation digitale et gestion de l'innovation pourrait être très précieuse ici, surtout dans des entreprises cherchant à moderniser leurs systèmes ou à développer de nouveaux dispositifs médicaux.

2. Énergies renouvelables et technologies propres (CleanTech)

- **Justification** : Avec l'essor des technologies propres et la transition vers des énergies durables, le secteur offre des opportunités de croissance et d'innovation. Tes compétences en stratégie et gestion de projet, ainsi que ton expérience dans la transformation et l'intégration de nouvelles technologies,

seraient des atouts majeurs pour des entreprises cherchant à se positionner sur ce marché en expansion.

[...]

7. Industrie du jeu vidéo et divertissement

- **Justification** : L'industrie du jeu vidéo et du divertissement numérique est en pleine expansion, avec un fort accent sur l'innovation technologique et l'expérience utilisateur. Ton expérience en technologie et en gestion de projets complexes pourrait être transposée pour diriger des initiatives de développement de produits ou de plateformes de distribution de contenu.

Ces secteurs représentent des industries où tes compétences et ton expérience pourraient apporter une valeur ajoutée significative, tout en offrant de nouvelles opportunités pour diversifier ton parcours professionnel. Chacune de ces industries est en transformation ou en croissance rapide, ce qui correspond bien à ton profil axé sur l'innovation, la transformation et l'international.

Avec ces quatre requêtes successives, nous disposons maintenant d'informations précises et bien structurées, qui pourront très utilement nous aider à formaliser notre projet d'évolution professionnelle.

■ Préparez votre communication sur le projet

Demandons maintenant à ChatGPT de nous aider à communiquer sur notre projet :



Prompt :

OK. En utilisant toutes les informations de tes réponses précédentes, aide-moi maintenant à élaborer une présentation synthétique de mon projet, que je peux délivrer à l'oral, en moins de 2 minutes, à une personne que je rencontre dans une démarche de réseau.

Commence par présenter mon projet d'évolution professionnelle, puis décris les secteurs auxquels je m'intéresse plus particulièrement dans le cadre de ce projet.

Adopte un style oral, sans puces de liste.



ChatGPT :

Bonjour,

Mon projet d'évolution professionnelle est de prendre un rôle de CEO ou de membre du Comité Exécutif, tel que COO, CDO ou CTO, dans un grand groupe international. Fort de mes 28 ans d'expérience dans des entreprises comme X, Y et Z, j'ai développé une expertise en transformation digitale, en gestion de la performance et en développement international. Je suis passionné par la gestion d'équipes multiculturelles et la réalisation de projets ambitieux dans des environnements complexes. Mon objectif est de diriger une entreprise vers de nouvelles phases de croissance et d'innovation, en tirant parti de ma capacité à orchestrer des transformations significatives et à optimiser les opérations.

Dans le cadre de ce projet, je m'intéresse particulièrement aux secteurs de la technologie et des innovations digitales, où je peux contribuer à la modernisation des infrastructures numériques et à l'amélioration de l'expérience client. Le secteur de la santé et des technologies médicales est également un domaine clé, surtout avec la digitalisation croissante des soins de santé. Je regarde aussi vers l'énergie renouvelable et les technologies propres, un secteur en pleine expansion où mes compétences en stratégie et gestion de projet seraient très utiles. En outre, les secteurs de l'éducation et des EdTech, des assurances et FinTech, de la logistique et de la supply chain, des biens de consommation rapide, ainsi que du jeu vidéo et du divertissement sont également des domaines où je vois de grandes opportunités de croissance et d'innovation. Ces industries sont en transformation rapide et offrent des défis alignés avec mes compétences et mon expérience.

Cette première proposition de présentation à l'oral est une bonne base de communication, mais nous trouvons la deuxième partie un peu longue. Demandons à ChatGPT de la raccourcir :

**Prompt :**

OK. Raccourcis un peu la deuxième partie de cette présentation.

**ChatGPT :**

Bonjour,

Mon projet d'évolution professionnelle est de prendre un rôle de CEO ou de membre du Comité Exécutif, tel que COO, CDO ou CTO, dans un grand groupe international. Fort de mes 28 ans d'expérience dans des entreprises comme X, Y et Z, j'ai développé une expertise en transformation digitale, en gestion de la performance et en développement international. Je suis passionné par la gestion d'équipes multiculturelles et la réalisation de projets ambitieux dans des environnements complexes. Mon objectif est de diriger une entreprise vers de nouvelles phases de croissance et d'innovation, en tirant parti de ma capacité à orchestrer des transformations significatives et à optimiser les opérations.

Dans le cadre de ce projet, je m'intéresse particulièrement aux secteurs de la technologie et des innovations digitales, de la santé et des technologies médicales, ainsi que des énergies renouvelables et technologies propres. Je regarde également les opportunités dans l'éducation et les EdTech, les assurances et FinTech, la logistique et la supply chain, ainsi que l'industrie du jeu vidéo et du divertissement. Ces secteurs en pleine transformation offrent des défis alignés avec mes compétences et mon expérience.

Mieux vaut faire court et si besoin développer, que de faire trop long et perdre à coup sûr votre interlocuteur !

■ Sauvegardez les résultats

Dans un nouveau fichier texte (« Mon projet professionnel », par exemple), sauvegardez cette première définition de votre projet professionnel. Comme nous le verrons dans d'autres chapitres, ce fichier vous sera très utile dans vos prochaines requêtes à ChatGPT.



En résumé

Pour vous aider à élaborer le meilleur projet professionnel, ChatGPT a besoin d'un maximum d'informations sur vous : votre parcours, vos connaissances et compétences, vos motivations et votre personnalité. Analysez et documentez ces éléments dans des fichiers que vous pourrez ensuite utiliser dans vos requêtes.

Questionnez ensuite ChatGPT de façon itérative. Sélectionnez ce qui vous convient dans les choix qu'il vous propose, et demandez-lui de creuser sur ces éléments. Demandez-lui des précisions et des justifications. Proposez-lui de nouvelles pistes de réflexion. Prévenez-le s'il vous entraîne dans de mauvaises directions. Sollicitez-le pour des synthèses et pour votre communication orale ou écrite.

Définissez votre stratégie de recherche d'emploi

Une recherche d'emploi efficace repose sur une stratégie bien définie, qui vous permet de cibler les bonnes opportunités pour maximiser vos chances de succès. Une approche méthodique et bien informée, assistée par ChatGPT, peut transformer votre recherche d'emploi et vous rapprocher de votre objectif professionnel idéal.

Analysez un marché

■ Comprendre le marché de l'emploi

La première étape pour élaborer une stratégie de recherche efficace consiste à bien comprendre le marché de l'emploi. Cette compréhension vous permettra d'identifier les secteurs en croissance, les compétences recherchées et les tendances actuelles qui pourraient influencer votre recherche. Les dynamiques du marché de l'emploi varient en fonction de nombreux facteurs, tels que les évolutions économiques, les innovations technologiques et les changements réglementaires.

Pour bien analyser un marché, il est important de suivre les actualités économiques et les tendances de ce marché. Des sources fiables comme les rapports des cabinets de recrutement, les études sectorielles et les statistiques gouvernementales peuvent vous fournir des informations précieuses.

■ Utilisez ChatGPT pour analyser votre marché

Testez la requête suivante, en l'adaptant au secteur et à la géographie qui vous intéressent :



Prompt :

Quelles sont les tendances actuelles dans le secteur de la MedTech en France ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

Le secteur de la MedTech en France connaît plusieurs tendances majeures en 2024, marquant des évolutions significatives tant sur le plan technologique que stratégique.

1. L'Intelligence artificielle (IA) :

L'IA joue un rôle de plus en plus crucial dans le diagnostic médical, permettant d'accélérer le traitement et l'analyse des données, ainsi que de fournir des recommandations personnalisées pour les patients. En 2024, les investissements dans l'IA continuent de croître, avec 80 % des leaders de l'industrie priorisant ces technologies pour améliorer la précision des diagnostics et la prise de décision clinique [<https://cleio.com/fr/contenu/blogue/medtech-les-tendances-de-lindustrie-pour-2024/>] [<https://www.medtechfrance.fr/medintechs-2024-linnovation-en-sante-au-rendez-vous/>].

2. Les dispositifs médicaux portables :

Les technologies portables pour le suivi des patients à distance gagnent en popularité. Ces dispositifs permettent de recueillir des données en temps réel et de surveiller la santé des patients en dehors des établissements de soins, réduisant ainsi la pression sur les hôpitaux. Le marché de ces dispositifs devrait continuer à croître, atteignant des milliards de dollars dans les années à venir [<https://cleio.com/fr/contenu/blogue/medtech-les-tendances-de-lindustrie-pour-2024/>].

3. La réalité virtuelle et augmentée :

Ces technologies sont de plus en plus utilisées pour la formation des professionnels de santé. Elles offrent des environnements simulés réalistes pour les chirurgiens et autres praticiens, facilitant l'apprentissage et la pratique de procédures complexes. Le marché de la réalité virtuelle dans le secteur médical est prévu pour atteindre des milliards de dollars dans les prochaines années [<https://cleio.com/fr/contenu/blogue/medtech-les-tendances-de-lindustrie-pour-2024/>].

[...]

6. Stratégies de financement et innovation collaborative :

Le soutien financier public, notamment à travers des initiatives comme France 2030, ainsi que les investissements de fonds privés jouent un rôle crucial dans le développement de la MedTech. Des dispositifs tels que le Crédit Impôt Innovation (CII) et le Crédit d'Impôt Recherche (CIR) permettent aux entreprises de réinvestir dans la recherche et le développement. La France se positionne comme un leader en matière d'innovation et de souveraineté dans le domaine de la santé [<https://frenchhealthcare.fr/medtech-un-virage-strategique-pour-la-france-pour-developper-et-produire-les-dispositifs-medicaux-de-demain/>] [<https://www.alcimed.com/fr/insights/alcimed-futur-medtech/>].

Ces tendances illustrent un secteur dynamique, où les technologies de pointe et les initiatives stratégiques contribuent à façonner l'avenir de la santé en France.

Rappelez-vous des instructions que vous avez données à ChatGPT dans son paramétrage initial (chapitre 1) : « Pour obtenir des informations à jour, effectue systématiquement une recherche sur les sources actuelles, et cite toujours tes sources. » Votre assistant tient ses promesses ! Dans sa réponse, notez les liens hypertexte vers les sources que ChatGPT a explorées pour élaborer sa réponse.

■ Identifiez les compétences les plus recherchées dans votre secteur

Dans la même conversation et à la suite de votre requête précédente, demandez à ChatGPT d'identifier les compétences les plus recherchées dans le secteur qui vous intéresse. Par exemple :



Prompt :

OK. Pour ce même secteur, quels sont les mots clés les plus fréquents dans les offres d'emploi de cadre supérieur et dirigeant en France ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

Dans le secteur de la MedTech en France, les offres d'emploi pour les cadres supérieurs et dirigeants mettent souvent en avant certains mots clés spécifiques. Voici les principaux mots clés fréquemment utilisés dans ces offres d'emploi :

1. Innovation :

Les entreprises recherchent des dirigeants capables de conduire l'innovation technologique, notamment dans les domaines de l'IA, de la cybersécurité et des dispositifs médicaux connectés. L'innovation est un moteur clé pour le développement de nouveaux produits et services dans le secteur MedTech [<https://jake-jorgovan.com/blog/medical-device-recruiters-headhunters-executive-search-firms>] [<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/industry/life-sciences/medtech-industry-survey.html>].

2. Transformation digitale :

Avec l'importance croissante de la digitalisation, les cadres doivent être compétents en transformation numérique pour améliorer les processus internes et développer de nouveaux produits et services digitaux. Cela inclut l'optimisation des opérations grâce aux technologies numériques et l'intégration de solutions de santé numériques [<https://www.accenture.com/us-en/insights/life-sciences/rise-digital-health>]

[<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/industry/life-sciences/medtech-industry-survey.html>].

3. **Leadership :**

Les compétences en leadership sont essentielles pour diriger des équipes et gérer des projets complexes. Les offres d'emploi mettent l'accent sur la capacité à inspirer et à motiver les équipes, ainsi qu'à prendre des décisions stratégiques pour l'entreprise [<https://www.roberthalf.com/fr/fr/recrutement/executive-search>] [<https://fr.morganphilips.com/fr/executive-search>].

[...]

7. **Données :**

La gestion et l'analyse des données sont essentielles pour fournir des insights précieux et guider les décisions stratégiques. Les compétences en big data et en machine learning sont particulièrement recherchées pour exploiter pleinement le potentiel des données collectées [<https://jake-jorgovan.com/blog/medical-device-recruiters-headhunters-executive-search-firms>] [<https://www.accenture.com/us-en/insights/life-sciences/rise-digital-health>].

En combinant ces compétences et ces connaissances, les cadres supérieurs et dirigeants dans le secteur MedTech peuvent non seulement répondre aux exigences actuelles, mais aussi anticiper les évolutions futures du marché et des technologies.

Notez encore une fois les sources utilisées par ChatGPT, ici francophones et anglophones, qui nous paraissent fiables, à jour et pertinentes (Deloitte, Accenture, Robert Half...).

Repérez les entreprises cibles

« *Il n'est pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va* », disait Sénèque.

Pour maximiser vos chances de succès dans votre recherche d'emploi, il est important de définir clairement vos cibles : secteurs d'activité, types d'entreprises, postes souhaités, critères géographiques... Cette approche ciblée vous permet de concentrer vos efforts sur les opportunités qui correspondent le mieux à vos compétences, expériences et aspirations professionnelles.

■ Construisez une liste d'entreprises cibles avec ChatGPT

ChatGPT révèle toute sa puissance pour vous aider à identifier des entreprises cibles, en cherchant partout, dans toutes les langues !

Vous pouvez, par exemple, effectuer vos premières recherches sur un secteur d'activité spécifique et sur une géographie particulière :



Prompt :

Donne-moi un aperçu des principales entreprises dans le secteur de l'énergie renouvelable en Allemagne.



ChatGPT (extraits de réponse) :

En Allemagne, plusieurs entreprises se distinguent dans le secteur des énergies renouvelables, jouant un rôle crucial dans la transition énergétique du pays. Voici un aperçu des principales entreprises :

1. **Siemens Gamesa Renewable Energy SA** : Cette entreprise est un acteur majeur dans le domaine de l'énergie éolienne, à la fois terrestre et offshore. Siemens Gamesa fournit des solutions intégrées allant de la conception à la maintenance des parcs éoliens.

2. **Enercon GmbH** : Spécialisée dans la fabrication d'éoliennes, Enercon est connue pour ses technologies innovantes et son approche axée sur la durabilité. Elle est l'un des plus grands fabricants d'éoliennes en Allemagne.

3. **EnBW (Energie Baden-Württemberg AG)** : EnBW est un fournisseur d'énergie majeur en Allemagne, avec des investissements importants dans l'énergie éolienne et solaire. L'entreprise est engagée dans plusieurs projets de parcs éoliens offshore.

[...]

Ces entreprises jouent un rôle essentiel dans la réalisation des objectifs ambitieux de l'Allemagne en matière de transition énergétique. Le pays vise à atteindre 80 % d'énergie renouvelable dans son mix énergétique d'ici à 2030 [<https://www.mordorintelligence.com/fr/industry-reports/germany-renewable-energy-market/companies>] [<https://www.mordorintelligence.com/fr/industry-reports/germany-renewable-energy-market>] [<https://allemagne-energies.com/>] [<https://lenergeek.com/2024/03/08/allemagne-production-electricite-energie-renouvelable/>].

Pour plus de détails, tu peux consulter des sources comme [<https://www.mordorintelligence.com>], [<https://www.deutschland.de>] et [<https://www.lenergeek.com>].

Consultez les sites mentionnés comme sources par ChatGPT. Et n'hésitez pas à creuser pour identifier de nouvelles pistes. Par exemple :



Prompt :

OK. Et y a-t-il des nouveaux entrants dans ce secteur ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

En Allemagne, plusieurs nouveaux entrants dynamisent le secteur des énergies renouvelables, contribuant à l'accélération de la transition énergétique du pays.

1. **Boreal Light** : Une start-up innovante spécialisée dans la production d'eau potable à partir de l'énergie solaire. Cette entreprise se concentre particulièrement sur les régions reculées et les situations d'urgence, en utilisant des systèmes solaires pour alimenter des unités de traitement de l'eau.

2. **Volta** : Une entreprise qui développe des solutions de recharge pour véhicules électriques, intégrant des panneaux solaires et des batteries de stockage pour offrir des points de recharge autonomes et durables. Volta participe également à des projets de microgrids (micro-réseaux) pour les communautés rurales.

[...]

Ces nouveaux acteurs s'ajoutent aux entreprises établies et contribuent à la diversification et à l'innovation dans le secteur des énergies renouvelables en Allemagne. Leurs efforts sont essentiels pour atteindre les objectifs ambitieux du pays en matière d'énergie renouvelable [<https://lenergeek.com/2024/03/08/allemande-production-electricite-energie-renouvelable/>] [<https://www.connaissancedesenergies.org/afp/allemande-les-energies-renouvelables-depassent-50-de-la-consommation-delectricite-en-2023-231218>] [<https://www.connaissancedesenergies.org/afp/moins-de-charbon-et-davantage-deolien-lallemande-plus-verte-en-2023-240104>].

■ Personnalisez votre recherche de cibles en fonction de votre projet

Dans le chapitre précédent, vous avez documenté votre parcours professionnel, vos compétences, vos motivations et votre personnalité. Vous avez également brossé un premier portrait de votre projet d'évolution professionnelle. Toutes ces informations sont précieusement stockées dans des fichiers que vous allez pouvoir maintenant réexploiter.

Essayez la requête suivante :



Prompt :

Voici en pièces jointes 5 fichiers.

Le 1^{er} détaille mon parcours professionnel.

Le 2^e présente mes connaissances et compétences.

Le 3^e expose mes principales motivations professionnelles.

Le 4^e présente mes principaux traits de personnalité.

Le 5^e présente mon projet d'évolution professionnelle.

Propose-moi une liste d'entreprises cibles pertinentes pour mon projet, avec un chiffre d'affaires entre 100 et 500 millions d'euros, et ayant levé des fonds après le 1^{er} janvier 2023.

Justifie tes choix avec un maximum de détails.

Classe cette liste par secteurs d'intérêt, tels que décrits dans mon projet d'évolution professionnelle.

Avec les données du profil fictif que nous avons utilisé dans le chapitre précédent, ChatGPT nous répond très efficacement :



ChatGPT (extraits de réponse) :

Liste d'entreprises cibles pertinentes pour votre projet professionnel

Secteur Technologique et Services Numériques

1. Qonto

– **Description** : Qonto est une néobanque française qui offre des services bancaires aux PME et start-ups.

– **Chiffre d'affaires** : Entre 100 et 200 millions d'euros.

– **Levée de fonds** : 486 millions d'euros en janvier 2023.

– **Justification** : Qonto est en forte croissance et en pleine transformation digitale, ce qui correspond à tes compétences en gestion de la croissance et en transformation digitale.

2. Sorare

- **Description** : Sorare est une plateforme de fantasy football basée sur la blockchain.
 - **Chiffre d'affaires** : Environ 150 millions d'euros.
 - **Levée de fonds** : 680 millions de dollars en septembre 2021 (continuité des financements probables en 2023).
 - **Justification** : Sorare allie innovation technologique et services numériques, secteurs qui t'intéressent particulièrement.
- [...]

Conclusion

Cette liste couvre divers secteurs alignés avec tes compétences et aspirations professionnelles. Chacune de ces entreprises bénéficie de solides levées de fonds récentes, indiquant une forte croissance et des opportunités de transformation, ce qui correspond à ton profil et à tes ambitions professionnelles.

À partir de cette première liste, nous pouvons poursuivre nos investigations sur une dimension particulière, par exemple la croissance à l'international :



Prompt :

OK. Dans cette liste de société, quelles sont celles qui présentent le plus grand potentiel de croissance à l'international ?



ChatGPT (extraits de réponse) :

Pour évaluer le potentiel de croissance à l'international des entreprises listées, il est crucial de considérer plusieurs facteurs tels que la nature de leurs produits ou services, leur modèle d'affaires et leur capacité à s'adapter à différents marchés. Voici les entreprises de la liste avec un fort potentiel de croissance à l'international :

1. Qonto

- **Description** : Néobanque offrant des services bancaires aux PME et start-ups.

- **Potentiel de croissance internationale** : Très élevé. Le secteur des fintechs connaît une croissance rapide et la demande pour des services bancaires numériques pour les PME est mondiale. Qonto a déjà commencé à s'étendre en Europe.

[...]

7. Alan

- **Description** : Assurance santé digitale.

- **Potentiel de croissance internationale** : Élevé. Le marché de l'assurance santé numérique est en expansion, et Alan pourrait s'étendre dans d'autres pays européens et au-delà en capitalisant sur la digitalisation des services de santé.

Ces entreprises se distinguent par leur capacité à s'adapter à différents marchés et leur potentiel à répondre à des besoins universels. Elles disposent également de modèles économiques scalables qui facilitent l'expansion internationale.

■ Évaluez le potentiel de recrutement des entreprises

Parfait ! Voyons maintenant comment ChatGPT arrive à évaluer le potentiel de recrutement dans ces entreprises :



Prompt :

OK. Dans cette liste, quelles sont les sociétés qui ont le plus de potentiel de recruter dans leur COMEX ou CODIR ? Cite tes sources.



ChatGPT (extraits de réponse) :

Parmi les entreprises mentionnées, certaines se distinguent par leur dynamique de croissance et leur besoin d'intégrer des talents exécutifs pour soutenir leur expansion. Voici les

entreprises avec le plus grand potentiel de recrutement dans leur COMEX ou CODIR :

Qonto

- **Potentiel de recrutement** : Très élevé
- **Justification** : Qonto a récemment intégré Penta, une société allemande de services bancaires pour PME, ce qui a renforcé sa position en Europe. Cette intégration massive et la croissance rapide de Qonto, combinées à des levées de fonds record, créent un environnement propice au recrutement de talents exécutifs pour diriger et structurer cette expansion. Leurs initiatives de recrutement incluent des postes clés dans divers départements, y compris des rôles de direction stratégique et des fonctions au sein du COMEX ou du CODIR [<https://www.finextra.com/pressarticle/95356/qonto-to-complete-penta-integration-by-end-2023>].

[...]

GetYourGuide

- **Potentiel de recrutement** : Élevé
- **Justification** : GetYourGuide, opérant dans le secteur touristique mondial, continue de croître et d'élargir son offre. Pour naviguer dans ce marché diversifié et répondre aux attentes de clients internationaux, l'entreprise recrute régulièrement des talents exécutifs capables de piloter des stratégies globales.

Conclusion

Ces entreprises montrent un potentiel élevé pour recruter des talents dans leur COMEX ou CODIR, principalement en raison de leur croissance rapide, de leurs récentes levées de fonds, et de leurs stratégies d'expansion internationale. Qonto, en particulier, se distingue par ses initiatives actives de recrutement de talents exécutifs pour soutenir son intégration avec Penta et ses ambitions de croissance en Europe.

Nous avons explicitement (re)demandé à ChatGPT de citer ses sources, mais nous notons dans sa réponse qu'il ne l'a fait que pour la première entreprise mentionnée. Est-ce par « paresse », ou par manque d'informations ? Vérifions sur la dernière entreprise de la liste fournie par ChatGPT :

**Prompt :**

OK. Cite tes sources et justifie ta proposition pour GetYourGuide.

**ChatGPT :**

Justification de la proposition pour GetYourGuide

Potentiel de recrutement dans le COMEX ou CODIR

GetYourGuide a démontré un fort potentiel de recrutement de cadres exécutifs en raison de sa croissance continue et de ses récentes initiatives stratégiques. Voici les points clés justifiant cette proposition :

1. Expansion et croissance :

- GetYourGuide a lancé sa première campagne publicitaire nationale aux États-Unis en janvier 2023, marquant une étape importante dans sa stratégie de croissance internationale [<https://www.getyourguide.press/blog/getyourguide-launches-first-u-s-national-campaign-drives-continued-expansion>].
- L'entreprise a également ouvert de nouveaux bureaux régionaux, comme celui de Mexico, pour soutenir ses opérations dans les Amériques [<https://www.getyourguide.press/blog/getyourguide-launches-first-u-s-national-campaign-drives-continued-expansion>].

2. Recrutement actif de cadres :

- GetYourGuide a récemment embauché G.X. en tant que Chief People Officer, une indication claire de leur engagement à renforcer leur équipe exécutive [<https://www.getyourguide.press/blog/getyourguide-launches-first-u-s-national-campaign-drives-continued-expansion>].
- L'embauche de G.Y. en tant que Chief Technology Officer montre leur intention de renforcer leur direction

technologique pour soutenir l'innovation et l'expansion [<https://www.getyourguide.press/press-releases>].

3. Valeurs et culture d'entreprise :

GetYourGuide met l'accent sur une culture d'entreprise forte avec des valeurs telles que la découverte, la passion, la confiance, la croissance personnelle et la joie. Cela attire et retient les talents en créant un environnement de travail motivant et aligné avec leurs objectifs stratégiques [<https://www.getyourguide.careers/posts/how-getyourguides-core-values-help-nurture-a-great-company-culture>].

4. Initiatives globales et partenariats :

GetYourGuide continue d'élargir ses initiatives marketing et ses partenariats, y compris une collaboration avec Air India et leur lancement sur la plateforme OpenAI GPT Store, ce qui nécessite des compétences de haut niveau en gestion et en stratégie pour diriger ces projets [<https://www.getyourguide.press/press-releases>].

Ces éléments montrent que GetYourGuide est en pleine expansion et cherche activement à recruter des talents exécutifs pour soutenir et accélérer sa croissance internationale, ce qui en fait une entreprise avec un potentiel significatif pour des postes dans le COMEX ou CODIR.

Sur notre ordre, ChatGPT détaille ses sources et nous apporte des informations complémentaires très intéressantes.

■ Trouvez des informations détaillées sur vos entreprises cibles

Pour terminer, demandons à ChatGPT quelques informations sur cette société qui nous intéresse en particulier :



Prompt :

Où est situé le siège social de GetYourGuide ? Est-ce que GetYourGuide a des bureaux et des équipes en France ?

**ChatGPT :**

Siège Social et Présence en France de GetYourGuide

Siège Social :

Le siège social de GetYourGuide est situé à Berlin, en Allemagne, à l'adresse suivante : Erich-Weinert-Straße 145C, Berlin, 10 409, Allemagne [<https://www.getyourguide.com/contact/>] [<https://www.complaintsboard.com/getyourguide-b128197/contacts>].

Présence en France :

GetYourGuide possède des opérations significatives en France, notamment à Paris. La société propose une large gamme d'activités touristiques à Paris, comme des visites guidées de la tour Eiffel, des croisières sur la Seine, et des billets avec accès réservé pour le Louvre [<https://www.getyourguide.com/paris-l16/tours-tc1/>] [<https://www.getyourguide.com/france-l169008/>].

De plus, GetYourGuide France SASU, une filiale de GetYourGuide Deutschland GmbH, est enregistrée à Strasbourg et gère les activités locales [<https://www.getyourguide.com/gyg-france-s1263/>].

Bureaux et équipes en France :

En plus de leur présence opérationnelle, GetYourGuide dispose également de bureaux en France, soutenant leurs diverses activités et initiatives dans le pays. Ces bureaux gèrent des aspects tels que la conformité aux réglementations de l'UE et la coordination des tours et activités proposés en France.

Pour plus de détails, vous pouvez consulter leur site Web ou contacter leurs bureaux directement en France [<https://www.getyourguide.com/gyg-france-s1263/>].

■ Poursuivez et approfondissez vos recherches documentaires

Comme l'ont illustré les exemples précédents, ChatGPT vous permet de gagner un temps précieux en analysant un grand volume de données et en effectuant des recherches ciblées sur Internet.

Une fois votre première liste d'entreprises cibles élaborée avec l'aide de ChatGPT, poursuivez vos investigations en recueillant des informations détaillées sur différents canaux :

- suivez l'actualité des entreprises dans la presse économique ;
- visitez les sites Web des entreprises pour obtenir des informations sur leurs produits, services, valeurs et culture d'entreprise ;
- lisez les rapports annuels et les communiqués de presse pour comprendre les performances financières et les projets futurs des entreprises ;
- utilisez LinkedIn pour obtenir des informations sur les employés actuels et passés et pour établir des contacts.

Avant de passer à l'action...

■ Intégrez les résultats de votre analyse

Une fois que vous avez collecté les informations pertinentes sur le(s) marché(s) et les entreprises que vous ciblez, intégrez-les dans votre stratégie de recherche :

- concentrez vos efforts de recherche sur les secteurs présentant la meilleure dynamique. Cela augmentera vos chances de trouver des opportunités intéressantes ;
- en fonction des tendances et des compétences recherchées, ajustez votre CV et vos éléments de communication pour mettre en avant vos expériences, compétences et réalisations les plus pertinentes ;
- utilisez les informations recueillies pour préparer des argumentaires convaincants lors de vos entretiens. Montrez que vous comprenez les dynamiques du marché et les défis spécifiques du secteur que vous ciblez.

■ Élaborez un plan d'action

Après avoir défini votre stratégie de recherche en analysant le marché et en identifiant les opportunités, mettez en place un plan d'action concret et bien structuré pour guider vos démarches.

Il vous aidera à rester organisé, à suivre vos progrès et à ajuster votre approche en fonction des résultats obtenus.

Formalisez votre plan d'action :

- définissez des objectifs précis qui peuvent être mesurés (SMART : Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporels) ;
- établissez un calendrier pour chaque action et priorisez les tâches en fonction de leur importance et de leur urgence ;
- suivez vos progrès, en mettant en place des mécanismes pour évaluer l'efficacité de vos actions.

ChatGPT peut vous aider à créer et à structurer votre plan d'action de manière optimale :

**Exemples de prompt :**

Peux-tu m'aider à élaborer un plan d'action détaillé pour ma recherche d'emploi en tant que directeur financier ?

Quels sont les objectifs SMART que je devrais fixer pour les trois prochains mois de ma recherche d'emploi ?

Comment puis-je organiser mes tâches hebdomadaires pour maximiser l'efficacité de ma recherche d'emploi ?

Une fois votre plan d'action élaboré, il est important de l'exécuter avec rigueur et discipline. Cela implique de rester motivé, de suivre le planning établi et de s'adapter en fonction des retours et des résultats obtenus.

ChatGPT peut vous apporter des conseils dans l'exécution de votre plan d'action :

**Exemples de prompt :**

Quels sont les meilleurs moyens de rester motivé et discipliné dans ma recherche d'emploi ?

Peux-tu me prodiguer des conseils pour adapter mon plan d'action en fonction des résultats obtenus ?



En résumé

Analysez votre marché, ses tendances et sa dynamique. Utilisez des sources fiables et actualisées pour obtenir des informations pertinentes.

ChatGPT peut grandement faciliter l'analyse du marché en fournissant des tendances sectorielles et en identifiant les compétences clés demandées. Il vous permet également de cibler les entreprises adaptées à votre profil et à vos objectifs.

Définissez vos cibles en fonction de vos compétences, de votre projet professionnel et des secteurs qui vous intéressent. ChatGPT vous aide à construire des listes d'entreprises pertinentes et à évaluer leur potentiel de recrutement.

Complétez les informations obtenues *via* ChatGPT par des recherches documentaires approfondies (rapports annuels, sites Web des entreprises, presse économique, LinkedIn...).

Intégrez les informations recueillies dans votre stratégie de recherche d'emploi, ajustez votre CV et vos argumentaires et élaborer un plan d'action concret avec des objectifs SMART. Utilisez ChatGPT pour structurer et optimiser votre plan d'action.

Exécutez votre plan avec rigueur et discipline, tout en restant flexible et réactif aux retours et aux résultats obtenus. ChatGPT peut vous fournir des conseils pour maintenir votre motivation et adapter votre stratégie.

Créez ou optimisez un CV impactant

Votre curriculum vitae est souvent le premier contact entre vous et un recruteur. Il doit être à la fois clair, concis et percutant pour capter son attention en quelques secondes.

La rédaction et l'optimisation d'un CV peuvent s'avérer délicates. Trouver les bons mots, choisir les informations à mettre en avant et maintenir une cohérence de ton et de style sont des défis auxquels beaucoup de candidats sont confrontés. ChatGPT peut vous aider à structurer vos idées, à formuler des descriptions percutantes et à adapter votre langage à votre audience cible.

Comprenez les bases d'un CV efficace

Un CV efficace doit contenir des informations essentielles et être structuré de manière à mettre en valeur vos compétences et expériences. Voici les éléments clés à inclure :

- informations personnelles : incluez vos prénom et nom, numéro de téléphone et adresse e-mail. L'adresse postale dans un CV est un élément traditionnel qui devient de moins en moins pertinent à mesure que les processus de recrutement se digitalisent. Il sera judicieux de considérer le contexte du poste et du secteur avant de décider d'inclure ou non cette information ;
- photo : vous êtes un individu unique plutôt qu'un simple ensemble de qualifications et d'expériences. À la première lecture de votre CV, votre photo favorise la création d'une première impression positive. Elle peut aider le recruteur à se souvenir plus facilement de vous lorsqu'il revoit votre CV après un entretien. Assurez-vous

de disposer d'un portrait professionnel approprié pour le secteur visé. Vérifiez si la présence d'une photo est d'usage ou non dans le pays ou l'industrie concernés ;

- langues : mentionnez les langues que vous parlez et votre niveau de maîtrise ;
- mobilité géographique : en précisant vos possibilités de mobilité géographique (régions/pays de résidence, possibilité de déplacements professionnels nationaux ou internationaux), vous anticiperez une question fréquente des recruteurs ;
- formation académique : indiquez vos diplômes et formations en précisant les institutions, les dates et les éventuelles mentions obtenues ;
- titre du poste recherché : un titre clair et précis qui correspond à l'emploi que vous recherchez ;
- résumé professionnel : une brève introduction mettant en avant vos compétences et expériences principales. Vous utiliserez bien sûr ChatGPT pour formuler un résumé impactant en quelques phrases ;
- expérience professionnelle : listez vos expériences passées en commençant par la plus récente. Pour chaque poste, incluez :
 - la date d'entrée en poste (mois/année) et la durée en nombre d'années (vous ferez plaisir au recruteur en lui mâchant le travail, car il calcule systématiquement cette durée) ;
 - le nom de l'entreprise, avec une description succincte de son domaine d'activité et quelques données clés (chiffre d'affaires, effectifs, géographie...). Si l'entreprise n'est pas très connue, cette description permettra au lecteur d'appréhender rapidement l'univers dans lequel vous avez œuvré ;
 - le titre de votre fonction ;
 - le titre de la fonction de votre supérieur hiérarchique ;
 - le périmètre de votre poste : les unités (services, divisions, filiales...) qui vous étaient rattachées, les moyens humains (effectifs, divisions, filiales, départements...), financiers (budget

- d'investissement, de fonctionnement...), techniques (parc machines...) sous votre autorité directe ;
- vos missions principales : votre « lettre de mission » à l'entrée dans votre poste, les rôles et objectifs que l'on vous confie dans l'organisation ;
 - vos principales réalisations : dans un contexte particulier, face à un problème, une responsabilité ou un objectif spécifique, vous avez mis en place une solution qui a entraîné un résultat. Mentionnez les compétences spécifiquement mises en œuvre, et surtout les résultats obtenus, avec un maximum de données chiffrées (chiffre d'affaires, marge, baisse d'un coût, gain de part de marché, amélioration significative d'un délai ou d'un ratio...) ou qualitatives (climat social, communication, choix d'un système...) ;
 - certifications et formations complémentaires : indiquez toute certification ou formation complémentaires qui pourrait renforcer votre profil ;
 - centres d'intérêt : partager des informations plus personnelles peut humaniser votre profil en offrant une vision plus complète de votre personnalité et créer des points de connexion avec les recruteurs, qui peuvent partager des intérêts similaires. Par ailleurs, certaines activités peuvent démontrer des compétences transférables, comme le travail d'équipe ou la pensée créative, et refléter des valeurs et une culture en adéquation avec celles de l'entreprise.

Soignez la forme

Un CV doit contenir les bonnes informations, mais également être facile et agréable à lire. ChatGPT est doué pour beaucoup de choses, mais ne pourra pas faire de miracle pour la mise en forme de votre CV. Sur ce terrain, d'autres outils plus classiques d'édition de texte seront nécessaires. Vous pourrez partir d'une page blanche, ou chercher des modèles de CV adaptés à vos goûts, votre profil, le poste et le secteur d'activité que vous ciblez.

ChatGPT peut cependant vous donner des idées sur les bons outils et modèles à utiliser :

**Prompt :**

Recommande-moi des modèles de CV modernes et professionnels, destinés aux cadres supérieurs ou dirigeants.

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

Pour des cadres supérieurs ou dirigeants, il est essentiel de choisir un modèle de CV qui reflète votre niveau d'expérience et de professionnalisme. Voici quelques plateformes et modèles spécifiques qui sont bien adaptés à des profils de haute direction :

1. Canva

Canva offre une variété de modèles de CV élégants et professionnels. Voici quelques suggestions :

- Modèle « Minimal Professional » : Un design épuré avec des sections bien définies, idéal pour les cadres qui souhaitent une présentation claire et concise.
- Modèle « Executive » : Avec des lignes sobres et un format structuré, ce modèle est parfait pour les dirigeants.

2. Zety

Zety propose des modèles optimisés pour les ATS et esthétiquement plaisants. Quelques modèles recommandés :

- Modèle « Cascade » : Un design moderne avec une mise en page structurée, parfait pour les CV de cadres.
- Modèle « Concept » : Un design élégant avec des sections bien démarquées, idéal pour les professionnels de haut niveau.

[...]

Construisez la rubrique « Parcours professionnel » avec ChatGPT

Dans le chapitre 2 « Construisez votre projet professionnel », nous vous avons recommandé de sauvegarder les résultats de vos analyses dans des fichiers texte. C'est le bon moment pour réutiliser le fichier « Mon parcours professionnel » qui contient, de façon détaillée, tous les éléments nécessaires à la présentation de votre parcours professionnel dans votre CV.

ChatGPT va vous aider à synthétiser ces informations et à les présenter de façon homogène dans votre CV.

Dans la requête suivante, notez les indications de style (« Sans titre de rubrique », « en gras », « en italique »...), qui produiront des réponses presque prêtes à l'emploi à « copier-coller » dans votre CV.



Prompt :

Voici en pièce jointe un fichier détaillant mon parcours professionnel. Pour chaque poste que j'ai occupé, et en ordre antéchronologique, rédige un contenu à destination de mon CV, organisé de la façon suivante :

- Sans titre de rubrique : dates (mois/année) d'entrée et de sortie, durée calculée en nombre d'années.
- Sans titre de rubrique : nom de l'entreprise, en gras.
- Sans titre de rubrique, en italique : description synthétique de l'entreprise : domaine d'activité, CA, effectif, géographie... (si nécessaire, fais des recherches sur Internet pour trouver les données à jour).
- Sans titre de rubrique : titre de ma fonction, en gras.
- Sans titre de rubrique : périmètre et missions principales de mon poste, préfixé par « Reportant au... » et le titre de mon N+1.
- Avec titre de rubrique : principales réalisations, avec résultats.

Optimisez votre CV en l'analysant sous l'angle des compétences

Vous disposez d'une première version de CV qui intègre toutes les rubriques présentées en tête de ce chapitre. Sa présentation est aérée et homogène. Mais les informations clés sont-elles bien là ?

ChatGPT se révèle particulièrement pertinent pour réaliser des analyses et produire des diagnostics en croisant plusieurs sources de données. Demandez-lui, par exemple, de vérifier que votre CV intègre bien vos principales connaissances et compétences, en réutilisant les résultats de votre analyse élaborée au chapitre 2 :



Prompt :

Voici en pièces jointes mon référentiel de compétences et mon CV.

Vérifie que mon CV présente et illustre bien toutes mes compétences. Si certaines compétences manquent à mon CV, propose-moi des améliorations pour que mon CV reflète bien toutes mes compétences.

En intégrant les données du profil fictif que nous avons utilisé dans les chapitres précédents, ChatGPT nous répond de façon très détaillée et nous propose les compléments suivants :



ChatGPT (extraits de réponse) :

Suggestions d'améliorations

1. Détailler les compétences en « stratégie » et « transformation » :

Ajouter des sous-sections pour chaque compétence clé, comme « Définition de la stratégie », « Programme de transformation », « Avantage concurrentiel ».

2. Expliciter les compétences en « communication » :

Ajouter des exemples spécifiques de media training, prise de parole en public, et communication interne/externe.

3. Détailler les compétences en « ressources humaines » :

Décrire plus précisément tes réalisations en matière de réorganisation, construction d'organisations et dialogue social.

4. Inclure des réalisations spécifiques pour « négociation et marketing » :

Inclure des exemples concrets de négociations réussies et de campagnes marketing.

[...]

Si tu souhaites des exemples précis de formulations pour ces ajouts, je peux également t'aider à les rédiger.

Ne nous faisons pas prier pour une aide supplémentaire !

**Prompt :**

Oui, aide-moi à les rédiger.

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

[...]

3. Communication**Compétences en communication :**

– **Media training et prise de parole en public** : Formation aux techniques de media training et expérience de prise de parole lors de conférences internationales et d'événements de l'industrie, contribuant à renforcer la visibilité de l'entreprise et à influencer positivement l'opinion publique.

– **Communication interne** : Mise en place de stratégies de communication interne efficaces, assurant la transparence et l'engagement des collaborateurs chez Y et Z.

4. Ressources humaines**Compétences en ressources humaines :**

– **Réorganisation et construction d'organisations** : Conduite de projets de réorganisation majeurs, incluant la restructuration des équipes et l'optimisation des processus chez Y, menant à une amélioration de la performance opérationnelle.

– **Dialogue social** : Expérience dans le dialogue social avec les comités d'entreprise chez Z et T, garantissant une gestion harmonieuse des relations de travail et la mise en œuvre de plans de restructuration efficaces.

[...]

Ciselez votre CV pour une opportunité spécifique

Vous venez de repérer une annonce d'emploi qui semble faite pour vous ? Vous allez postuler en ligne et votre CV est bien évidemment demandé. ChatGPT peut vous aider à l'améliorer pour optimiser vos chances d'être présélectionné. Voici un exemple de requête :



Prompt :

Voici en pièces jointes mon CV et une offre d'emploi à laquelle je vais postuler.

Identifie d'abord mes expériences et compétences en bonne adéquation avec le profil recherché dans l'offre.

Identifie ensuite les points de faiblesse de mon profil par rapport au profil recherché dans l'offre.

Pour terminer, sans inventer des expériences que je n'ai pas ou des compétences dont je ne dispose pas, propose-moi des améliorations pour mon CV qui pourraient augmenter les chances que ma candidature soit retenue pour cette offre d'emploi.



En résumé

Structurez les informations de votre CV de manière claire et concise pour capter rapidement l'attention du recruteur.

Votre CV doit non seulement être informatif, mais aussi agréable à lire. Utilisez des modèles professionnels et modernes adaptés à votre profil et au secteur visé. La mise en forme est aussi importante que le contenu pour assurer une bonne première impression.

Utilisez ChatGPT pour synthétiser et structurer les informations de votre parcours professionnel de manière homogène et percutante. Fournissez à ChatGPT des informations détaillées pour obtenir des descriptions prêtes à l'emploi pour votre CV.

Vérifiez que votre CV présente et illustre bien toutes vos compétences. ChatGPT peut identifier les compétences manquantes et vous proposer des améliorations pour que votre CV reflète fidèlement votre savoir-faire.

Lorsque vous postulez à une offre d'emploi, utilisez ChatGPT pour adapter votre CV en mettant en avant les expériences et compétences pertinentes et en améliorant les points faibles de votre profil par rapport à l'offre.

Boostez votre profil LinkedIn

Après avoir élaboré un CV percutant dans le chapitre précédent, l'étape suivante consiste à optimiser votre profil LinkedIn. Tandis que le CV reste un document condensé et structuré, souvent limité à deux pages, votre profil LinkedIn vous permet de développer plus librement votre présentation professionnelle.

LinkedIn vous permet en outre d'illustrer vos propos avec des médias numériques tels que des photos, des vidéos et des liens vers des projets ou publications : une opportunité pour les recruteurs et les membres de votre réseau de mieux comprendre votre expertise et votre valeur ajoutée.

Pourquoi utiliser ChatGPT pour optimiser votre profil LinkedIn ?

La transition de votre CV à votre profil LinkedIn nécessite un travail d'adaptation et d'enrichissement. ChatGPT vous aide à transformer les informations succinctes de votre CV en récits plus détaillés et engageants. Il vous accompagne dans la rédaction de résumés percutants, l'identification des mots clés pertinents pour votre secteur et la structuration de votre profil pour maximiser sa visibilité et son impact.

Utilisez les bons mots clés

Aidez ceux qui vous cherchent à vous trouver ! Les chasseurs de têtes et leurs équipes de « *sourcing* » disposent bien sûr de leurs propres annuaires et bases de données, mais utilisent fréquemment LinkedIn pour élargir leurs recherches. Ils détecteront rapidement votre profil à la condition expresse que celui-ci intègre les bons mots clés.

Demandons à ChatGPT de nous aider sur ce point. Voici sa réponse avec les données de notre profil test :

**Prompt :**

Voici en pièces jointes mon CV et mon projet d'évolution professionnelle.

Identifie les mots clés essentiels pour mon profil LinkedIn, me permettant d'être repéré par les chasseurs de têtes.

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

Pour optimiser ton profil LinkedIn et attirer l'attention des chasseurs de têtes, il est crucial d'utiliser des mots clés pertinents qui reflètent tes compétences, ton expérience et tes objectifs professionnels. Voici une liste de mots clés essentiels à intégrer dans ton profil :

Mots clés liés aux fonctions et aux rôles

- CEO
- Chief Operating Officer (COO)
- Chief Digital Officer (CDO)
- Chief Strategy Officer (CSO)
- Directeur général

[...]

- COMEX

Mots clés liés aux secteurs et industries

- Technologie

- Innovation Digitale
- Santé
- Technologies Médicales
- Énergies Renouvelables
- [...]
- Divertissement

Mots clés liés aux compétences spécifiques

- Transformation Digitale
- Stratégie d'Entreprise
- Développement International
- Gestion de la Performance
- Réorganisation
- [...]
- Planification Stratégique

Mots clés liés aux réalisations et projets

- Croissance
- Repositionnement Stratégique
- Rebranding
- Intégration d'Acquisitions
- Synergies de Groupe
- [...]
- Optimisation de Processus

Mots clés liés aux technologies et outils

- E-commerce
- Marketplace
- Technologies Digitales
- Omnicanal
- Plateformes Numériques
- [...]
- Streaming Numérique

Mots clés liés aux compétences linguistiques et géographiques

- Français (Langue Maternelle)
- Anglais (Courant)
- Espagnol (Proficient)
- Mobilité Internationale
- Europe
- [...]
- Australie

Exemples de phrases à intégrer dans ton profil LinkedIn :

1. « CEO expérimenté avec une expertise en transformation digitale et développement international, ayant dirigé des équipes multiculturelles et orchestré des projets de croissance dans des secteurs variés tels que la technologie, la santé et les énergies renouvelables. »

2. « Passionné par l'innovation et la gestion de la performance, j'ai mené des transformations organisationnelles significatives, optimisé les opérations et lancé des produits innovants sur des marchés internationaux. »

3. « Avec une solide expérience en stratégie d'entreprise, réorganisation et gestion de crise, je cherche à intégrer un grand groupe international en tant que COO, CDO ou CSO pour piloter des initiatives de croissance et de transformation. »

En utilisant ces mots clés et en structurant ton profil de manière cohérente, tu augmenteras ta visibilité auprès des chasseurs de têtes et des recruteurs, facilitant ainsi la réalisation de ton projet d'évolution professionnelle.

Trouvez le bon titre pour votre profil

À la différence du CV, dont vous adapterez le titre en fonction du contexte spécifique dans lequel vous allez le diffuser, votre profil LinkedIn est une page publique que tout le monde peut venir

consulter à tout moment. Le titre de votre profil LinkedIn doit donc être élaboré avec beaucoup d'attention.

ChatGPT peut vous faire de très bonnes suggestions si vous lui donnez les bonnes informations.

Voici un exemple dans lequel nous réutilisons certains documents du profil fictif élaborés dans les chapitres précédents :

**Prompt :**

Voici en pièces jointes mon CV et mon projet d'évolution professionnelle.

Propose-moi plusieurs titres professionnels accrocheurs pour mon profil LinkedIn.

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

Voici plusieurs suggestions de titres professionnels accrocheurs en français pour ton profil LinkedIn :

1. Leader en Transformation Digitale | Innovation et Croissance Internationale
2. Dirigeant expérimenté | Expert en Stratégie Digitale et Optimisation de la Performance
3. Directeur général | Conduite de Projets Ambitieux et Équipes Multiculturelles
4. Directeur exécutif | Spécialiste en Transformation Digitale et Développement International
5. Leader exécutif dans la Technologie et l'Innovation | Historique de Croissance et de Redressement
- [...]

10. Dirigeant stratégique | Conduite de la Transformation Digitale et Excellence de la Performance

Ces titres mettent en avant ton expertise, tes compétences en transformation digitale, stratégie et gestion internationale, tout en restant accrocheurs et professionnels.

Cette première réponse contient de bonnes propositions, mais nous pouvons en demander plus à ChatGPT :



Prompt :

OK. Je pense utiliser « Directeur exécutif | Transformation Digitale | Développement International ».

Propose-moi une quatrième expression à ajouter après un symbole « | » qui intègre les éléments clés de mon projet d'évolution professionnelle.



ChatGPT (extraits de réponse) :

Voici plusieurs suggestions avec une quatrième expression intégrant les éléments clés de ton projet d'évolution professionnelle :

1. Directeur exécutif | Transformation Digitale | Développement International | Leadership Multiculturel

2. Directeur exécutif | Transformation Digitale | Développement International | Innovation Stratégique

3. Directeur exécutif | Transformation Digitale | Développement International | Croissance et Redressement

[...]

10. Directeur exécutif | Transformation Digitale | Développement International | Leadership Visionnaire

Ces versions mettent en avant ton expertise et ajoutent une dimension supplémentaire en lien avec tes aspirations et compétences spécifiques.

Ciselez votre résumé professionnel

Le résumé professionnel sur LinkedIn permet de raconter votre histoire de manière plus détaillée et engageante que sur un CV. Il doit refléter vos compétences clés, vos réalisations majeures et vos objectifs professionnels. Utilisez un ton authentique, évitez le jargon excessif et focalisez-vous sur ce qui vous différencie des autres professionnels de votre secteur.

Poursuivons nos échanges avec ChatGPT, dans la même conversation pour qu'il se souvienne des résultats précédents. Notez les instructions particulières que nous lui donnons, notamment dans l'exploitation des mots clés identifiés précédemment :

**Prompt :**

OK. Aide-moi maintenant à rédiger un résumé professionnel engageant pour LinkedIn, de 2 600 caractères maximum, qui intègre le plus grand nombre possible des mots clés suggérés précédemment.

Mets en gras les mots clés que tu as utilisés, et compte-les.

Sois concis sur mes expériences passées, cite mes titres, mais pas les entreprises où j'ai travaillé.

Soit plus détaillé sur mon projet d'évolution professionnelle.

**ChatGPT :**

Voici un résumé professionnel engageant pour LinkedIn, avec les mots clés en gras et comptabilisés :

Résumé professionnel :

Avec 28 ans d'expérience en tant que **directeur exécutif, CEO, Chief Digital Officer** et Senior VP, j'ai développé une expertise approfondie en **transformation digitale, développement international** et **optimisation de la performance**. Mon parcours m'a permis de diriger des **équipes multiculturelles** et de mener des **transformations** significatives dans des **environnements complexes** et en constante évolution.

En tant que **directeur exécutif**, j'ai intégré des **acquisitions**, mis à jour des propositions de valeur et optimisé les opérations. Mon rôle de **CEO** m'a permis de diriger une **transformation complète**, incluant la refonte de la stratégie commerciale et le développement de nouvelles **plateformes technologiques**. En tant que **Chief Digital Officer**, j'ai construit une équipe internationale dédiée à la **transformation digitale** et augmenté significativement les ventes des canaux e-Business.

Mon projet d'évolution professionnelle est de prendre un rôle de **CEO** ou de membre du Comité Exécutif, tel que **COO**, **CDO** ou **CSO**, dans un grand groupe international. Je souhaite utiliser mon expertise en **transformation digitale**, en stratégie et en **gestion de la performance** pour diriger des initiatives de croissance et d'innovation. Mon objectif est de piloter des projets ambitieux qui favorisent l'**optimisation des opérations** et la création de valeur à long terme.

Je suis particulièrement intéressé par les secteurs en pleine transformation, tels que la **technologie** et les **innovations digitales**, la **santé** et les **technologies médicales**, ainsi que les **énergies renouvelables** et **technologies propres**. Ces secteurs offrent des opportunités uniques pour appliquer mon expertise en stratégie digitale, en innovation et en gestion de la performance. Je m'intéresse également aux domaines de l'**éducation (EdTech)**, des **assurances (FinTech)**, de la **logistique**, de la **supply chain**, du **jeu vidéo** et du **divertissement**.

Je crois fermement en l'importance du **leadership multiculturel** et de l'**excellence opérationnelle** pour réussir dans un environnement globalisé. Mon approche centrée sur l'**optimisation des processus** et la création de **synergies entre les équipes** permet de maximiser les performances tout en favorisant un climat de collaboration et d'innovation.

En résumé, je suis un **leader visionnaire** avec une capacité prouvée à transformer les défis en opportunités de **croissance** et à diriger des initiatives stratégiques à l'échelle internationale. Mon ambition est de continuer à piloter des **transformations digitales** et à développer des **marchés internationaux** pour des entreprises ambitieuses et innovantes.

Total : 35 mots clés présents.

Résultat impressionnant : ChatGPT a déjà réussi à exploiter plus de la moitié de nos mots clés dans ce résumé ! Nous serons vigilants à intégrer les mots clés manquants dans d'autres sections de notre profil LinkedIn.

Développez vos expériences professionnelles

À la différence de votre CV, conçu pour être imprimable sur une ou deux pages, votre profil LinkedIn vous permet de développer le contenu de vos expériences.

ChatGPT peut vous aider très efficacement, en profitant de l'occasion pour optimiser le référencement de votre profil avec les mots clés identifiés précédemment.

Dans l'exemple de requête qui suit, notez la façon dont nous le guidons pour un résultat optimal, et l'intégration des mots clés dans ses réponses :



Prompt :

Voici mon CV. Je souhaite réutiliser son contenu en le développant et en l'optimisant pour la section « Expérience » de mon profil LinkedIn.

Pour chaque poste que j'ai occupé, reprends le titre de ma fonction et développe le contenu de la mission et des réalisations.

Si possible, intègre le plus grand nombre possible des mots clés que tu m'as suggérés précédemment.

N'utilise pas la première personne du singulier.

Utilise un mélange de phrases et de puces de texte.



ChatGPT (extraits des réponses avec notre profil test) :

Voici les descriptions développées et optimisées pour la section « Expérience » de ton profil LinkedIn :

[...]

Directeur Développement International

2016 – 2020

Membre du Comité de Direction, supervision de la stratégie et du positionnement de la marque pour les marchés internationaux.

- Positionnement de la marque X à l'échelle mondiale.
- Intégration et rebranding de la plateforme commerciale Y.
- Mise en place d'un accord de service avec les équipes d'experts du groupe sur les thèmes du marketing, du produit et de la technologie.

Mots clés : Comité de Direction, stratégie internationale, positionnement de marque, intégration et rebranding, synergies de groupe

[...]

Chief Digital Officer

2013 – 2016

Création et direction d'une équipe internationale dédiée à la transformation digitale et à la gestion générale du P&L.

- Investissement de 34 M€ en technologies digitales sur 3 ans.
- Développement et déploiement d'une expérience client omnicanale à travers l'Europe.
- Accélération des ventes des canaux e-Business de 25 M€ à 180 M€, augmentant leur pénétration de 3 à 13 %.

Mots clés : transformation digitale, gestion du P&L, investissements technologiques, expérience client omnicanale, ventes e-Business

Illustrez vos réalisations

LinkedIn vous permet d'agrémenter votre profil avec des médias numériques tels que des images ou des liens vers des articles.

Demandons à ChatGPT de nous aider à trouver les bonnes informations :



Prompt :

Propose-moi des médias numériques (images, liens URL...) pertinents pour illustrer les réalisations de mon profil LinkedIn. Recherche sur le Web pour trouver ces images et liens URL.

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

Voici quelques médias pertinents (liens URL) pour illustrer les réalisations de ton profil LinkedIn :

[...]

Ces liens renforceront la crédibilité de ton profil LinkedIn et fourniront des preuves tangibles de tes réalisations professionnelles. Pour chaque lien, assure-toi de vérifier qu'il est toujours actif et pertinent pour ton expérience.

Nous avons été impressionnés par les résultats présentés pour notre profil test : communiqués et articles de presse, études économiques, images *corporate*... Comme nous le rappelle ChatGPT, nous irons bien sûr vérifier chaque proposition avant de l'intégrer dans notre profil LinkedIn.

Une ultime vérification des mots clés de votre profil

Titre, photo, formations, langues, résumé, expériences... Votre profil LinkedIn est maintenant parfaitement au point.

Nous aimerions cependant effectuer une dernière vérification : avons-nous bien intégré tous les mots clés pour lesquels notre profil doit ressortir dans les recherches des recruteurs ?

ChatGPT peut-il aller poser un dernier regard affûté sur notre profil ? Il peut aujourd'hui accéder en temps réel à la grande toile mondiale pour y effectuer des recherches, cela devrait donc se faire rapidement...

Eh bien, pour LinkedIn, malheureusement non ! Enfin, pas directement en demandant à ChatGPT de visiter votre profil LinkedIn public sur Internet : pour une raison qui nous échappe, LinkedIn ne permet pas à ChatGPT de visiter ses pages, même publiques.

Notre démarche devient un peu plus laborieuse, mais reste possible : « copiez-collez » d'abord le contenu de toutes les sections de votre profil LinkedIn dans un fichier texte, sans vous soucier de la forme ou de la mise en page.

Puis, en poursuivant toujours avec ChatGPT dans la même conversation pour qu'il se souvienne des résultats précédents :



Prompt :

Voici en pièce jointe le contenu de mon profil LinkedIn exporté dans un fichier texte.

Vérifie que mon profil intègre tous les mots clés suggérés précédemment.

Si un mot clé manque, fais-moi une suggestion de texte pour l'ajouter dans mon profil.



ChatGPT (extraits des réponses avec notre profil test) :

Je vais vérifier manuellement les mots clés en comparant le contenu du profil LinkedIn exporté avec la liste des mots clés suggérés. Voici les mots clés manquants et des suggestions de texte pour les ajouter dans ton profil LinkedIn :

Mots clés manquants :

[...]

4. COMEX

5. Santé

[...]

13. Négociation commerciale

14. Repositionnement Stratégique

15. Roadmap Technologique

Suggestions de texte :

[...]

COMEX

Ajouter dans la section « Résumé » ou « Expérience »

- « Participation active aux réunions du COMEX, apportant une vision stratégique et des compétences en transformation digitale. »

Santé

Ajouter dans la section « Résumé » ou « Centres d'intérêt »

- « Intérêt particulier pour le secteur de la santé, avec une capacité à conduire des initiatives de transformation digitale dans les technologies médicales. »

[...]

Négociation commerciale

Ajouter dans la section « Résumé » ou « Compétences »

- « Compétences avancées en négociation commerciale, avec une expérience démontrée dans la conclusion d'accords stratégiques. »

Repositionnement Stratégique

Ajouter dans la section « Résumé » ou « Expérience »

- « Expertise en repositionnement stratégique, redéfinissant les orientations commerciales pour aligner avec les objectifs de croissance. »

Roadmap Technologique

Ajouter dans la section « Résumé » ou « Expérience »

- « Développement et mise en œuvre de roadmaps technologiques pour guider les investissements en innovation. »

En intégrant ces suggestions de texte dans les sections appropriées de ton profil LinkedIn, tu pourras couvrir tous les mots clés importants et améliorer ta visibilité auprès des recruteurs et chasseurs de têtes.

Profil LinkedIn optimisé, mission terminée, merci ChatGPT !



En résumé

ChatGPT peut transformer les informations succinctes de votre CV en récits détaillés et engageants pour LinkedIn. Il vous aide à structurer votre profil, à rédiger des résumés percutants et à identifier les mots clés pertinents pour maximiser votre visibilité.

Intégrer les mots clés pertinents dans votre profil est essentiel pour être repéré par les chasseurs de têtes. ChatGPT vous aide à identifier et à incorporer ces mots clés en fonction de vos compétences, de votre expérience et de vos objectifs professionnels.

Le titre de votre profil LinkedIn doit être accrocheur et refléter votre expertise et vos aspirations professionnelles. ChatGPT vous propose des titres professionnels qui maximisent l'impact de votre profil.

Le résumé professionnel doit raconter votre histoire de manière engageante, en utilisant les mots clés identifiés. Il doit être concis sur vos expériences passées et plus détaillé sur votre projet d'évolution professionnelle.

LinkedIn permet de détailler vos expériences et d'illustrer vos réalisations avec des médias numériques. ChatGPT vous aide à rédiger des descriptions enrichies de vos expériences et à trouver des liens pertinents pour illustrer vos réalisations.

Effectuez une vérification finale pour vous assurer que tous les mots clés pertinents sont bien intégrés dans votre profil. ChatGPT peut analyser votre profil et vous suggérer des ajouts pour couvrir tous les mots clés importants.

Performez sur les *jobboards* et postulez efficacement à des offres d'emploi

Dans ce chapitre, explorons comment ChatGPT peut vous aider à repérer les *jobboards* pertinents, puis les bonnes offres d'emploi sur ces derniers, à adapter votre CV pour les systèmes de suivi des candidatures (ATS) et enfin à répondre efficacement aux offres d'emploi.

Identifiez les bonnes offres d'emploi sur les *jobboards* et sites d'annonces

La première étape est de trouver les bonnes offres d'emploi. ChatGPT peut recommander les meilleurs sites et plateformes pour rechercher des offres d'emploi spécifiques à une industrie ou un rôle.



Prompt :

Quels sont les meilleurs sites sur Internet ou jobboards généralistes et spécifiques pour chercher des emplois dans le secteur bancaire ?



ChatGPT :

Voici une liste des meilleurs sites Internet et jobboards pour la recherche d'emploi dans ce secteur :

Jobboards généralistes

1. **Indeed** (www.indeed.fr) :

- Un des plus grands moteurs de recherche d'emploi au monde. Il propose de nombreuses offres dans le secteur bancaire grâce à sa large base de données.

2. LinkedIn (www.linkedin.com) :

– Réseau professionnel mondial où de nombreuses banques et institutions financières publient leurs offres. Les candidats peuvent aussi utiliser leur réseau pour des recommandations et des informations sur les entreprises.

3. Monster (www.monster.fr) :

– Plateforme bien connue avec des milliers d'offres d'emploi dans divers secteurs, y compris la banque.

4. Pôle Emploi (www.pole-emploi.fr) :

– Le service public de l'emploi en France, offrant un large éventail d'offres, y compris dans le secteur bancaire.

5. Apec (www.apec.fr) :

– Spécialisé pour les cadres et les jeunes diplômés, l'APEC propose également de nombreuses offres dans le secteur bancaire.

Jobboards spécifiques au secteur bancaire**1. eFinancialCareers** (www.efinancialcareers.fr) :

– Spécialisé dans les carrières financières, ce site propose des offres d'emploi dans la banque, la finance, la gestion de patrimoine, etc.

2. Banking Jobs (www.bankingjobs.fr) :

– Site dédié aux emplois bancaires, il offre une plateforme pour rechercher des postes dans ce secteur spécifique.

3. Careers in Finance (www.careersinfinance.fr) :

– Propose des offres d'emploi dans les domaines de la finance, y compris des postes dans les banques.

4. Job Finance (www.jobfinance.com) :

– Site spécialisé dans les métiers de la finance et de la banque, offrant de nombreuses opportunités de carrière dans ces secteurs.

5. Emploi Banque (www.emploi-banque.com) :

– Une plateforme dédiée aux emplois dans le secteur bancaire, regroupant diverses offres des institutions financières.

Autres ressources utiles

1. Les sites des banques elles-mêmes :

– De nombreuses banques publient leurs offres d'emploi directement sur leurs sites Web. Par exemple, BNP Paribas, Société Générale, Crédit Agricole et d'autres grandes banques ont souvent une section « Carrières » avec des offres actualisées.

2. Forums et réseaux spécialisés :

– Participer à des forums et des réseaux professionnels dédiés à la finance et à la banque peut également être une bonne façon de découvrir des opportunités et de se faire recommander.

La réponse est très satisfaisante. Notons seulement que ChatGPT parle de « Pôle Emploi » alors que l'institution a changé de nom en 2024 et s'appelle désormais « France Travail ».

Trouvez les offres d'emploi pertinentes sur les *jobboards* sélectionnés

Une fois les bons *jobboards* identifiés, vous pouvez essayer de demander à ChatGPT d'aller y chercher les annonces qui correspondent le mieux à votre recherche.



Prompt :

Trouve les offres d'emploi de directeur général dans le secteur du luxe sur le site de Cadremploi.



ChatGPT :

Offres d'emploi de directeur général dans le secteur du luxe sur Cadremploi

1. Directeur général H/F - Toulouse

– Entreprise : Michael Page

– Description : Rattaché au gérant et membre du comité de direction, le directeur général supervisera la stratégie globale

de l'entreprise, avec des objectifs de développement et d'agrandissement du groupe.

- Date de publication : il y a 1 jour

2. **Directeur commercial groupe H/F - Jura**

- Entreprise : ES'TETE GRAND SUD OUEST

- Description : Environnement international, produits de luxe, développement commercial.

- Date de publication : il y a 3 semaines

Pour plus de détails et candidatures, visite le site de Cadremploi (<https://www.cadremploi.fr>)

Le résultat, à ce jour, est très décevant. ChatGPT n'est actuellement pas d'une grande aide pour détecter les bons postes sur des sites d'offres d'emploi comme Cadremploi. Essayons de le relancer par une autre demande concernant le site de l'Apec :



Prompt :

Trouve-moi les offres d'emploi de directeur général dans le secteur du luxe sur le site de l'APEC.



ChatGPT :

Je n'ai pas la capacité d'interagir directement avec des sites externes comme l'Apec.fr en temps réel pour chercher des offres d'emploi ou autre contenu. Je te recommande de visiter directement le site de l'Apec et d'utiliser leur fonction de recherche pour trouver les offres d'emploi pour un « directeur général dans le secteur du luxe ». Tu pourras affiner ta recherche en spécifiant la localisation et d'autres critères qui te sont importants.

Le résultat est encore plus décevant. Cependant, nous pensons que ChatGPT devrait s'améliorer sur ce point dans les mois à venir.

Analysez le poste proposé dans l'offre d'emploi

En revanche, ChatGPT vous aide à analyser les descriptions de poste et à en extraire les compétences clés et les qualifications requises.



Prompt :

Quels sont les 20 mots clés les plus importants dans cette offre d'emploi jointe ?



ChatGPT :

Voici les 20 mots clés identifiés dans la description du poste de directeur général pour Champagne Baron Noir :

- directeur général
- Champagne Baron Noir
- marché français
- marché européen
- marché asiatique
- marché américain
- stratégie commerciale
- innovation produit
- tendances du marché
- préférences des consommateurs
- marketing
- distribution
- opportunités de marché
- visibilité de la marque
- partenariats
- objectifs financiers
- conformité environnementale
- pratiques de développement durable
- gestion des risques
- réglementation internationale

La liste est satisfaisante. N'hésitez pas à relancer ChatGPT plusieurs fois de suite avec de nouveaux prompts pour affiner cette liste de mots clés. Et puis, bien sûr, faites vous-même le tri final.

Intégrez les mots clés identifiés dans le CV

Demandez maintenant à ChatGPT de vous aider à intégrer les mots clés pertinents extraits des descriptions de poste dans votre CV.



Prompt :

Révisé mon CV ci-joint pour y inclure tous les mots clés de la liste ci-jointe. Indique-moi en gras où tu as ajouté chaque mot clé en question.



ChatGPT :

Voici ton CV mis à jour avec les mots clés intégrés au cœur du document et indiqués en gras :

Jean-Michel Gropipault

94300 Vincennes

07.01.02.03.00 - jmgropipault@gmail.com - LinkedIn/com/jmgropipault

ESSEC 1995 - MBA IMD 2009 - Anglais : courant

DIRECTEUR GÉNÉRAL

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2014 - 2024 Champagne ROYAL AUBERGER - CA 900 millions € - 300 collaborateurs

2016 - 2024 DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Gestion du P&L - Développement Commercial & Marketing, Finance, Juridique, Export, Ressources Humaines.

- Définition des **stratégies commerciales** des marques en fonction des marchés et mise en place de plans opérationnels.

- Résultats : la marque passe de la 18^e place du marché français à la 4^e en huit années.

- **Innovation produit** : Pilotage de l'innovation produit et adaptation des offres en fonction des tendances du marché et des préférences des consommateurs.
- **Opportunités de marché** : Identification et exploitation de nouvelles opportunités de marché en adaptant les produits et les campagnes de marketing aux préférences locales.
- **Visibilité de la marque** : Participation à des événements stratégiques, création de partenariats et de collaborations pour améliorer la visibilité de la marque.
- Objectifs financiers : Gestion et contrôle des budgets pour atteindre les objectifs financiers.
- **Conformité** environnementale : Surveillance de la conformité environnementale et des pratiques de **développement durable** dans le secteur des vins.
- **Gestion des risques** : Élaboration de stratégies pour gérer les risques liés aux fluctuations du marché et aux changements de réglementation internationale.

2014 - 2016 DIRECTEUR COMMERCIAL & MARKETING INTERNATIONAL

- Redéfinition de la **stratégie commerciale** pour les 31 pays clients dans le monde.
- Refonte du mix **marketing**. Mise en place d'une stratégie de communication globale.
- Création de partenariats avec des stars et des influenceurs dans 25 pays clés.
- Résultats : développement des ventes en **France**, en **Europe**, en **Asie** et aux **États-Unis** (CA : +15 % par an).

1999 - 2014 Champagne DE LA POMMERAYE (groupe M.C.L.)

2007 - 2010 DIRECTEUR COMMERCIAL (CA : 100 Millions €)

- Développement de nouveaux marchés : distributeurs, grossistes, chaînes hôtelières, boîtes de nuit
- Management d'une équipe de vente qui a doublé en trois ans : 15 à 30 vendeurs
- Résultats : augmentation des ventes de 160 % en trois années

2005 - 2007 DIRECTEUR MARKETING

- Refonte totale de la stratégie marketing nationale.
- Management d'une équipe de 8 personnes
- Résultat : prix EFFI 2006 de la plus efficace campagne publicitaire.

2004 - 2005 DIRECTEUR GRANDS COMPTES : (CA : 7 millions €)

- Élaboration et mise en œuvre d'une nouvelle stratégie commerciale centrée sur les gros clients
- Résultat : augmentation du CA de + 40 % et augmentation de la marge de 20 %

2002 - 2004 DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES : (Région Grand Est)

- Conception de la stratégie commerciale régionale. Mise en place d'une nouvelle segmentation client.
- Optimisation du CA net, développement des budgets régionaux et des règlements clients.
- Management de 8 commerciaux.

2000 - 2002 RESPONSABLE RÉGIONAL GROSSISTES : (Région IDF)

- Négociations annuelles chez les grossistes/Gestion des comptes clients/Formation de la force de vente.

1999 - 2000 RESPONSABLE DE SECTEUR EN GMS : (Région IDF)

- Gestion d'un entrepôt régional (PRIMO/Prisunic - Monoprix).

1997 - 1999 PERNOD RICARD

- RESPONSABLE DE SECTEUR EN GMS (région Ouest)

Autres informations

Loisirs : escalade, parapente, brevet de pilote d'avion - littérature américaine et collectionneur d'art japonais

Réseaux : Président du syndicat du Champagne Rémois
- Officier dans la Réserve citoyenne

Le résultat est imparfait. Certes, c'est une bonne première étape de travail, mais les modifications proposées demandent à être retravaillées pour inclure d'une façon plus pertinente les mots clés dans le CV.

Optimisez votre CV pour les ATS

Les systèmes de suivi des candidatures (ATS) sont des outils couramment utilisés par les employeurs pour filtrer les CV avant qu'ils ne soient consultés par un recruteur humain. Pour maximiser les chances de passer ce filtre, il est indispensable d'optimiser le CV pour ces systèmes.

Attention, il est important que le CV soit structuré de manière à être facilement lisible par les ATS. Demandons à ChatGPT de nous fournir des conseils sur le formatage optimal.



Prompt :

Comment puis-je structurer mon CV ci-joint pour qu'il soit compatible avec les ATS ?



ChatGPT :

Bien sûr, voici des conseils spécifiques pour structurer et formater ton CV afin qu'il soit optimisé pour les systèmes de suivi des candidatures (ATS) :

Conseils pour l'optimisation du CV pour les ATS

1. Utilise des mots clés pertinents

- Analyse les offres d'emploi : Identifie les mots clés les plus fréquemment utilisés dans les descriptions des postes auxquels tu postules.
- Incorpore ces mots clés dans ton CV, en particulier dans les sections « Expérience Professionnelle » et « Compétences Clés ».

2. Structure simple et claire

- Titres de section : Utilise des titres clairs et standards comme « Expérience Professionnelle », « Formation », « Compétences », « Langues ».
- Pas de colonnes multiples : Les ATS peuvent avoir du mal à lire les colonnes multiples, préfère une structure linéaire.

3. Formatage standard

- Police et taille de police : Utilise des polices classiques comme Arial, Calibri, ou Times New Roman, en taille 10 à 12 points.
- Pas de graphiques ou d'images : Les ATS ne peuvent pas lire les images, les logos ou les graphiques.
- Aucun tableau : Évite les tableaux, utilise plutôt des listes à puces simples.

4. Noms de fichier simples

Nom de fichier : Utilise un nom de fichier simple et descriptif, comme « CV_Jean-Michel_Gropipault.docx ».

5. Utilisation de puces et de listes

Listes à puces : Pour décrire tes responsabilités et réalisations, utilise des puces plutôt que des paragraphes.

6. Ne pas utiliser de caractères spéciaux ou d'accents

Simplicité des caractères : Utilise des caractères standards et évite les accents et caractères spéciaux qui peuvent être mal interprétés par les ATS.

7. Langage et terminologie simples

Langage standard : Évite le jargon spécifique à ton entreprise actuelle ou des acronymes qui ne sont pas largement reconnus.

8. Dates et lieux

- Format standard des dates : Utilise un format de date uniforme et clair, comme « MM/AAAA » (ex. : 01/2014 – 04/2024).
- Inclus les localisations : Mentionne les lieux de travail avec chaque poste pour fournir un contexte géographique.

Alignez les compétences et les expériences avec le poste ouvert

Pour démontrer la façon dont vos compétences et expériences correspondent aux exigences du poste, vous pouvez interroger ChatGPT en lui fournissant l'annonce et votre CV.



Prompt :

Comment puis-je aligner mes compétences avec les responsabilités du poste décrit dans cette offre ? Voici mon CV et la description du poste.

Rédigez une lettre de motivation

Une lettre de motivation bien rédigée peut faire la différence pour faire partie des quelques candidatures sélectionnées par l'ATS, car cet outil passe au crible non seulement votre CV mais également votre lettre de motivation. Alors autant utiliser ChatGPT pour créer une lettre personnalisée pour chaque offre. Ce sujet est traité dans le chapitre 9.



En résumé

ChatGPT est un outil puissant pour les candidats qui cherchent à améliorer leur performance dans la recherche d'emploi et la préparation de candidatures.

En utilisant ChatGPT pour identifier les meilleures offres d'emploi, optimiser leur CV pour les ATS et répondre de manière efficace et personnalisée aux offres, les candidats peuvent significativement augmenter leurs chances de succès sur le marché du travail compétitif d'aujourd'hui.

Interagissez avec les chasseurs de têtes

Les entreprises font appel à des chasseurs de têtes pour plusieurs raisons : leur capacité à mener des recherches approfondies et confidentielles, leur processus rigoureux de sélection garantissant des candidats qualifiés et adaptés à la culture de l'organisation et leur efficacité à accélérer le recrutement de postes critiques. Grâce à leur connaissance du marché et à leurs réseaux établis, ces professionnels permettent de trouver rapidement les talents nécessaires pour répondre aux besoins stratégiques des entreprises.

Interagir efficacement avec les chasseurs de têtes peut donc considérablement augmenter vos chances de trouver le poste idéal. Établir une relation fructueuse avec eux nécessite une approche stratégique et bien préparée. ChatGPT constitue un allié précieux, en vous assistant à chaque étape de votre interaction avec les chasseurs de têtes, de l'identification des bons interlocuteurs à la préparation des entretiens.

Identifiez les bons chasseurs

Vous vous apprêtez à dresser la liste des chasseurs de têtes que vous allez contacter. Vous y intégrerez sans doute ceux que vous avez déjà croisés dans votre carrière et quelques autres qui vous ont été recommandés par votre réseau. ChatGPT vous aide à identifier d'autres chasseurs de têtes pertinents pour le secteur et la fonction que vous visez.

Essayez la requête suivante, en l'adaptant bien sûr à votre profil :

**Prompt :**

Recommande-moi 10 noms de consultants de cabinet d'Executive Search, spécialisés dans le secteur de la technologie et de l'innovation, pour des postes de direction générale, basés en France.

Pour chacun, analyse son profil, détaille ses compétences et réussites dans le domaine du recrutement de cadres dirigeants. Trouve son adresse e-mail.

Vous souhaitez en savoir plus sur un consultant particulier au sein d'un cabinet ? Utilisez la requête suivante :

**Prompt :**

Quels sont les avis et recommandations disponibles en ligne sur le chasseur de têtes X au sein du cabinet Y ?

Prenez contact avec les chasseurs de têtes

Les chasseurs de têtes travaillent le plus souvent par « approche directe » : ce sont eux, avec leurs chargés de recherche, qui initient le contact avec les candidats. Mais aujourd'hui, c'est vous qui prenez l'initiative.

Les chasseurs de têtes sont très sollicités et comptent leur temps. Ils ne consacreront vraisemblablement que quelques secondes à vous lire. S'il est bien préparé et personnalisé, votre premier contact peut faire toute la différence. Voici comment ChatGPT vous aide à rédiger un message efficace :

**Prompt :**

Voici en pièces jointes mon CV et mon projet d'évolution professionnelle.

Je souhaite rencontrer des chasseurs de têtes pour leur présenter mon projet et détecter des missions de recrutement correspondant à mon profil et à mon projet.

Aide-moi à rédiger un e-mail de prise de contact avec un chasseur de têtes (avec mon CV en pièce jointe).

Pour l'objet du message, utilise la forme suivante : Contact (mon nom) – (Fonction visée) – (Secteurs visés).

Propose-moi ensuite le texte de l'e-mail, dans lequel je présente très brièvement mon profil, puis les grandes orientations de mon projet d'évolution professionnelle et une proposition de rencontre à sa convenance.

Évite de commencer le message par « Je... », va droit au but.



ChatGPT :

Objet : Contact Jean Dupont – CEO/COO/CDO/CSO – Technologie et Innovations Digitales, Santé, Énergies Renouvelables

Corps de l'e-mail :

Madame, Monsieur,

Fort de 28 ans d'expérience dans des entreprises telles que X, Y et Z, je suis actuellement à la recherche de nouvelles opportunités professionnelles en tant que CEO ou membre du Comité Exécutif (COO, CDO, CSO) dans un grand groupe international. Mon expertise couvre la transformation digitale, la gestion de la performance et le développement international.

Mon projet d'évolution professionnelle s'oriente vers des secteurs en pleine transformation tels que la technologie et les innovations digitales, la santé et les technologies médicales, ainsi que les énergies renouvelables et technologies propres. J'envisage également des opportunités dans l'éducation (EdTech), les assurances (FinTech), la logistique et la supply chain, ainsi que l'industrie du jeu vidéo et du divertissement. Ces domaines offrent des défis alignés avec mes compétences et mon expérience.

Je serais ravi de pouvoir échanger avec vous sur les missions de recrutement que vous pourriez avoir dans ces secteurs.

Je vous propose de convenir d'un rendez-vous à votre convenance afin de vous présenter plus en détail mon parcours et mes ambitions.

Veuillez trouver ci-joint mon CV pour une première analyse de mon profil.

Dans l'attente de votre retour, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Nous vous suggérons d'enregistrer l'objet et le contenu de votre message dans un fichier texte (par exemple « Mon e-mail Chasseurs »), que nous exploiterons dans la suite de ce chapitre.

Relancez...

Selon notre expérience, le taux de réponse à vos premiers messages dépassera rarement 20 %. Non-réponse ne veut pas nécessairement dire désintérêt de la part du chasseur : en l'absence d'opportunité à court terme, votre profil a peut-être été archivé dans les bases de données du cabinet pour des recherches ultérieures...

Une relance (et une seule) peut cependant être pertinente, environ deux semaines après votre envoi initial :



Prompt :

OK. En suivi de mon e-mail initial, propose-moi un e-mail de relance pour les chasseurs qui ne m'auront pas répondu au bout de 2 semaines.

Évite de commencer le message par « Je... ».

N'utilise pas le mot « candidature ».



ChatGPT :

Objet : Relance - Contact Jean Dupont - CEO/COO / CDO/CSO - Technologie et Innovations Digitales, Santé, Énergies Renouvelables

Corps de l'E-mail :

Madame, Monsieur,

En référence à mon e-mail envoyé il y a deux semaines, il semble que je n'aie pas encore reçu de retour de votre part. Mon intérêt porte sur des opportunités professionnelles en tant que CEO ou membre du Comité Exécutif (COO, CDO, CSO).

Pour rappel, mon parcours comprend 28 ans d'expérience chez X, Y et Z, avec une expertise en transformation digitale, gestion de la performance et développement international. Mon projet d'évolution professionnelle s'oriente vers des secteurs tels que la technologie et les innovations digitales, la santé et les technologies médicales, ainsi que les énergies renouvelables et technologies propres.

Serait-il possible de convenir d'un rendez-vous pour discuter des missions de recrutement que vous pourriez avoir dans ces domaines ?

Dans l'attente de votre retour, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Premier entretien : un poste à la clé ?

Bingo ! Un chasseur de têtes vient de vous appeler au téléphone à la suite de l'e-mail que vous lui avez envoyé. La conversation a été très brève et vous avez juste fixé ensemble la date d'un prochain rendez-vous à son cabinet.

À ce stade, vous ne connaissez pas encore l'objectif de cet entretien : est-ce un entretien pour un poste spécifique ? Le chasseur cherchera alors à comprendre si vos compétences et votre expérience correspondent aux exigences de ce poste.

Ou s'agit-il d'un simple échange exploratoire ? Le chasseur n'a pas de poste à vous proposer, il souhaite juste mieux vous connaître, comprendre vos compétences, vos aspirations professionnelles et vos motivations, pour évaluer si vous pourriez correspondre à des opportunités futures...

Dans la suite de ce chapitre, nous allons demander à ChatGPT de nous aider à préparer un entretien exploratoire avec un chasseur de têtes. Nous verrons dans un prochain chapitre comment le solliciter à nouveau pour préparer un entretien de recrutement pour un poste donné.

Préparez un entretien exploratoire

■ Contexte et échauffement

Expliquons d'abord à ChatGPT le contexte de notre prochain rendez-vous et demandons-lui des suggestions de questions de démarrage d'entretien. Nous en profitons pour lui demander de consigner toutes nos requêtes et toutes ses réponses dans un fichier que nous pourrions télécharger à la fin de cet échange : un document précieux pour vous entraîner avant l'entretien !



Prompt :

À partir de maintenant, consigne l'ensemble de mes prompts et de tes réponses dans un fichier texte au format PDF, que je pourrai télécharger à la fin de notre échange.

Je souhaite que tu m'aides à préparer un rendez-vous avec un chasseur de têtes.

J'ai envoyé un e-mail à ce chasseur avec mon CV en pièce jointe. Le contenu de l'e-mail et mon CV sont joints à ce prompt. Il m'a appelé pour fixer un rendez-vous.

Je ne sais pas encore si ce chasseur me reçoit pour un poste spécifique ou pour un entretien exploratoire. Je me prépare donc à un entretien exploratoire : l'objectif du chasseur est de mieux me connaître, de comprendre mes compétences, mes aspirations professionnelles et mes motivations, pour pouvoir éventuellement me positionner sur des opportunités futures.

Propose-moi d'abord 3 questions que le chasseur pourrait me poser pour démarrer notre entretien.

**ChatGPT :**

Pour te préparer à ton rendez-vous avec le chasseur de têtes, voici trois questions qu'il pourrait te poser pour démarrer l'entretien :

1. Pouvez-vous me parler de votre parcours professionnel et des principales réalisations qui vous ont amené jusqu'à votre dernier poste chez X ?

- Cette question vise à comprendre ton parcours global, les compétences que tu as développées et les succès que tu as obtenus dans tes rôles précédents. Cela lui permettra d'évaluer ta progression de carrière et ton adéquation avec des opportunités futures.

2. Quels sont les défis les plus significatifs que vous avez rencontrés dans votre carrière et comment les avez-vous surmontés ?

- En posant cette question, le chasseur de têtes cherche à évaluer ta capacité à gérer les situations difficiles, à résoudre les problèmes complexes et à faire preuve de résilience. C'est une opportunité de montrer ta pensée stratégique et ton leadership.

3. Quelles sont vos aspirations professionnelles pour les prochaines années et dans quel type d'environnement ou de secteur vous voyez-vous évoluer ?

- Cette question a pour objectif de comprendre tes motivations et tes objectifs de carrière futurs. Elle permet également au chasseur de têtes de mieux aligner les opportunités qu'il pourrait te proposer avec tes aspirations et tes préférences.

Je vais également consigner l'ensemble de nos échanges dans un fichier PDF que tu pourras télécharger à la fin. Si tu as besoin de plus d'informations ou d'autres questions, fais-le-moi savoir.

La tentation est grande ! Demandons à ChatGPT de nous aider à structurer nos réponses. Par exemple :

**Prompt :**

OK. Propose-moi une structure de réponse pour la question 3.

**ChatGPT :**

Pour répondre à la question sur tes aspirations professionnelles et le type d'environnement ou de secteur dans lequel tu te vois évoluer, voici une structure de réponse claire et concise :

Introduction

Commence par un bref résumé de tes aspirations professionnelles.

Présente rapidement tes objectifs de carrière à long terme et les aspects clés que tu recherches dans un nouveau poste.

Développement

Explique en détail les types d'opportunités et d'environnements qui t'intéressent.

- **Secteurs d'intérêt** : Mentionne les secteurs spécifiques qui t'attirent et pourquoi.
- **Types de rôles** : Décris les rôles et responsabilités que tu vises, en mettant en avant les compétences et expériences que tu souhaites utiliser.
- **Environnement de travail** : Indique le type de culture d'entreprise et d'environnement de travail dans lesquels tu es le plus performant.

Conclusion

Termine en soulignant comment ces aspirations sont alignées avec ton parcours et tes compétences.

- **Alignement** : Explique comment tes compétences et ton expérience te préparent à atteindre ces objectifs et contribuer efficacement dans ces secteurs.
- **Motivation** : Partage ta motivation et ton enthousiasme pour ces nouvelles opportunités.

Exemple de réponse

Introduction

« À ce stade de ma carrière, je souhaite continuer à évoluer dans des postes de direction où je peux avoir un impact significatif sur la transformation digitale et la croissance internationale des entreprises. Mon objectif est de contribuer à des projets ambitieux et innovants dans des secteurs en pleine transformation. »

Développement

Secteurs d'intérêt :

« Je suis particulièrement attiré par les secteurs de la technologie et des innovations digitales, la santé et les technologies médicales, ainsi que les énergies renouvelables et technologies propres. Ces domaines sont en constante évolution et offrent des défis passionnants qui correspondent à mes compétences en transformation digitale et en gestion de la performance. »

Types de rôles :

« Je vise des rôles tels que CEO, COO, CDO ou CSO, où je peux utiliser mon expérience en gestion générale, en stratégie de croissance et en transformation organisationnelle. J'ai toujours été passionné par le développement et la mise en œuvre de stratégies innovantes pour améliorer la performance et l'efficacité des entreprises. »

Environnement de travail :

« Je cherche à intégrer des entreprises qui valorisent l'innovation, la collaboration et l'excellence opérationnelle. Un environnement dynamique et axé sur les résultats, où je peux travailler avec des équipes talentueuses et motivées, est essentiel pour moi. »

Conclusion

Alignement :

« Mon parcours professionnel, notamment chez X, Y et Z, m'a permis de développer une solide expertise en transformation

digitale, en gestion de crise et en expansion internationale. Ces compétences sont parfaitement alignées avec les exigences des secteurs et des rôles que je vise. »

Motivation :

« Je suis extrêmement motivé à l'idée de relever de nouveaux défis dans des secteurs en pleine mutation et de contribuer à des projets à fort impact. Je suis convaincu que mon expérience et mes compétences me permettront de réussir et d'apporter une valeur ajoutée significative à l'entreprise. »

■ Questions délicates

Préparons-nous maintenant à des questions plus délicates :



Prompt :

OK. Identifie et détaille deux points de doute potentiels que le chasseur pourrait avoir à la lecture de mon CV, et propose une question d'approfondissement qu'il pourrait poser sur chacun de ces points.



ChatGPT :

Voici deux points de doute potentiels que le chasseur de têtes pourrait avoir à la lecture de ton CV, ainsi qu'une question d'approfondissement pour chacun de ces points :

Point de doute 1 : La transition entre les secteurs et l'adaptabilité

Doute potentiel : Étant donné que tu as travaillé dans des secteurs divers, le chasseur de têtes pourrait se demander comment tu as réussi à t'adapter à des environnements aussi variés et si tu peux transférer efficacement tes compétences d'un secteur à un autre.

Question d'approfondissement :

« Comment avez-vous réussi à adapter vos compétences et vos connaissances lors de vos transitions entre des secteurs

aussi divers que la distribution, l'e-commerce et les technologies médicales ? Pouvez-vous donner un exemple concret où cette adaptabilité a été cruciale ? »

Point de doute 2 : L'impact réel des initiatives de transformation digitale

Doute potentiel : Bien que tu aies mentionné de nombreuses initiatives de transformation digitale, le chasseur de têtes pourrait s'interroger sur l'impact réel de ces initiatives et sur la manière dont elles ont été mesurées, afin de comprendre l'efficacité de tes actions.

Question d'approfondissement :

« Vous avez piloté plusieurs projets de transformation digitale dans différentes entreprises. Pouvez-vous décrire une initiative de transformation digitale réussie et expliquer comment vous avez mesuré son impact sur l'entreprise ? Quels indicateurs de performance avez-vous utilisés pour évaluer son succès ? »

Comme pour la requête précédente, n'hésitez pas à demander à ChatGPT de vous aider à structurer vos réponses !

■ Évaluation de compétences

Voyons maintenant comment nous préparer à des questions portant sur nos compétences. Pour ce type d'évaluation, les chasseurs de têtes utilisent souvent des techniques de questionnement spécifiques (« *Competency-based interviews* »). Précisons-le à ChatGPT :



Prompt :

OK. Propose-moi maintenant cinq questions que le chasseur de têtes pourrait me poser pour évaluer les compétences métiers identifiées dans mon CV. Ces questions seront en mode « *Competency-based interviews* ».

**ChatGPT (extraits de réponse) :**

Voici cinq questions que le chasseur de têtes pourrait te poser en utilisant la méthode des entretiens basés sur les compétences (Competency-based interviews) pour évaluer les compétences métiers identifiées dans ton CV :

Compétence 1 : Transformation digitale

Question :

« Pouvez-vous me parler d'une situation où vous avez dirigé un projet de transformation digitale majeur dans une entreprise ? Quelles étaient les principales difficultés, et comment avez-vous mobilisé les équipes pour surmonter ces défis ? »

Compétence 2 : Gestion de la performance

Question :

« Décrivez une occasion où vous avez dû améliorer significativement la performance d'une unité ou d'une équipe. Quels étaient les objectifs, quelles actions avez-vous mises en place, et quels ont été les résultats ? »

[...]

Compétence 5 : Stratégie et vision

Question :

« Pouvez-vous me décrire un moment où vous avez dû élaborer et mettre en œuvre une nouvelle stratégie d'entreprise ? Comment avez-vous aligné cette stratégie avec les objectifs globaux de l'organisation, et comment avez-vous mesuré son succès ? »

Ces questions permettent d'évaluer non seulement les compétences spécifiques que tu as développées tout au long de ta carrière, mais aussi ta capacité à les appliquer dans des contextes réels et souvent complexes. Elles sont conçues pour que tu partages des exemples concrets de ton expérience et de ton impact.

Demandons à ChatGPT de nous aider à préparer nos réponses :



Prompt :

OK. Conseille-moi sur la meilleure structure de réponse pour une question en mode « Competency-based interviews ».



ChatGPT :

Pour répondre efficacement à une question en mode « Competency-based interviews », la méthode STAR est une structure reconnue et très efficace. STAR est un acronyme pour **Situation, Task, Action, Result**. Cette méthode te permet de structurer ta réponse de manière claire et concise, tout en fournissant des exemples concrets de tes compétences en action. Voici comment l'utiliser :

1. Situation

Décris le contexte spécifique dans lequel tu te trouvais. Mentionne l'entreprise, ton rôle, et la situation en question. Cela aide à poser le cadre pour ta réponse.

2. Task (Tâche)

Explique la tâche ou l'objectif spécifique que tu devais accomplir dans cette situation. Il s'agit de préciser ton rôle et les défis auxquels tu faisais face.

3. Action

Décris les actions concrètes que tu as entreprises pour accomplir cette tâche. Sois précis sur ce que tu as fait, comment tu l'as fait, et pourquoi tu as pris ces décisions. Cette partie doit montrer tes compétences en action.

4. Result (Résultat)

Conclus avec les résultats que tu as obtenus grâce à tes actions. Mets en avant les bénéfices mesurables, les réussites, et les leçons apprises. Si possible, utilise des données chiffrées pour illustrer l'impact de tes actions.

Vous pourrez bien sûr poursuivre en demandant à ChatGPT des suggestions de réponse.

■ Un peu de stress !

« Entraînement difficile, entretien facile ! » vous diront les bons professionnels de l'*outplacement*. Le moment est venu de demander à ChatGPT de faire monter la température avec des questions qui pourraient nous mettre sous stress :



Prompt :

OK. Identifie maintenant les points de faiblesse du CV, et propose 3 questions qui pourraient me mettre en difficulté. Ces 3 questions adopteront obligatoirement un style volontairement provocateur, pour me mettre sous stress.



ChatGPT :

Voici trois questions provocatrices que le chasseur de têtes pourrait poser pour te mettre en difficulté et tester ta capacité à gérer la pression.

1. **Sur la stabilité professionnelle :**

« Vous avez changé de poste assez souvent ces dernières années. Comment justifiez-vous cette instabilité professionnelle ? Pourquoi devrions-nous croire que vous resterez longtemps dans votre prochain rôle, ou est-ce que vous vous ennuyez rapidement ? »

2. **Sur la diversité des secteurs :**

« Vous avez travaillé dans tellement de secteurs différents que j'ai du mal à voir où vous excellez vraiment. Vous êtes-vous spécialisé quelque part, ou êtes-vous simplement un généraliste qui touche à tout sans vraiment approfondir ? »

3. **Sur l'impact des initiatives :**

« Vous parlez beaucoup de transformations et de succès, mais comment pouvez-vous prouver que ces initiatives ont vraiment eu un impact durable ? Peut-être que les résultats que vous revendiquez ne sont que temporaires ou embellis ? »

Ces questions sont conçues pour tester non seulement ta capacité à défendre ton parcours et tes réalisations, mais aussi ta résilience sous pression et ta capacité à garder ton calme tout en répondant de manière réfléchie et convaincante.

■ Poursuivez votre entraînement sur tous les fronts

ChatGPT est infatigable, mais pas vous... après une pause bien méritée, vous pourrez poursuivre votre préparation avec des questions sur tous les thèmes que vous souhaitez :



Prompt :

OK. Propose-moi maintenant 3 questions que le chasseur pourrait me poser...

- sur des échecs ;
- pour évaluer mon style de management ;
- pour évaluer mes principaux traits de personnalité et mes « *soft skills* » ;
- pour mieux connaître mes hobbies ;
- pour évaluer mes motivations ;
- pour mieux comprendre mon projet d'évolution professionnelle ;
- etc.

■ Récupérez vos données

Votre échange avec ChatGPT a été très intense. Vous souhaitez certainement poursuivre votre entraînement dans les prochains jours pour aborder votre prochain rendez-vous avec le chasseur de têtes dans les meilleures conditions possibles.

Comme nous le lui avons demandé dans la première requête, ChatGPT va maintenant nous restituer l'ensemble des contenus de cette conversation dans un fichier que nous pourrions télécharger :

**Prompt :**

OK. Cet échange est maintenant terminé.

Comme je te l'ai demandé au début, propose-moi un lien pour télécharger un fichier au format PDF nommé « Préparation Entretien Exploratoire Chasseur » contenant l'ensemble de mes prompts et de tes réponses.

**ChatGPT :**

Ton fichier PDF intitulé « Préparation Entretien Exploratoire Chasseur » a été créé avec succès. Tu peux le télécharger en cliquant sur le lien ci-dessous :

[Télécharger le PDF]

Si tu as d'autres besoins, n'hésite pas à me le faire savoir.

En résumé

ChatGPT est un allié précieux dans la préparation de vos interactions avec les chasseurs de têtes.

La première étape consiste à identifier les chasseurs de têtes spécialisés dans votre secteur et fonction cible. ChatGPT vous aide à dresser une liste de contacts pertinents, en analysant leurs compétences et leurs réussites, pour cibler les meilleurs consultants.

Un premier contact bien préparé est essentiel pour capter l'attention des chasseurs de têtes. ChatGPT vous permet de rédiger un e-mail de prise de contact efficace, en mettant en avant vos compétences et en soulignant les grandes

orientations de votre projet d'évolution professionnelle. Si vous ne recevez pas de réponse à votre premier contact, une relance bien dosée peut s'avérer utile. ChatGPT vous assiste dans la rédaction d'un e-mail de relance poli et direct pour maximiser vos chances d'obtenir un retour.

Lorsqu'un chasseur de têtes vous contacte, il est important de se préparer à différents types d'entretiens : entretien exploratoire, où l'objectif est de mieux comprendre vos compétences et aspirations professionnelles pour de futures opportunités, ou entretien de recrutement avec un poste à la clé.

ChatGPT vous aide à anticiper les questions potentielles du chasseur de têtes et à structurer vos réponses de manière claire et convaincante. Vous pouvez également vous entraîner à répondre à des questions plus délicates pour être prêt à gérer la pression lors de l'entretien.

Maîtrisez vos candidatures spontanées et vos lettres d'approche directe

Optimisez vos candidatures spontanées

Une lettre de candidature spontanée est envoyée à une entreprise sans savoir si cette entreprise recrute pour un poste en particulier. Les candidatures spontanées font partie des outils pouvant être utilisés par les chercheurs d'emploi. Dans cette configuration, on joint toujours un CV à jour à son courrier ou à son courriel.

ChatGPT vous assiste pour rédiger et optimiser vos lettres de candidature spontanée. L'objectif est de créer des lettres percutantes et personnalisées qui captent l'attention des recruteurs et augmentent vos chances de décrocher un entretien.

Commençons par demander à ChatGPT des conseils pour exceller dans cet exercice classique du candidat.

**Prompt :**

Quelle est la structure la plus efficace à adopter et les meilleurs conseils que tu peux me donner pour écrire une lettre de candidature spontanée à une entreprise que je cible dans le cadre de ma recherche d'emploi ?

**ChatGPT :**

Pour rédiger une lettre de candidature spontanée efficace, il est essentiel d'adopter une structure claire et de suivre certaines pratiques éprouvées. Voici une structure

recommandée et des conseils pour maximiser l'impact de ta lettre :

Structure de la Lettre

1. **En-tête** : Inclus tes coordonnées en haut à gauche, la date, puis les coordonnées de l'entreprise plus bas à droite.

2. **Salutation** : Adresse-toi directement à la personne concernée, par exemple « Madame, Monsieur, » si tu ne connais pas le nom du destinataire.

3. **Introduction** : Présente-toi brièvement et mentionne le but de ta lettre. Indique clairement pourquoi tu contactes cette entreprise spécifique.

4. Corps de la lettre :

- Premier paragraphe : Explique pourquoi tu es attiré par l'entreprise. Cite des réalisations spécifiques de l'entreprise ou des valeurs qui te motivent.

- Deuxième paragraphe : Présente tes compétences et expériences pertinentes qui correspondent aux besoins de l'entreprise. Relie tes réalisations passées aux objectifs de l'entreprise.

- Troisième paragraphe : Propose une rencontre ou un entretien pour discuter de la manière dont tu peux contribuer aux objectifs de l'entreprise. Montre ton enthousiasme et ta proactivité.

5. **Conclusion** : Résume brièvement ton intérêt et remercie le lecteur pour son temps et sa considération.

6. **Formule de politesse** : Termine par une salutation formelle, telle que « Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués. »

7. **Signature** : Signe la lettre si elle est envoyée en format papier.

Conseils pour une candidature spontanée efficace

- **Personnalise ta lettre** : Adapte chaque lettre à l'entreprise et au secteur. Évite les lettres génériques qui semblent avoir été envoyées à plusieurs entreprises.

- **Fais des recherches approfondies** : Informe-toi sur l'entreprise, ses défis actuels et sa culture. Utilise ces informations

pour montrer comment ton profil et tes compétences peuvent répondre à leurs besoins spécifiques.

- **Sois concis** : Une lettre de candidature doit être claire et concise, généralement sur une seule page. Sois direct mais poli, sans t'étendre inutilement.

- **Mets en avant des exemples concrets** : Donne des exemples spécifiques de tes réussites professionnelles qui démontrent tes compétences et ta valeur ajoutée.

- **Sois proactif** : Propose une rencontre ou un appel pour discuter de ta candidature en détail, ce qui montre ton initiative et ton sérieux.

- **Relis et corrige** : Évite les fautes d'orthographe et de grammaire pour présenter un document professionnel. Si possible, fais relire ta lettre par une autre personne.

- **Utilise un ton approprié** : Même si la lettre est spontanée, garde un ton professionnel tout en étant chaleureux et engageant.

Parfait, nous sommes globalement en phase avec la structure proposée et les conseils donnés. Pour récapituler, la méthode que nous recommandons repose sur une structure en trois parties :

1. Vous (l'entreprise/le poste visé) ;
2. Moi (qui je suis, mes compétences, mes expériences) ;
3. Rencontrons-nous (invitation à l'entretien).

Cette approche, simple mais efficace, a fait ses preuves. Elle permet de démontrer à la fois votre connaissance de l'entreprise et la pertinence de votre profil pour celle-ci.

■ 1. Vous (entreprise/poste ouvert)

La première étape pour rédiger une lettre de candidature spontanée réussie consiste à bien comprendre l'entreprise cible et ses besoins. ChatGPT est un allié précieux pour recueillir des informations pertinentes sur l'entreprise, comme son secteur d'activité, ses valeurs, ses projets récents et ses défis actuels.

**Prompt :**

Donne-moi un aperçu des projets récents de l'entreprise Enjeux Dirigeants dans le secteur de l'outplacement de dirigeants et des principaux défis auxquels fait face cette entreprise dans le contexte actuel du marché.

**ChatGPT :**

Enjeux Dirigeants, un cabinet spécialisé dans l'outplacement de dirigeants en France, mène plusieurs projets récents pour soutenir les transitions professionnelles des cadres dirigeants. Classé en tête du classement des cabinets d'outplacement de dirigeants pour la douzième année consécutive par le guide DÉCIDEURS, Enjeux Dirigeants offre des services personnalisés, y compris du coaching, des ateliers de formation, et des conférences animées par des experts.

Le cabinet met l'accent sur la valorisation des compétences, du style de management et de l'intelligence émotionnelle des dirigeants pour les aider à réussir leur repositionnement professionnel. Enjeux Dirigeants utilise également des outils digitaux performants pour faciliter le Networking et les mises en relation professionnelles ciblées.

Cependant, Enjeux Dirigeants fait face à plusieurs défis dans le contexte actuel du marché. La rapidité des changements économiques et technologiques nécessite une adaptation constante des stratégies d'outplacement et de coaching. Les dirigeants doivent naviguer dans un environnement de plus en plus complexe, marqué par des incertitudes économiques et des évolutions rapides des attentes des employeurs.

Enjeux Dirigeants doit également gérer la relation avec les chasseurs de têtes, qui jouent un rôle crucial dans la transition professionnelle des dirigeants. La construction et le maintien de relations solides avec ces professionnels demandent une approche précise et stratégique, ce qui représente un défi supplémentaire.

Pour plus d'informations sur les projets et les défis d'Enjeux Dirigeants, vous pouvez visiter leur site Web officiel (<https://enjeux-dirigeants.com/>).

Les informations obtenues par ChatGPT sont basiques. Nous le relançons :

**Prompt :**

Donne-moi plus d'informations sur le marché de l'outplacement de dirigeants en France : chiffres, acteurs, tendance, spécificités.

**ChatGPT :**

Le marché de l'outplacement de dirigeants en France est en pleine croissance et présente plusieurs caractéristiques et tendances notables en 2024.

Chiffres et taille du marché

Le marché de l'outplacement individuel en France a connu une croissance significative. En 2024, selon une étude menée par Syntec Conseil, près de 1 000 cadres ont terminé leur outplacement avec des résultats encourageants, incluant une amélioration du salaire pour certains. Le marché global du management de transition, qui inclut l'outplacement, est estimé à environ 800 millions d'euros, illustrant une augmentation soutenue par rapport aux années précédentes.

Acteurs principaux

Les principaux acteurs du marché de l'outplacement de dirigeants en France incluent des cabinets spécialisés tels qu'Enjeux Dirigeants, qui sont régulièrement classés parmi les meilleurs par le guide DÉCIDEURS. Ces cabinets offrent des services variés allant de l'accompagnement personnalisé au coaching et à l'utilisation d'outils digitaux performants pour optimiser le Networking et la recherche d'emploi des dirigeants.

Tendances

1. **Digitalisation des services** : L'usage accru des outils numériques pour le réseautage et le personal branding est une tendance majeure. Les cabinets d'outplacement intègrent de plus en plus de technologies pour aider les dirigeants à optimiser leur visibilité et leurs opportunités professionnelles.
2. **Coaching personnalisé** : Il y a une forte demande pour des services de coaching sur mesure, qui s'adaptent aux besoins spécifiques des dirigeants en transition, incluant des séances en français et en anglais, et des formations spécifiques sur des compétences clés comme le leadership et la gestion émotionnelle.
3. **Focus sur le Networking** : L'importance du réseau professionnel est de plus en plus reconnue. Les cabinets investissent dans des stratégies pour aider les dirigeants à développer et à entretenir des relations clés avec les chasseurs de têtes et les décideurs du marché.

Défis

Le marché de l'outplacement de dirigeants en France doit faire face à plusieurs défis :

1. **Évolution rapide du marché du travail** : Les transformations économiques et technologiques rapides exigent une adaptation constante des stratégies d'outplacement et de coaching pour répondre aux nouvelles attentes des employeurs.
2. **Complexité des relations avec les chasseurs de têtes** : Maintenir des relations efficaces et durables avec les chasseurs de têtes est crucial mais complexe. Les dirigeants doivent constamment actualiser leurs profils et leurs réseaux pour rester visibles et attractifs.

En somme, le marché de l'outplacement de dirigeants en France est dynamique et en expansion, avec des acteurs spécialisés qui s'efforcent de répondre aux défis actuels tout en adoptant de nouvelles technologies et en offrant des services de plus en plus personnalisés.

À partir de ces informations, demandons maintenant à ChatGPT d'écrire le premier paragraphe de notre candidature spontanée pour postuler chez Enjeux Dirigeants.

**Prompt :**

Écris le premier paragraphe de ma candidature pour postuler au poste de consultant en outplacement chez Enjeux Dirigeants à partir des informations que j'ai glanées sur le cabinet via mes recherches précédentes.

**ChatGPT :**

Madame, Monsieur,

Je vous écris pour exprimer mon intérêt et soumettre ma candidature de consultant en Outplacement chez Enjeux Dirigeants, leader reconnu dans l'outplacement de dirigeants en France.

Votre cabinet, distingué pour la douzième année consécutive en tête du classement des cabinets d'outplacement par le guide DÉCIDEURS, incarne l'excellence et l'innovation dans l'accompagnement des cadres dirigeants.

La richesse de vos services, alliant coaching personnalisé, ateliers de formation et conférences animées par des experts, m'inspire profondément.

Je suis particulièrement attiré par votre approche centrée sur la valorisation des compétences, du style de management et de l'intelligence émotionnelle, essentielle pour naviguer avec succès dans les complexités du marché actuel.

Je suis convaincu que ma passion pour le développement professionnel et mon expérience en gestion des transitions seraient des atouts précieux pour votre équipe et vos clients.

ChatGPT nous propose une introduction qui tient la route. Il s'agit maintenant de modifier le texte produit pour, le cas échéant, l'adapter à son propre style.

■ 2. Moi (qui je suis)

La deuxième partie de notre lettre de candidature spontanée est dédiée à la présentation de votre profil. Il s'agit de mettre en avant les compétences, les expériences et les réalisations faisant de nous un candidat idéal pour l'entreprise ciblée.

**Prompt :**

Écris le deuxième paragraphe de ma candidature spontanée pour postuler au poste de consultant en outplacement chez Enjeux Dirigeants en utilisant mon CV ci-joint et en prenant en compte le premier paragraphe déjà écrit ci-joint.

**ChatGPT :**

Fort de plusieurs années d'expérience en outplacement, notamment chez Top Dirigeants, Trajectoires & Dirigeants et Varren & Watson, j'ai eu l'opportunité de développer et d'appliquer des méthodes efficaces d'accompagnement des cadres en transition de carrière.

Mon rôle d'associé et de mentor, combiné à mon expertise en intelligence artificielle appliquée à la recherche d'emploi, ainsi qu'en Networking avec la création de la méthode TopJob, m'a permis d'orienter avec succès de nombreux dirigeants vers des postes leur permettant de maximiser leurs compétences et leur potentiel.

Mes capacités à naviguer dans des environnements complexes et à gérer des situations de pression économique et technologique m'ont préparé à relever les défis actuels auxquels votre cabinet fait face.

Mon engagement envers le développement professionnel et personnel des dirigeants, soutenu par mes certifications en MBTI, SOSIE, et d'autres, enrichira sans doute l'approche personnalisée d'Enjeux Dirigeants.

ChatGPT a bien utilisé les informations fournies et structuré cette deuxième partie de façon pertinente. Il arrive à intégrer beaucoup de points clés dans un espace somme toute limité.

■ 3. Rencontrons-nous (invitation à l'entretien)

Enfin, la dernière partie de notre lettre doit se conclure par une invitation à poursuivre la conversation. Cette section doit proposer un entretien pour discuter plus en détail de ce que nous pourrions apporter à l'entreprise.

**Prompt :**

Écris le troisième et dernier paragraphe de ma candidature pour postuler au poste de consultant en outplacement chez Enjeux Dirigeants, pour proposer un entretien.

Le ton doit être à la fois professionnel et engageant.

Le texte doit clôturer les deux premiers paragraphes ci-joints.

**ChatGPT :**

Dans l'attente de pouvoir partager davantage sur la manière dont je pourrais contribuer à la mission d'Enjeux Dirigeants, je serais ravi d'avoir l'opportunité de discuter en personne des besoins spécifiques de votre cabinet et des perspectives de collaboration.

Je suis à votre disposition pour convenir d'un entretien à votre convenance, au cours duquel nous pourrions explorer ensemble les synergies possibles entre mes compétences et vos objectifs stratégiques.

Je vous remercie par avance pour l'attention portée à ma candidature et espère sincèrement pouvoir apporter ma contribution à l'excellence continue d'Enjeux Dirigeants.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Dans la proposition de ce troisième et dernier paragraphe, ChatGPT nous aide à trouver le ton juste, en veillant à ce que notre demande soit à la fois courtoise et convaincante. Dans le cas présent, la proposition est fort satisfaisante. On pourrait, si on le juge opportun, la raccourcir.

■ Améliorez votre candidature spontanée

Maintenant que nous disposons des trois paragraphes de la lettre de candidature spontanée prête, consolidons-la en demandant à ChatGPT de rendre l'ensemble plus impactant.

**Prompt :**

À partir de la lettre de candidature spontanée ci-jointe, écris une nouvelle version plus impactante et incitant plus à l'action.

Le style doit être direct et rester courtois.

**ChatGPT :**

Madame, Monsieur,

Je me permets de vous contacter directement pour vous proposer ma candidature en tant que consultant en outplacement chez Enjeux Dirigeants, un leader incontesté de l'outplacement en France. Votre cabinet, plébiscité pour son excellence et son innovation et régulièrement salué par le guide DÉCIDEURS, m'inspire à vous écrire aujourd'hui. Je suis particulièrement séduit par votre engagement envers la valorisation des compétences, le style de management et l'intelligence émotionnelle, indispensables pour maîtriser les défis du marché.

Avec une solide expérience acquise chez Top Dirigeants, Trajectoires & Dirigeants et Varren & Watson, j'ai développé une expertise affirmée dans l'accompagnement des cadres dirigeants en transition. Mon rôle d'associé et de mentor, enrichi par mon travail sur l'intelligence artificielle dans le domaine de l'emploi et la création de la méthode TopJob, m'a permis de guider efficacement de nombreux professionnels vers des postes valorisants. Cette expérience m'a équipé pour affronter les défis économiques et technologiques actuels, et je suis prêt à mettre ces compétences au service de votre cabinet.

Je suis convaincu qu'une rencontre nous serait mutuellement bénéfique, me permettant de mieux comprendre

vos attentes et d'explorer comment mon parcours et mes compétences pourraient répondre aux objectifs d'Enjeux Dirigeants. Je suis disponible pour un entretien à votre convenance, afin de discuter concrètement des apports que je pourrais vous proposer.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à cette proposition et reste dans l'attente d'une opportunité de nous entretenir. Je suis persuadé que je peux contribuer efficacement à la poursuite de votre mission d'excellence.

Veuillez recevoir, Madame, Monsieur, l'assurance de ma considération distinguée.

ChatGPT nous propose une version condensée de l'ensemble. À nous de vérifier si ce qui a été simplifié ou supprimé est judicieux. Dans la mesure où il s'agit d'une candidature spontanée envoyée avec un CV, nous considérons qu'une version courte de ce type est plus adaptée que la version initiale. En effet, le destinataire aura sans doute peu de temps à consacrer à l'examen de cette candidature.

Rédigez une lettre d'approche directe

La lettre d'approche directe est utilisée lorsque vous détenez une information clé sur l'actualité de l'entreprise que vous ciblez. Cela peut être une information stratégique qui détermine de nouveaux besoins en recrutement.



Prompt :

Écris une lettre d'approche directe adressée au directeur général de l'entreprise Free pour lui proposer de l'aider à relever le challenge des quatre années à venir chez Free, pour diriger une des business units du groupe.

Je sais qu'un job va se libérer dans son organisation, mais je ne peux pas lui en parler car c'est une information top secret.

Ma lettre sera envoyée par courrier postal pour créer plus d'impact et ne sera pas accompagnée de mon CV.

Cette lettre doit être construite de la façon suivante :

- premier paragraphe sur le succès et les enjeux de Free dans l'avenir à partir du document joint sur les recherches effectuées sur Free.
- deuxième paragraphe me présentant en termes de compétences et d'expérience à partir de mon CV joint à ce prompt.
- dernier paragraphe pour proposer une rencontre prochaine.

**ChatGPT :**

Monsieur le Directeur général,

Ayant suivi avec attention les succès récents et les ambitions futures de Free, je suis particulièrement impressionné par votre leadership dans l'innovation technologique et l'expansion de services comme la fibre optique et la 5 G. Ces initiatives positionnent Free à l'avant-garde du secteur des télécoms, face à un marché saturé et en constante évolution. La capacité de votre entreprise à innover tout en maintenant une haute satisfaction client est non seulement remarquable mais alignée avec les défis futurs du marché. Votre engagement envers l'accessibilité et l'innovation continue est une source d'inspiration et suscite en moi un vif désir de contribuer à ces efforts.

Je vous écris donc pour vous proposer ma collaboration, forte d'une carrière enrichie de responsabilités croissantes dans la gestion de business units, notamment dans le secteur numérique et des services B2B chez Bouygues Telecom. Mon expérience en leadership stratégique et en transformation des modèles d'affaires, couplée à une expertise approfondie en intégration M&A et en développement international, me permet de diriger des équipes à travers des transformations complexes et d'optimiser les performances opérationnelles et financières. Mon approche orientée vers le marché et l'innovation de services m'a permis de générer des résultats significatifs en termes de croissance du chiffre d'affaires et de satisfaction client.

Conscient de l'importance de rester en phase avec les évolutions du marché, je serais honoré de pouvoir discuter avec vous de la manière dont je pourrais contribuer à diriger l'une des business units de Free. Je suis convaincu qu'un échange en personne nous permettrait d'explorer les synergies potentielles entre mes compétences et les objectifs stratégiques de Free. Je me tiens à votre disposition pour convenir d'un rendez-vous selon votre disponibilité, afin de discuter plus en détail de ce que je peux apporter à votre équipe.

Je vous remercie par avance pour l'attention que vous voudrez bien porter à cette proposition et espère sincèrement avoir l'opportunité de contribuer à la success story de Free.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de mes salutations distinguées.

Nous vous donnons un exemple d'un prompt long qui permet de bien spécifier nos attentes, sachant que nous avons fourni à ChatGPT des informations sur Free glanées grâce à ChatGPT et notre CV de patron de business unit chez Bouygues Telecom.

La proposition de ChatGPT est très satisfaisante. Certaines légères corrections sont cependant nécessaires comme « ... remarquable et également alignée... » ou « *success story* » que l'on peut remplacer par « réussite » ou « succès futurs ».



En résumé

ChatGPT est un outil puissant pour la rédaction de lettres de candidature spontanée. Il vous permet de collecter des informations pertinentes sur l'entreprise, de structurer et d'adapter votre message pour qu'il soit parfaitement

en phase avec les besoins de celle-ci, et de conclure sur une note engageante qui incite au dialogue.

En suivant cette structure en trois étapes, vous pouvez maximiser l'impact de vos candidatures spontanées et augmenter vos chances de décrocher un entretien.

ChatGPT est également fort utile pour vous aider à rédiger vos lettres d'approche directe, lettres pour lesquelles vous savez qu'il existe une forte probabilité qu'un poste précis va ou pourrait s'ouvrir prochainement.

Rédigez votre lettre de motivation

Au risque de vous décevoir, sachez que, contrairement à ce que de grands visionnaires annonçaient, la lettre de motivation n'est pas morte. Elle vit encore très bien et, dans votre recherche d'emploi, vous devrez en écrire un certain nombre.

Dans cet exercice, certes fastidieux mais essentiel, ChatGPT vous sera d'une grande aide.

Écrivez une lettre de motivation qui cartonne

Commençons par le début. Cela fait des années que vous n'avez pas écrit une lettre de motivation et vous ne savez pas comment faire. Plutôt que de chercher des conseils sur Google, interrogez directement ChatGPT.

**Prompt :**

Donne-moi tous les meilleurs conseils pour écrire une lettre de motivation structurée, impactante et professionnelle.

**ChatGPT :**

En tant que coach carrière et spécialiste de la recherche d'emploi, voici mes meilleurs conseils pour écrire une lettre de motivation structurée, impactante et professionnelle :

1. Introduction

L'introduction doit capter l'attention du recruteur dès le début. Mentionne le poste pour lequel tu postules et explique

brièvement pourquoi tu es intéressé par ce poste et cette entreprise. Montre que tu as fait des recherches sur l'entreprise et que tu comprends ses valeurs et sa culture.

Exemple :

« Je suis ravi de postuler pour le poste de [Nom du poste] chez [Nom de l'entreprise]. Votre engagement envers [mentionner une valeur ou un projet spécifique de l'entreprise] m'a particulièrement attiré et je suis convaincu que mes compétences en [domaine pertinent] correspondent parfaitement aux besoins de votre équipe. »

2. Présenter ses compétences et expériences

Dans cette section, détaille tes compétences et expériences pertinentes pour le poste. Utilise des exemples concrets et quantifiables de tes réalisations passées. Le recruteur doit pouvoir visualiser comment tes compétences peuvent être bénéfiques pour l'entreprise.

Exemple :

« Au cours des cinq dernières années, j'ai développé une solide expérience en [domaine pertinent], notamment en travaillant sur des projets tels que [mentionner un projet spécifique]. Par exemple, j'ai [décrire une réalisation spécifique et mesurable]. Cette expérience m'a permis de maîtriser [compétences spécifiques] et de contribuer efficacement à [bénéfice pour l'entreprise précédente]. »

3. Exprimer sa motivation

Explique pourquoi tu souhaites rejoindre cette entreprise en particulier. Sois sincère et spécifique dans ta motivation. Mentionne ce qui t'attire dans l'entreprise, ses projets, sa culture ou les opportunités spécifiques qu'elle offre.

Exemple :

« Ce qui m'attire particulièrement chez [Nom de l'entreprise], c'est votre engagement envers [mentionner un aspect spécifique comme l'innovation technologique, la responsabilité sociale, etc.]. En suivant vos projets de près, notamment [mentionner un projet ou une initiative spécifique], j'ai été

impressionné par [mentionner ce qui t'a impressionné]. Intégrer votre équipe me permettrait non seulement de contribuer à ces initiatives, mais aussi de continuer à évoluer dans un cadre dynamique et stimulant. »

4. Mettre en avant son adaptabilité et son potentiel de contribution

Montre que tu peux rapidement t'intégrer et apporter une valeur ajoutée. Mentionne ta capacité à t'adapter à de nouveaux environnements et comment tu peux contribuer de manière unique aux objectifs de l'entreprise.

Exemple :

« Mon expérience en [domaine pertinent] m'a permis de développer une grande adaptabilité et une capacité à m'intégrer rapidement dans de nouveaux environnements. En rejoignant [Nom de l'entreprise], je suis convaincu que mon expertise en [mentionner des compétences spécifiques] et ma capacité à [mentionner une contribution spécifique] me permettront de contribuer efficacement à vos projets en cours et futurs. »

5. Conclure avec impact

La conclusion doit être percutante et inviter à l'action. Remercie le recruteur pour son temps, réitère ton enthousiasme pour le poste et mentionne que tu es disponible pour un entretien. C'est l'occasion de laisser une dernière impression positive.

Exemple :

« Je vous remercie sincèrement pour le temps que vous accorderez à l'examen de ma candidature. Je suis très enthousiaste à l'idée de rejoindre [Nom de l'entreprise] en tant que [Nom du poste] et suis convaincu que mon profil correspond aux exigences du poste. Je me tiens à votre disposition pour un entretien afin de discuter plus en détail de ma candidature et de la manière dont je pourrais contribuer à vos projets. Dans l'attente de notre rencontre, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées. »

Conclusion

En suivant ces conseils et en structurant ta lettre de motivation de manière claire et concise, tu augmenteras tes chances de capter l'attention des recruteurs et de te démarquer des autres candidats. Utiliser des exemples concrets et montrer ta motivation spécifique pour l'entreprise sont des éléments clés pour rédiger une lettre de motivation impactante et professionnelle.

ChatGPT prodigue des conseils pertinents, en donnant même des exemples pour chaque paragraphe. Cependant, nous recommandons une structuration différente, plus classique :

- dans un premier paragraphe, vous postulez au poste proposé en rappelant ses principales composantes ;
- dans un deuxième paragraphe, vous exprimez en quoi votre expérience et vos compétences correspondent au profil recherché ;
- et enfin, dans le troisième paragraphe, vous concluez en proposant une rencontre.

Rédigez une lettre de motivation pour répondre à une annonce

Dans le cas où vous devez écrire une lettre de motivation pour répondre à une annonce spécifique, donnez à ChatGPT à la fois la description du poste détecté et votre CV. C'est à partir de ces deux éléments qu'il va vous faire une proposition.



Prompt :

Écris une lettre de motivation pour répondre à l'annonce ci-jointe, en utilisant mon CV également ci-joint.

Cette lettre doit être rédigée dans un ton professionnel, courtois et impactant, en évitant des formulations ampoulées.

**ChatGPT :**

[Date]

Madame, Monsieur,

Je vous écris pour exprimer mon enthousiasme à l'idée de rejoindre Champagne Baron Noir en tant que directeur général. Fort de plus de 25 ans d'expérience dans l'industrie des vins et spiritueux, notamment en tant que directeur général chez Champagne Royal Auberger, je suis convaincu que mon profil correspond parfaitement aux exigences et aux ambitions de votre entreprise.

Mon parcours chez Champagne Royal Auberger, où j'ai supervisé un chiffre d'affaires de 900 millions d'euros et dirigé une équipe de 300 collaborateurs, m'a permis de développer des compétences solides en gestion P&L, développement commercial, marketing international, finance et ressources humaines. Sous ma direction, la marque a grimpé de la 18^e à la 4^e place du marché en huit ans. Ces résultats illustrent ma capacité à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies commerciales efficaces et à piloter l'innovation produit en fonction des tendances du marché et des préférences des consommateurs.

Votre annonce mentionne l'importance de renforcer la position de leader de la marque en France et de développer sa présence en Europe, en Asie et aux États-Unis. Mon expérience en stratégie commerciale internationale, notamment la redéfinition de stratégies pour 31 pays et la création de partenariats avec des influenceurs clés, me permet de répondre à ces défis avec assurance. J'ai démontré ma capacité à augmenter les ventes à l'international de 15 % par an et à adapter les campagnes de marketing aux spécificités locales, ce qui sera un atout précieux pour votre expansion sur ces marchés.

En tant que leader transformationnel et participatif, je valorise l'excellence, l'innovation et la bienveillance au sein de mes équipes. Mon approche proactive et orientée vers les résultats m'a permis d'optimiser les processus et de garantir

la satisfaction des parties prenantes. Je suis convaincu que ma maîtrise des méthodologies de gestion de risques et de conformité environnementale, essentielle dans le secteur des vins, alignée avec les valeurs de votre entreprise, sera un atout majeur pour Champagne Baron Noir.

Je vous remercie par avance pour l'attention que vous porterez à ma candidature. Je me tiens à votre disposition pour un entretien afin de discuter plus en détail de ma vision et de la manière dont je pourrais contribuer à l'avenir de Champagne Baron Noir.

Dans l'attente de notre rencontre, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

La lettre proposée est améliorable, principalement en changeant le paragraphe d'introduction qui ne rappelle pas assez les points clés du poste. On remplacera également « Je vous écris pour exprimer mon enthousiasme » par « Suite à votre annonce parue le X dans Y concernant le poste de DG de Baron Noir, je vous propose ma candidature ».

Écrivez une lettre de motivation avec un exemple fourni

Dans le cas où vous devez écrire une lettre de motivation pour répondre à une annonce spécifique, vous pouvez donner à ChatGPT un exemple d'une lettre de candidature que vous avez rédigée pour un autre poste et qui a bien fonctionné. Il s'agit alors de lui demander de s'inspirer de l'exemple donné pour rédiger votre lettre de motivation. Pour tester ChatGPT, nous avons fait l'exercice avec deux exemples de lettre type différents.

**Prompt :**

Écris une lettre de motivation pour répondre à l'annonce ci-jointe, en utilisant mon CV également ci-joint.

Cette lettre doit s'inspirer de l'exemple joint qui correspond à mon style direct et professionnel.

**ChatGPT :****(Avec lettre exemple 1)**

Madame, Monsieur,

Fort d'une expérience de plus de 20 ans dans le secteur des vins et spiritueux, je me permets de vous adresser ma candidature pour le poste de directeur général au sein de Champagne Baron Noir, tel que décrit dans votre annonce récente. Mon parcours, marqué par des succès significatifs en termes de développement commercial et de gestion stratégique, correspond parfaitement aux exigences et aux défis de ce poste.

Actuellement directeur général de Champagne Royal Auberger, j'ai piloté avec succès la stratégie de la marque, la faisant passer de la 18^e à la 4^e place du marché en huit ans. J'ai supervisé l'ensemble des fonctions clés de l'entreprise, notamment la finance, le marketing, l'export et les ressources humaines, en maintenant une croissance annuelle significative du chiffre d'affaires.

Mon expertise en élaboration et mise en œuvre de stratégies commerciales internationales est démontrée par mes réussites chez Champagne de la Pommeraye et Champagne Royal Auberger. J'ai redéfini les stratégies commerciales pour 31 pays clients, réalisé une refonte complète du mix marketing et établi des partenariats clés, ce qui a conduit à une croissance des ventes de 15 % par an.

En tant que leader, je m'engage à développer et à motiver des équipes performantes. J'ai dirigé des équipes variées, de la gestion régionale à la supervision de cadres supérieurs, en assurant formation continue et développement professionnel. Mon approche participative et bienveillante a toujours favorisé un environnement de travail stimulant et productif.

Ma maîtrise de l'anglais et mon expérience internationale (Europe, Asie, USA) sont des atouts essentiels pour développer la présence de Champagne Baron Noir sur les marchés mondiaux. Mon réseau professionnel, renforcé par mon rôle de président du syndicat du Champagne Rémois, me permet d'entretenir des relations stratégiques et de représenter efficacement la marque lors de conférences et événements de l'industrie.

Convaincu que mon expérience et mes compétences répondent aux besoins de votre entreprise, je me tiens à votre disposition pour discuter de ma candidature plus en détail. Je suis enthousiaste à l'idée de contribuer au renforcement et à l'expansion internationale de Champagne Baron Noir.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

(Avec lettre exemple 2)

Objet : Candidature au poste de directeur général – Champagne Baron Noir

Madame, Monsieur,

Votre annonce pour le poste de directeur général de Champagne Baron Noir a immédiatement retenu toute mon attention. Fort de plus de vingt ans d'expérience dans le secteur des vins et spiritueux, dont une décennie en tant que directeur général de Champagne Royal Auberge, je suis convaincu de pouvoir apporter une contribution significative à votre entreprise.

Chez Champagne Royal Auberge, j'ai orchestré avec succès le repositionnement stratégique de la marque, la propulsant de la 18^e à la 4^e place du marché en l'espace de huit ans. J'ai dirigé des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles, assuré la gestion complète du P&L, et développé des stratégies commerciales et marketing innovantes qui ont conduit à une croissance annuelle de 15 % du chiffre d'affaires.

Mon parcours professionnel est marqué par une forte orientation vers les résultats et une capacité éprouvée à travailler sous pression. Mon expertise en élaboration de stratégies

commerciales et en développement de marchés internationaux, notamment en Europe, en Asie et aux États-Unis, correspond parfaitement aux missions décrites dans votre annonce. La redéfinition de la stratégie commerciale pour 31 pays et la mise en place de partenariats avec des influenceurs clés illustrent ma capacité à renforcer la visibilité et la position d'une marque sur les marchés globaux.

Je suis également passionné par le développement et la motivation des équipes. Mon style de leadership transformationnel et participatif a toujours favorisé un environnement de travail stimulant et performant. Je suis convaincu que ma vision et mon expertise permettront à Champagne Baron Noir de consolider sa position de leader sur le marché français et de réussir son implantation sur les marchés asiatiques et américains.

Enthousiaste à l'idée de relever ce nouveau défi et de contribuer à l'essor de votre prestigieuse marque, je suis à votre disposition pour un entretien afin de discuter plus en détail de mon parcours et de mes ambitions. Je suis prêt à vous convaincre de l'adéquation de mon profil à vos besoins et à ceux de Champagne Baron Noir.

Dans l'attente de notre rencontre, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

L'exercice consistant à faire travailler ChatGPT sur deux lettres exemples différentes produit un résultat très intéressant. On obtient ainsi deux propositions de très bonne qualité dont la rédaction diffère de façon significative. Conséquence : à vous de faire le bon mix. Attention cependant à ne pas faire trop long !

Soignez l'introduction de la lettre de motivation

Comme nous l'avons souligné précédemment, l'introduction de la lettre de motivation est essentielle pour capter l'attention du recruteur dès les premières lignes. Une bonne introduction mentionne le poste pour lequel vous postulez et explique brièvement pourquoi vous êtes intéressé par l'entreprise.

**Prompt :**

Rédige une introduction de lettre de motivation pour postuler au poste de directeur marketing de la branche composants chez Samsung, leader mondial des produits high tech. Mentionne mon intérêt pour l'entreprise.

Ne parle pas d'enthousiasme dans le texte proposé.

**ChatGPT :**

Objet : Candidature au poste de directeur marketing – Branche Composants

Madame, Monsieur,

Samsung, leader mondial des produits high tech, se distingue par son excellence en innovation technologique et en qualité de production. Mon expérience de plus de vingt ans en gestion marketing et commerciale, notamment dans des environnements internationaux et compétitifs, m'a permis de développer des compétences solides en stratégie de marque et en gestion de projets complexes. Attiré par la renommée de Samsung et son rôle prépondérant dans l'industrie des composants, je souhaite mettre à profit mon expertise pour contribuer au succès de votre branche composants.

Cette introduction est efficace car elle mentionne spécifiquement la candidature et le poste dans l'objet du message. Elle peut être améliorée en faisant plus de recherches sur l'entreprise afin d'ajouter une

aspérité montrant que le candidat connaît les besoins actuels de l'entreprise.

Concluez avec impact

La conclusion doit être percutante et inviter à l'action. Remerciez le recruteur pour le temps consacré à l'examen de votre candidature, réitérez votre intérêt pour le poste et mentionnez que vous êtes disponible pour un entretien. Votre objectif est de laisser une dernière impression positive.



Prompt :

Rédige une conclusion de lettre de motivation pour un poste de directeur marketing chez Samsung, en remerciant le recruteur et en exprimant ma disponibilité pour un entretien. Fais-le dans un style direct, impactant et incitant à l'action.



ChatGPT :

Dans l'attente de pouvoir vous exposer plus en détail mes compétences et mon parcours lors d'un entretien, je vous remercie de l'attention portée à ma candidature. Je suis disponible à votre convenance pour discuter de la manière dont je pourrais contribuer au développement et à la réussite de Samsung.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Cette conclusion est concise et efficace. Elle laisse une impression positive en remerciant le recruteur et en montrant une ouverture à la discussion.



En résumé

Dans la mesure où la lettre de motivation est encore souvent demandée ou recommandée, ChatGPT constitue un outil précieux pour créer des lettres percutantes et bien structurées.

Il permet de maximiser l'impact de la candidature en répondant aux attentes des recruteurs et de capter leur attention de manière professionnelle et ciblée.

Préparez, menez et assurez le suivi de vos entretiens Réseau

Utilisez le *Networking* dans votre recherche d'emploi

Dans le cadre de la recherche d'emploi pour les cadres, le *Networking* (ou réseautage professionnel) joue un rôle clé. Il s'agit en effet de vous rendre visible dans l'écosystème défini par votre objectif et vos cibles en rencontrant un maximum de personnes gravitant autour et dans les sociétés ainsi visées.

Réseauter de façon professionnelle vous ouvre des portes vers des opportunités cachées et améliore significativement vos chances de décrocher un emploi conforme à vos aspirations.

Retenez les principes d'action pour un réseautage efficace

- Ayez un projet professionnel clair, simple et réaliste.
- Identifiez vos sociétés cibles.
- Sortez de votre premier cercle de relations pour élargir votre réseau.
- Rencontrez des personnes que vous ne connaissez pas grâce à la recommandation d'une relation commune.
- Soyez proactif : n'attendez pas que les opportunités viennent à vous, allez les chercher.

- Sollicitez des rendez-vous, si possible en présentiel.
- Demandez ce que l'on peut vous donner : tout, sauf un job !
- Demandez des conseils, des informations sur un métier, un secteur...
- Remerciez par écrit votre contact le lendemain du rendez-vous.
- Tenez au courant chaque connecteur de chaque rendez-vous réseau obtenu grâce à lui.
- Le jour où vous décrochez le bon job, informez par un message personnel toutes les personnes rencontrées pendant votre démarche réseau.
- Soyez particulièrement bien organisé avec un logiciel dédié, du type [Jobfinder.fr](https://www.jobfinder.fr).

Utilisez ChatGPT dans le processus de réseautage

ChatGPT constitue un outil précieux à plusieurs étapes de votre démarche réseau. Tout d'abord pour solliciter un rendez-vous.

Testez ce prompt pour solliciter un rendez-vous avec quelqu'un que vous ne connaissez pas, de la part d'une relation commune :



Prompt :

Dans le cadre de ma recherche d'emploi, rédige un e-mail pour contacter madame Martine M. sur la recommandation de Paul P.

L'objectif est de lui demander des conseils pour me repositionner dans le secteur de l'assurance dans lequel elle travaille.

Martine est une ancienne banquière comme moi. Elle a réussi, il y a cinq ans, à rejoindre le secteur de l'assurance. J'aimerais qu'elle me donne des conseils sur la façon de s'y prendre pour réussir ce transfert de compétences dans ce secteur spécifique. Je souhaite lui demander un rendez-vous

en présentiel, sachant que je suis prêt à me déplacer jusqu'à son bureau.

Le ton du message doit être professionnel, courtois et direct.

**ChatGPT :**

Objet : Demande de conseils pour une transition professionnelle dans le secteur de l'assurance

Madame,

Je me permets de vous écrire suite à la recommandation de Paul P. qui m'a vanté votre réussite professionnelle, notamment votre transition réussie du secteur bancaire vers celui de l'assurance. En tant qu'ancien banquier désireux de suivre une trajectoire similaire, je suis très admiratif de votre parcours et j'aimerais bénéficier de vos conseils éclairés.

Comme vous il y a cinq ans, je souhaite aujourd'hui me repositionner dans l'assurance. Votre expérience en tant qu'ancienne banquière ayant réussi cette transition pourrait grandement m'éclairer sur les meilleures démarches à entreprendre et les compétences spécifiques à valoriser.

Serait-il possible de solliciter un peu de votre temps pour discuter de vive voix de cette réorientation ? Je suis tout à fait disposé à venir à votre bureau à une date qui vous conviendrait, pour un échange en présentiel.

Vous remerciant par avance de l'attention que vous porterez à ma demande, j'espère avoir l'honneur de vous rencontrer prochainement.

Veillez agréer, Madame M., l'expression de mes salutations distinguées.

À notre sens, le prompt est à 85 % bon. Cependant, on peut le simplifier et le rendre moins formel pour lui donner plus d'impact. Par exemple :

Objet : Demande de conseils pour une transition professionnelle dans le secteur de l'assurance

Madame,

Je vous écris sur le conseil de Paul P. qui m'a parlé de votre transition réussie du secteur bancaire vers celui de l'assurance. En tant qu'ancien banquier désirant suivre une trajectoire similaire à la vôtre, je souhaiterais bénéficier de vos conseils éclairés.

Comme vous il y a cinq ans, je souhaite aujourd'hui me repositionner dans l'assurance. Votre expérience en tant qu'ancienne banquière ayant réussi cette transition pourrait grandement m'éclairer sur les meilleures démarches à entreprendre et les compétences spécifiques à valoriser.

Auriez-vous un moment à m'accorder pour discuter de vive voix de cette réorientation ? Je suis tout à fait disposé à venir à votre bureau à une date qui vous conviendrait, pour un échange en présentiel.

Vous remerciant par avance de l'attention que vous porterez à ma demande, je vous prie d'agréer, Madame, l'expression de mes salutations distinguées.

[Votre nom]

Parfait ! Vous avez obtenu le rendez-vous désiré. Il convient maintenant de le préparer en listant les questions pertinentes que vous allez poser à votre interlocuteur.

Préparez vos questions pour le rendez-vous Réseau



Prompt :

Dans le cadre d'un entretien Réseau que je vais avoir avec Didier Rolland, consultant en outplacement, dont le profil LinkedIn est en pièce jointe, liste dix questions que je pourrais lui poser pour mieux comprendre son métier, bénéficier de ses conseils pour démarrer et prospérer dans ce métier d'outplaceur.



ChatGPT :

1. Quel a été votre parcours avant de vous spécialiser dans l'outplacement et le coaching de dirigeants chez Enjeux Dirigeants ?
2. Pourriez-vous me décrire une journée typique dans votre rôle actuel ?
3. Quels sont les défis les plus courants auxquels vous êtes confronté dans votre métier, et comment les gérez-vous ?
4. Quelles compétences estimez-vous essentielles pour réussir dans le domaine de l'outplacement et du coaching de dirigeants ?
5. Comment mesurez-vous l'efficacité de vos interventions en outplacement ?
6. Pouvez-vous partager une expérience marquante ou un cas où vous avez particulièrement aidé un dirigeant à réussir sa transition de carrière ?
7. Comment restez-vous à jour avec les dernières tendances dans le domaine de l'outplacement et de la recherche d'emploi ?
8. Quel rôle joue le réseau professionnel dans votre succès en tant que consultant en outplacement ?
9. Avez-vous des conseils spécifiques pour quelqu'un qui commence dans le domaine de l'outplacement et du coaching ?

10. Y a-t-il des formations ou certifications que vous recommanderiez à quelqu'un souhaitant entrer dans ce domaine ?

Les dix questions sont à 100 % pertinentes. La première question peut sembler inutile si vous avez pris le soin de consulter le profil de Didier avant de le rencontrer. Mais nous la gardons car nous savons que, spontanément, 95 % des personnes adorent raconter leur vie.

Rédigez l'e-mail de remerciement post-entretien Réseau

L'entretien est terminé. Il vous faut maintenant envoyer, le lendemain, un e-mail de remerciement. C'est une marque de politesse élémentaire et cela vous permet de prévenir votre interlocuteur que vous allez contacter les personnes dont il vous a donné les noms.



Prompt :

À la suite de l'entretien Réseau réalisé hier avec Martine M. qui m'a conseillé pour passer du secteur bancaire au secteur de l'assurance, rédige un message de courtoisie pour la remercier de son accueil et de ses précieux conseils.

En profiter pour lui rappeler également que je vais contacter de sa part dans les jours à venir Gabriel G. et Agnès A.

Attention, je vouvoie Martine.



ChatGPT :

Bonjour Martine,

Je tiens à vous remercier chaleureusement pour notre entretien d'hier.

Votre accueil a été des plus agréables et vos conseils sur la transition entre le secteur bancaire et celui de l'assurance

sont inestimables pour moi. J'ai grandement apprécié notre discussion et les perspectives que vous avez partagées.

Comme convenu, je prévois de contacter de votre part Gabriel G. et Agnès A. dans les prochains jours pour recueillir leurs avis. Votre recommandation à cet égard est très encourageante et je vous remercie de m'avoir mis en contact avec eux.

Encore une fois, merci pour votre générosité en partageant votre expertise et pour votre soutien dans cette phase importante de ma carrière.

Bien entendu, je vous tiendrai informée de mes progrès et vous propose de rester en contact à l'avenir.

Cordialement,

Le résultat est, à notre avis, bon à 80 %. On peut là encore simplifier la rédaction et enlever les formules considérées comme trop ampoulées. Cela donne :

Bonjour Martine (ou chère Madame),

Je tiens à vous remercier pour l'entretien que vous m'avez accordé hier.

~~Votre accueil a été des plus agréables et~~ Vos conseils sur la transition entre le secteur bancaire et celui de l'assurance me sont ~~inestimables~~ très utiles. J'ai grandement apprécié notre discussion et les perspectives que vous avez partagées.

Comme convenu, je prévois de contacter de votre part Gabriel G. et Agnès A. dans les prochains jours pour recueillir leurs conseils. ~~Votre recommandation à cet égard est très encourageante et~~ Je vous remercie de m'avoir mis en contact avec eux.

Encore une fois, merci pour votre ~~générosité en partageant votre expertise~~ temps et pour votre soutien dans cette phase importante de ma démarche de repositionnement professionnel.

Bien entendu, je vous tiendrai informée et vous propose de rester en contact.

Bien cordialement,

Tenez au courant le connecteur

Grâce à la recommandation de Martine, vous avez réussi à rencontrer l'un des contacts qu'elle vous a donnés. Il convient de l'en informer et de la remercier par un e-mail envoyé le lendemain du rendez-vous.



Prompt :

Grâce à la recommandation de Martine M., j'ai rencontré Agnès A.

Rédige un message à l'attention de Martine M., en la vouvoyant, pour la remercier de m'avoir mis en contact avec Agnès A. et l'informer que l'entretien s'est très bien passé et qu'il a été riche en informations et conseils.

Lui dire également que je la tiendrai au courant de la suite de ma démarche en cours.

Le tout dans un style sobre et concis.



ChatGPT :

Objet : Remerciements pour votre recommandation et mise en relation avec Agnès A.

Chère Madame,

Je souhaite vous exprimer ma gratitude la plus sincère pour avoir facilité ma rencontre avec Agnès A. Grâce à votre recommandation, j'ai eu l'opportunité d'avoir un entretien très constructif et enrichissant avec elle. Nos échanges ont été extrêmement fructueux, me fournissant de précieux conseils et des informations détaillées qui me seront utiles pour avancer dans ma carrière.

Votre soutien dans cette démarche est pour moi d'une grande valeur et je tenais à vous en remercier personnellement. Je vous tiendrai informée des développements ultérieurs de ma situation professionnelle, en espérant pouvoir vous annoncer prochainement de bonnes nouvelles.

Bien à vous,

Ce résultat est satisfaisant. Il demande cependant un léger nettoyage. Voici ce que nous proposons :

Objet : Remerciements pour votre recommandation et mise en relation avec Agnès A.

Chère Madame,

Je vous remercie de m'avoir aidé à rencontrer Agnès A. Grâce à votre recommandation, j'ai eu l'opportunité d'avoir un entretien très constructif et enrichissant avec elle. Nos échanges ont été extrêmement fructueux, me fournissant de précieux conseils et des informations détaillées qui me seront utiles pour avancer dans ma démarche actuelle de repositionnement professionnel.

Votre soutien dans cette phase est pour moi d'une grande valeur et je tenais à vous en remercier personnellement.

Bien entendu, je vous tiendrai informée des développements ultérieurs de ma situation professionnelle, en espérant pouvoir vous annoncer prochainement de bonnes nouvelles.

Bien à vous,

Annoncez l'atteinte de l'objectif aux contacts Réseau

Bingo ! Vous avez trouvé le bon job ! En tant que réseuteur professionnel, il vous faut maintenant prévenir par un e-mail personnalisé toutes les personnes que vous avez rencontrées dans le cadre de votre démarche Réseau.

**Prompt :**

Rédige un message que je vais envoyer à chaque personne que j'ai rencontrée dans le cadre de ma démarche Réseau pour communiquer le fait que je viens de prendre un poste de directeur de la stratégie adjoint chez Allianz.

Il s'agit de remercier chaque personne personnellement en lui rappelant la date à laquelle l'échange avait eu lieu et de lui proposer de rester en contact à l'avenir.

**ChatGPT :**

Objet : Nouvelle étape professionnelle et remerciements

Cher/Chère [Nom de l'interlocuteur],

J'espère que ce message vous trouve en bonne santé et dans de bonnes dispositions.

Je tenais à vous informer personnellement de l'évolution récente de ma carrière professionnelle. Depuis [date de prise de poste, ex : le 1^{er} septembre], j'ai rejoint Allianz en tant que directeur de la stratégie adjoint. Cette opportunité représente pour moi un nouveau défi passionnant que je suis enthousiaste de relever.

Je profite de cette occasion pour vous remercier chaleureusement de l'échange que nous avons eu le [date de votre rencontre]. Vos conseils et votre soutien ont été d'une grande aide durant ma période de recherche et ont contribué à cette belle réussite.

Je serais ravi de continuer à échanger avec vous et de partager nos expériences professionnelles à l'avenir. Restons en contact, je suis certain que nos discussions futures seront aussi enrichissantes que celles que nous avons eues jusqu'à présent.

Merci encore pour votre précieux soutien. Au plaisir de vous revoir bientôt.

Bien cordialement,

C'est OK à 90 %. Nous apportons quelques corrections de détail pour donner plus de concision au texte proposé :

Objet : Nouvelle étape professionnelle et remerciements

Cher/Chère [Nom de l'interlocuteur],

Je tenais à vous informer personnellement de l'évolution récente de ma carrière professionnelle. Depuis [date de prise de poste, ex : le 1^{er} septembre], j'ai rejoint Allianz en tant que directeur de la stratégie adjoint. Cette opportunité représente pour moi un nouveau défi passionnant que je suis enthousiaste de relever.

Je vous remercie à nouveau pour l'entretien que vous m'avez accordé le [date de votre rencontre]. Vos conseils et votre soutien ont été d'une grande aide durant ma période de recherche et ont contribué à ma réussite.

Je serais ravi de rester en contact avec vous dans l'avenir et n'hésitez pas à me solliciter si le cas se présente.

Merci encore pour votre précieux soutien.

Bien cordialement,



En résumé

Utiliser ChatGPT pour préparer, mener et suivre vos entretiens de réseautage vous permet de structurer vos interactions et de maximiser vos chances de réussite.

Cet outil peut transformer la manière dont vous abordez le réseautage professionnel en vous fournissant des ressources textuelles personnalisées et efficaces pour chaque étape du processus.

Performez dans les entretiens de recrutement

Les entretiens de recrutement représentent une étape clé dans la quête d'un poste. Les entretiens pour un poste ciblé exigent une préparation spécifique : les connaissances du secteur, du poste et des attentes de l'interviewer deviennent essentielles pour se démarquer.

Que vous vous entreteniez avec un chasseur de têtes, un futur supérieur hiérarchique, un directeur des ressources humaines ou un pair, la préparation doit être adaptée à l'interlocuteur. Il ne s'agit plus simplement de montrer vos compétences, mais de démontrer comment celles-ci s'alignent parfaitement avec les besoins précis du poste et les défis spécifiques du secteur.

Analysez le poste et le secteur

Chaque mot utilisé dans une description de poste peut révéler des informations sur les objectifs et les priorités de l'entreprise. ChatGPT vous assiste efficacement à chaque étape de cette analyse :

**Prompt :**

Je suis candidat pour un poste de directeur des opérations dans une entreprise de la santé.

Voici la description du poste en pièce jointe.

Aide-moi à identifier les compétences et expériences clés recherchées par l'employeur.

**ChatGPT :**

À partir de la description du poste, voici les compétences et expériences clés que l'employeur semble rechercher :

1. **Gestion des opérations** : L'employeur met l'accent sur l'amélioration des processus opérationnels. Une expérience en optimisation des chaînes d'approvisionnement ou en gestion de projets complexes sera cruciale.
2. **Leadership d'équipe** : La mention de « leadership transformationnel » indique que l'employeur cherche un candidat capable de motiver et de diriger des équipes dans un contexte de changement.
3. **Connaissance du secteur de la santé** : L'accent est mis sur la nécessité de comprendre les réglementations spécifiques à l'industrie de la santé, ce qui suggère une préférence pour des candidats ayant une expérience dans ce domaine.

Pour vous différencier, vous devrez démontrer une connaissance approfondie du secteur d'activité. Cette compréhension vous permettra de mieux aligner vos réponses avec les défis actuels du secteur et les besoins spécifiques de l'entreprise.

**Prompt :**

L'entreprise X pour laquelle je postule évolue dans le secteur de la santé.

Donne-moi un aperçu des tendances actuelles et des défis majeurs dans ce secteur, ainsi que de la position de l'entreprise X par rapport à ses concurrents.

**ChatGPT :**

Voici un aperçu des tendances et défis actuels dans le secteur de la santé :

1. **Digitalisation des soins** : De nombreuses entreprises investissent dans la télémédecine et les technologies numériques pour améliorer l'accès aux soins. Cela pourrait être un

point important à aborder si l'entreprise a récemment lancé des initiatives dans ce domaine.

2. Réglementation accrue : Le secteur de la santé est soumis à des réglementations de plus en plus strictes, en particulier concernant la protection des données patients. Une expérience en gestion de la conformité réglementaire sera valorisée.

3. Position concurrentielle : L'entreprise X est positionnée comme un leader en innovations technologiques dans les dispositifs médicaux, mais fait face à une concurrence accrue de la part de start-ups agiles et innovantes. Il peut être pertinent de montrer comment vos compétences en gestion de l'innovation peuvent aider à maintenir cet avantage concurrentiel.

Votre CV face à la description de poste

Vous avez maintenant une bonne compréhension des exigences du poste et du contexte sectoriel. Il est temps de faire le lien entre vos expériences passées et ce que recherche l'employeur afin d'identifier à la fois vos points forts, que vous devez mettre en avant, et les points de faiblesse, sur lesquels vous devrez être prêt à répondre ou à compenser.



Prompt :

Voici en pièces jointes mon CV et la description du poste pour lequel je postule.

Identifie les points forts de mon parcours qui correspondent aux exigences du poste.



ChatGPT :

D'après la comparaison entre ton CV et la description du poste, voici les points forts qui ressortent :

1. Gestion de projet : Ton expérience en tant que chef de projet dans l'entreprise X, où tu avais dirigé des projets de transformation digitale, correspond parfaitement à l'exigence

de « Gestion de projets complexes » mentionnée dans la description du poste.

2. **Leadership** : Tu as occupé plusieurs postes de direction, ce qui répond directement à l'exigence de « Capacité à diriger des équipes multifonctionnelles ».

3. **Connaissance sectorielle** : Ton expérience dans le secteur de la santé est un atout majeur, car l'entreprise recherche un candidat ayant une connaissance approfondie des réglementations spécifiques à ce secteur.

Une fois vos points forts identifiés, il est tout aussi important de repérer les domaines où votre CV pourrait ne pas répondre complètement aux exigences du poste. Cela vous permet de préparer des explications ou de souligner des compétences transférables qui peuvent compenser ces lacunes.



Prompt :

OK. Identifie maintenant les points faibles ou les aspects où mon profil pourrait ne pas entièrement correspondre aux attentes de l'employeur.



ChatGPT :

Voici quelques points où ton CV pourrait être perçu comme ne répondant pas complètement aux exigences du poste :

1. **Absence de certification spécifique** : Le poste mentionne une préférence pour des candidats ayant une certification Six Sigma, que tu ne sembles pas avoir. Il pourrait être utile de souligner toute expérience pertinente que tu as en amélioration de processus.

2. **Expérience limitée dans le domaine X** : Bien que tu aies une solide expérience en gestion de projet, le poste exige une expérience spécifique dans la gestion de projets en développement durable, ce qui n'est pas explicitement mentionné dans ton CV.

3. Mobilité géographique : L'offre précise que le poste exige une forte mobilité internationale, mais ton CV ne met pas en avant de manière explicite une expérience internationale ou une volonté de te déplacer fréquemment.



Prompt :

OK. Comment puis-je compenser le fait que je n'ai pas de certification Six Sigma, comme mentionné dans la description du poste ?

Aide-moi à formuler une réponse qui valorise mon expérience en amélioration de processus malgré cette lacune.



ChatGPT :

Tu peux aborder cette question en soulignant ton expérience pratique dans l'amélioration des processus et en montrant ta capacité à obtenir des résultats concrets, même sans la certification formelle. Par exemple :

« Bien que je n'aie pas de certification Six Sigma, j'ai dirigé plusieurs projets d'amélioration continue dans mon précédent poste chez X, où nous avons appliqué des principes similaires pour optimiser les processus de production. Cela a permis de réduire les coûts de 20 % et d'améliorer l'efficacité opérationnelle de manière significative. Je suis également très intéressé par l'opportunité d'obtenir cette certification pour approfondir mes compétences en gestion des processus. »

De la même manière, ChatGPT peut vous aider à préparer des réponses qui mettent en avant votre volonté de mobilité ou à transformer une expérience dans un domaine adjacent en un atout pertinent pour le poste.

Préparez-vous en fonction de l'interlocuteur

Selon que vous vous entretenez avec un chasseur de têtes, un futur supérieur hiérarchique (N+1), un directeur des ressources humaines (DRH) ou encore des pairs, les attentes, les questions et l'approche varieront considérablement. ChatGPT vous aide à anticiper ces différences et à ajuster vos réponses pour maximiser leur impact.

■ Entretien avec un chasseur de têtes

Nous avons déjà largement évoqué dans un chapitre précédent la préparation d'un entretien exploratoire avec un chasseur de têtes. Vous pourrez reprendre les requêtes présentées, en y intégrant la description du poste.

■ Entretien avec le N+1 (supérieur hiérarchique)

Un entretien avec votre potentiel futur supérieur hiérarchique est souvent le plus technique et stratégique. Le N+1 cherchera à évaluer vos compétences spécifiques pour le poste, votre style de management, ainsi que votre capacité à vous intégrer dans l'équipe et à contribuer aux objectifs de l'entreprise.

**Prompt :**

Je dois rencontrer mon potentiel futur N+1 pour un poste de directeur marketing.

Quels sujets dois-je préparer, et comment puis-je démontrer ma valeur ajoutée dans cette rencontre ?

**ChatGPT :**

Pour ce type d'entretien, tu peux t'attendre à des questions portant sur :

1. Tes réalisations passées en matière de stratégie marketing.

Prépare des exemples concrets où tu as élaboré et mis en œuvre des stratégies marketing efficaces, en utilisant des

données chiffrées pour illustrer l'impact de tes actions (par exemple, augmentation des ventes, renforcement de la notoriété de la marque).

2. Ton approche en matière de leadership et de gestion d'équipe.

Explique comment tu gères et motives tes équipes pour atteindre les objectifs. Tu pourrais dire : « Je crois en un leadership collaboratif où l'innovation est encouragée. Par exemple, dans mon rôle précédent, j'ai initié un programme de reconnaissance des employés qui a conduit à une augmentation de 15 % de la productivité. »

3. Ta vision pour l'avenir du département marketing.

Montre que tu as réfléchi à l'avenir de l'entreprise et à la manière dont tu pourrais contribuer à sa croissance. Par exemple, tu pourrais proposer de nouvelles initiatives pour tirer parti des tendances du marché, telles que le marketing digital et l'optimisation des campagnes en ligne.

■ Entretien avec le DRH (directeur des ressources humaines)

L'entretien avec le DRH est généralement centré sur vos compétences comportementales (« *soft skills* »), votre adéquation avec la culture d'entreprise et votre capacité à gérer des aspects humains, comme le développement des talents et la gestion des conflits.



Prompt :

J'ai un entretien avec le DRH pour un poste de directeur des opérations.

Quelles questions puis-je anticiper, et comment dois-je y répondre pour démontrer mon adéquation avec la culture d'entreprise ?

**ChatGPT :**

Le DRH pourrait te poser des questions telles que :

1. Comment gérez-vous les conflits au sein de vos équipes ?

Décris une situation où tu as résolu un conflit au sein de ton équipe, en expliquant les méthodes utilisées (écoute active, médiation) et les résultats obtenus, en mettant en avant ta capacité à maintenir une atmosphère de travail positive.

2. Quels sont vos principaux leviers pour motiver et engager vos collaborateurs ?

Parle de programmes ou d'initiatives que tu as mis en place pour renforcer l'engagement des employés, comme des formations continues ou des systèmes de reconnaissance des performances.

3. Comment vous assurez-vous que vos valeurs personnelles sont alignées avec celles de l'entreprise ?

Réponds en montrant que tu as pris le temps de comprendre la culture de l'entreprise, et que tes propres valeurs, telles que l'intégrité, la transparence ou l'innovation, correspondent à celles promues par l'entreprise.

■ Entretien avec des pairs

L'entretien avec des pairs ou collègues potentiels vise à évaluer votre compatibilité professionnelle et personnelle avec l'équipe existante. Les questions peuvent être moins formelles, mais restent essentielles pour déterminer si vous vous intégrerez bien dans l'environnement de travail.

**Prompt :**

Je vais avoir un entretien avec des membres de l'équipe pour un poste de directeur IT.

Quels aspects dois-je préparer, et comment puis-je me présenter pour favoriser une bonne impression ?



ChatGPT :

Pour cet entretien, tu peux t'attendre à des questions telles que :

1. **Comment collaborez-vous avec d'autres départements ?**

Explique comment tu as travaillé avec des équipes de différents départements pour atteindre des objectifs communs, en soulignant ton esprit d'équipe et ta capacité à coordonner des initiatives interfonctionnelles.

2. **Quelle est votre approche de la gestion de projet en équipe ?**

Donne un exemple d'un projet récent où tu as collaboré avec d'autres membres de l'équipe pour atteindre un objectif, en détaillant comment tu as géré les contributions de chacun et assuré une communication efficace.

3. **Quelles sont vos attentes en matière de culture d'équipe ?**

Parle de ce que tu apprécies dans une équipe, comme la collaboration ouverte, le soutien mutuel, et comment tu contribues personnellement à créer un environnement de travail positif.

Posez les bonnes questions aux bons interlocuteurs

Poser des questions pertinentes lors d'un entretien est aussi important que de répondre à celles qui vous sont posées. Cela démontre non seulement votre intérêt pour le poste et l'entreprise, mais aussi votre capacité à réfléchir de manière stratégique et à vous impliquer activement dans la conversation.

ChatGPT peut vous aider à générer des listes de questions pertinentes adaptées à chaque type d'interlocuteur, en tenant compte de leurs rôles et de ce qu'ils sont susceptibles de considérer comme important.

■ Questions pour un chasseur de têtes

Lors d'un entretien avec un chasseur de têtes, l'objectif est de mieux comprendre le poste, le contexte de l'entreprise et les attentes du client (l'employeur). Les questions que vous posez doivent montrer votre intérêt pour le poste et votre capacité à vous projeter dans ce rôle.



Prompt :

Je vais rencontrer un chasseur de têtes pour un poste de directeur des opérations.

Quelles questions pertinentes pourrais-je lui poser pour démontrer mon intérêt et obtenir des informations clés sur le poste et l'entreprise ?



ChatGPT :

Voici quelques questions que tu pourrais poser :

1. Pouvez-vous m'en dire plus sur les objectifs stratégiques de l'entreprise pour les prochaines années et comment ce poste y contribue ?

Cette question montre que tu es intéressé par la stratégie à long terme de l'entreprise et que tu te projettes déjà dans ce rôle.

2. Quelles sont les principales qualités que votre client recherche chez un candidat pour ce poste ?

Tu montres que tu es soucieux de répondre aux attentes spécifiques de l'employeur et que tu es prêt à ajuster ton approche en conséquence.

3. Comment l'entreprise se distingue-t-elle de ses concurrents dans ce secteur, et quels défis majeurs anticipe-t-elle ?

Cette question démontre ta connaissance du secteur et ton intérêt pour les enjeux auxquels l'entreprise est confrontée.

■ Questions pour le N+1 (futur supérieur hiérarchique)

L'entretien avec votre potentiel futur supérieur hiérarchique constitue une occasion précieuse de comprendre en détail les attentes du poste, la dynamique de l'équipe et la vision stratégique de votre potentiel futur manager. Vos questions doivent être orientées vers l'opérationnel et le stratégique.



Prompt :

Je vais rencontrer mon futur N+1 pour un poste de directeur marketing.

Quelles questions puis-je poser pour mieux comprendre ses attentes et la direction qu'il souhaite donner à l'équipe ?



ChatGPT :

Voici quelques questions pertinentes à poser :

1. Quels sont les principaux objectifs que vous aimeriez voir atteints par la direction marketing au cours des douze prochains mois ?

Cette question montre que tu es orienté vers les résultats et que tu t'intéresses aux attentes concrètes pour le poste.

2. Comment décririez-vous le style de leadership qui fonctionne le mieux avec l'équipe actuelle ?

En posant cette question, tu montres que tu t'intéresses à la culture d'équipe et à la manière dont tu peux t'y adapter.

3. Quels sont les projets prioritaires sur lesquels vous aimeriez que je me concentre dans les six premiers mois ?

Cette question démontre ta proactivité et ta volonté de contribuer rapidement à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

■ Questions pour le DRH (directeur des ressources humaines)

L'entretien avec le DRH est l'occasion d'aborder des sujets plus généraux, mais essentiels, comme la culture d'entreprise, les opportunités de développement professionnel et les valeurs de l'organisation. Vos questions doivent refléter votre intérêt pour l'environnement de travail et les aspects humains du poste.



Prompt :

Je vais rencontrer le DRH pour un poste de directeur IT.
Quelles questions puis-je poser pour mieux comprendre la culture d'entreprise et les opportunités de développement professionnel ?



ChatGPT :

Voici quelques questions que tu pourrais poser :

1. Comment décririez-vous la culture d'entreprise ici, et quelles sont les valeurs les plus importantes pour votre organisation ?

Tu montres que tu attaches de l'importance à la culture d'entreprise et que tu cherches un alignement avec tes propres valeurs.

2. Quelles sont les opportunités de formation continue et de développement professionnel pour ce poste ?

Cette question démontre ton engagement envers l'amélioration continue et ton désir de progresser dans ta carrière.

3. Comment l'entreprise mesure-t-elle et reconnaît-elle la performance et les contributions individuelles ?

En posant cette question, tu montres que tu es axé sur la performance et que tu souhaites comprendre comment tu peux t'épanouir et être récompensé dans ton rôle.

■ Questions pour des pairs

Lorsque vous rencontrez des pairs, l'objectif est de comprendre la dynamique de l'équipe et la manière dont vous pourriez vous intégrer et collaborer. Les questions doivent être orientées vers le fonctionnement quotidien, la collaboration et les attentes de l'équipe.



Prompt :

Je vais rencontrer des membres de l'équipe pour un poste de directeur des opérations.

Quelles questions pourrais-je poser pour mieux comprendre la dynamique de l'équipe et la collaboration ?



ChatGPT :

Voici quelques questions que tu pourrais poser :

1. Comment se déroule la collaboration entre les différents services ici, et quelles sont les principales interactions avec l'équipe des opérations ?

Cette question montre que tu es intéressé par la manière dont tu peux travailler efficacement avec d'autres directions.

2. Quels sont les défis quotidiens que vous rencontrez dans votre travail, et comment l'équipe les surmonte-t-elle ?

En posant cette question, tu montres ton intérêt pour la réalité du travail au sein de l'équipe et ta volonté de contribuer à la résolution des problèmes.

3. Comment décririez-vous le style de communication au sein de l'équipe, et comment puis-je m'assurer de m'intégrer rapidement et efficacement ?

Cette question démontre ta sensibilité aux aspects relationnels et ta volonté de t'adapter au style de communication en place.



En résumé

Une bonne préparation commence par une analyse détaillée du poste et du secteur d'activité. ChatGPT vous aide à identifier les compétences clés recherchées et à comprendre les tendances du secteur pour aligner vos réponses sur les besoins spécifiques de l'entreprise.

Sur la base de votre CV, ChatGPT vous assiste dans l'identification des points forts à mettre en avant et des éventuelles faiblesses à compenser, en vous aidant à formuler des réponses stratégiques.

Selon que vous vous entretenez avec un chasseur de têtes, un futur supérieur hiérarchique, un DRH ou des pairs, la préparation doit être adaptée. ChatGPT vous aide à anticiper les attentes de chaque interlocuteur et à ajuster vos réponses pour maximiser leur impact.

ChatGPT peut vous fournir des listes de questions adaptées à chaque type d'interlocuteur pour démontrer votre intérêt pour le poste et obtenir des informations clés sur l'entreprise.

Communiquez post-entretien de recrutement

Après un entretien de recrutement, il est indispensable de maintenir une communication efficace. Cela démontre votre professionnalisme et votre intérêt pour le poste concerné. Et cela renforce votre image de candidat sérieux et motivé.

Dans ce but, votre premier réflexe doit être d'envoyer un e-mail de remerciement personnalisé dans les vingt-quatre heures suivant l'entretien. Résumez-y les points clés de l'entretien et réaffirmez votre intérêt pour le poste et l'entreprise, en évoquant un aspect spécifique de l'entretien qui a renforcé votre désir de travailler avec eux. Ensuite, réaffirmez brièvement comment vous pouvez contribuer au succès de l'entreprise, en lien avec les besoins exprimés par le recruteur lors de l'entretien. Enfin, indiquez votre souhait de poursuivre le processus de recrutement.

Rédigez l'e-mail de remerciement



Prompt :

Rédige un e-mail de remerciement post-entretien pour un poste de directeur des opérations chez Paredes.

Réaffirme mon intérêt pour le poste et l'entreprise, en évoquant les objectifs ambitieux à l'international de l'entreprise, ce qui renforce mon désir de travailler avec cette équipe dynamique.

Ensuite, réaffirme brièvement comment je peux contribuer au succès de l'entreprise par mon expérience et ma parfaite connaissance du secteur.

Enfin, indique mon souhait de poursuivre le processus de recrutement.

**ChatGPT :**

Objet : Remerciements et confirmation d'intérêt pour le poste de directeur des opérations

Madame, Monsieur,

Je souhaite vous remercier chaleureusement pour l'opportunité de discuter avec vous lors de notre entretien hier pour le poste de directeur des opérations chez Paredes. Ce fut un réel plaisir de rencontrer votre équipe et de découvrir plus en détail les ambitieux objectifs internationaux de l'entreprise.

L'enthousiasme et la dynamique de votre équipe, ainsi que les plans d'expansion internationale que vous avez partagés, renforcent mon désir de contribuer au succès de Paredes. Fort de plusieurs années d'expérience dans le secteur, j'ai développé une expertise qui, j'en suis convaincu, sera bénéfique pour vos projets d'expansion. Ma connaissance approfondie de l'industrie et ma capacité à diriger des opérations complexes à l'international sont des atouts que je suis impatient de mettre au service de votre croissance.

Je suis très motivé à l'idée de poursuivre le processus de recrutement et espère pouvoir apporter ma contribution à votre équipe. Je reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou pour une prochaine étape dans le processus.

En vous remerciant encore pour cette opportunité, j'espère avoir l'occasion de contribuer activement aux succès futurs de Paredes.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

ChatGPT nous propose une réponse bien construite grâce à un prompt précis. À chacun ensuite de l'adapter à son propre style et d'y ajouter des points spécifiques glanés lors de l'entretien. Pour notre part, par exemple, nous proposons de remplacer « chaleureusement » par « vivement ».

Formulez des questions de suivi

Dans un processus de recrutement, il peut être utile de montrer votre motivation en envoyant, au moment opportun, un message posant des questions complémentaires au recruteur. Cela peut s'effectuer soit pour relancer le recruteur qui tarde à vous répondre, soit pour verrouiller au fil du processus de recrutement des points clés du poste et des attentes des décideurs au sein de l'entreprise.



Prompt :

Indique-moi quelles sont les questions à poser si je n'ai toujours pas reçu de réponse concernant le processus de sélection une semaine à dix jours après l'entretien d'embauche.



ChatGPT :

Voici plusieurs options d'e-mails que tu peux utiliser pour relancer un recruteur si tu n'as pas reçu de réponse une semaine à dix jours après ton entretien d'embauche.

Option 1 : Courtois et professionnel

Objet : Suivi de ma candidature pour le poste de [Intitulé du poste]

Bonjour [Nom du recruteur],

J'espère que vous allez bien.

Je me permets de revenir vers vous concernant le poste de [Intitulé du poste] pour lequel j'ai eu le plaisir d'être reçu en entretien le [date de l'entretien]. Je suis toujours très intéressé par cette opportunité et je souhaitais savoir si vous aviez des informations supplémentaires sur l'avancement du processus de recrutement.

Je reste à votre disposition pour toute information complémentaire.

En vous remerciant par avance pour votre retour,

Cordialement,

Option 2 : Proactif et engageant

Objet : Suivi de ma candidature pour le poste de [Intitulé du poste]

Bonjour [Nom du recruteur],

J'espère que vous allez bien.

Je vous écris pour suivre l'avancement de ma candidature pour le poste de [Intitulé du poste], suite à notre entretien du [date de l'entretien]. Je suis très enthousiaste à l'idée de rejoindre votre équipe et de contribuer à [Nom de l'entreprise].

Auriez-vous des nouvelles concernant le statut de ma candidature ? Je suis disponible pour fournir toute information supplémentaire ou pour un entretien complémentaire si nécessaire.

Je vous remercie pour votre temps et votre considération.

Bien à vous,

Option 3 : Patient et persévérant

Objet : Point sur ma candidature pour le poste de [Intitulé du poste]

Bonjour [Nom du recruteur],

J'espère que tout va bien pour vous.

Je vous contacte pour faire un point sur ma candidature au poste de [Intitulé du poste] à la suite de notre entretien du [date de l'entretien]. Étant toujours très intéressé par cette opportunité, je souhaitais savoir si vous aviez des informations supplémentaires concernant le processus de recrutement.

Je comprends que vous devez avoir un emploi du temps chargé et je vous remercie pour le temps que vous consacrerez à ma demande.

Cordialement,

Option 4 : Réitération de l'intérêt

Objet : Mise à jour sur le processus de recrutement pour le poste de [Intitulé du poste]

Bonjour [Nom du recruteur],

J'espère que vous allez bien.

Je me permets de revenir vers vous concernant ma candidature pour le poste de [Intitulé du poste] suite à notre entretien du [date de l'entretien]. Je suis toujours très motivé par la perspective de rejoindre [Nom de l'entreprise] et de contribuer à votre équipe.

Auriez-vous des nouvelles à partager sur l'état d'avancement du processus de sélection ? Je suis à votre disposition pour toute information ou clarification supplémentaire.

Merci d'avance pour votre réponse.

Bien cordialement,

Demander différentes options à ChatGPT est toujours une bonne idée : cela permet de choisir celle qui vous correspond le mieux, ou d'élaborer votre propre message en mixant le meilleur de chaque proposition.

Préparez-vous à une éventuelle deuxième entrevue



Prompt :

Donne-moi les étapes et les meilleurs conseils pour me préparer pour un deuxième entretien pour le poste de directeur marketing chez Bel.



ChatGPT :

Pour te préparer de manière optimale à un deuxième entretien pour le poste de directeur marketing chez Bel, voici les étapes clés et les meilleurs conseils à suivre :

1. Analyse des retours du premier entretien

– Notes du premier entretien : Revois tes notes du premier entretien et identifie les points forts ainsi que les domaines où tu pourrais améliorer tes réponses.

- Feedback reçu : Si tu as reçu des retours, concentre-toi sur ces aspects pour t'améliorer.

2. Recherche approfondie sur Bel

- Entreprise et ses valeurs : Comprends bien les valeurs de Bel, ses produits phares, sa culture d'entreprise et ses récentes initiatives marketing.
- Actualités récentes : Mets-toi à jour sur les dernières nouvelles concernant Bel, telles que les lancements de produits, les campagnes marketing récentes et les performances financières.
- Concurrence et marché : Étudie la position de Bel sur le marché, ses principaux concurrents et les tendances actuelles de l'industrie alimentaire.

3. Révision des compétences et expériences

- Réalisations passées : Prépare des exemples concrets de tes réussites dans le domaine du marketing, en particulier ceux qui montrent vos capacités en gestion d'équipe, stratégie marketing et innovation.
- Compétences clés : Mets en avant tes compétences en analyse de marché, planification stratégique, gestion de budget et utilisation des nouvelles technologies marketing.

4. Préparation de scénarios et études de cas

- Scénarios hypothétiques : prépare-toi à répondre à des questions basées sur des scénarios spécifiques, tels que la gestion d'une crise, le lancement d'un nouveau produit, ou l'amélioration des performances d'une campagne marketing existante.
- Études de cas : Familiarise-toi avec des études de cas pertinentes et sois prêt à discuter de la manière dont tu aborderais des défis similaires chez Bel.

5. Préparation de questions pertinentes

- Questions sur le rôle : Pose des questions sur les attentes spécifiques du poste, les objectifs à court et long terme, et les principaux défis que tu pourrais rencontrer.

- Culture d'entreprise : Interroge sur la culture d'entreprise chez Bel, la dynamique de l'équipe marketing, et les opportunités de développement professionnel.
- Stratégie et vision : Demande des détails sur la vision stratégique de Bel pour les prochaines années et comment le rôle de directeur marketing contribue à cette vision.

6. Simulations d'entretien

- Entraînement avec un coach ou un mentor : fais des simulations d'entretien avec un coach carrière ou un mentor pour affiner tes réponses et recevoir des feedbacks constructifs.
- Pratique des réponses : Pratique tes réponses aux questions courantes ainsi qu'aux questions spécifiques liées au marketing et à la gestion.

7. Logistique et présentation

- Tenue professionnelle : Choisis une tenue professionnelle adaptée à la culture de Bel.
- Préparation technique : Si l'entretien est en ligne, assure-toi d'avoir une bonne connexion Internet, un environnement calme et bien éclairé, et que ton matériel fonctionne correctement.

Meilleurs conseils pour réussir

- Sois authentique : montre ta véritable personnalité et comment elle s'aligne avec la culture de Bel.
- Démonstre ta passion : exprime clairement ton enthousiasme pour le poste et pour travailler chez Bel.
- Sois précis et concis : Réponds aux questions de manière claire et directe, en illustrant tes points avec des exemples concrets.
- Montre ta vision : Partage tes idées et ta vision pour le département marketing chez Bel, en soulignant comment tu pourrais apporter une valeur ajoutée.
- Reste calme et confiant : Garde ton calme, même face à des questions difficiles, et démontre ta confiance en tes compétences et en ton expérience.

En suivant ces étapes et conseils, tu seras bien préparé pour ton deuxième entretien chez Bel et augmenteras tes chances de décrocher le poste de directeur marketing. Bonne chance !

Réponse intéressante de ChatGPT. Certes, on y trouve beaucoup d'évidences pour un candidat chevronné. Mais pour un néophyte, cette liste résume tout ce qu'il faut faire pour aborder un deuxième entretien de recrutement dans les meilleures conditions possibles.



En résumé

La communication post-entretien est une étape clé dans votre recherche d'emploi. Elle doit être traitée avec autant de soin que la préparation de l'entretien lui-même.

Utiliser des outils comme ChatGPT vous permet de peaufiner vos messages et de maximiser vos chances de faire bonne impression et de décrocher le poste convoité.

Négociez votre contrat de travail

La négociation d'un contrat de travail représente toujours un moment important pour le candidat sur le point de toucher le but : avoir décroché le bon job !

Négocier un contrat de travail peut constituer une source de stress considérable, car il s'agit de cadrer les conditions de votre vie professionnelle future. L'incertitude sur la juste valeur de vos compétences et la peur de ne pas obtenir des conditions équitables peuvent accentuer cette tension.

Pour vous assurer de faire les bons choix, préparez-vous avec l'aide de ChatGPT. Il est également conseillé, si nécessaire, de solliciter des conseils complémentaires auprès d'un professionnel de l'*outplacement* ou d'un avocat, qui peuvent offrir un regard objectif et éclairé.

Préparez votre négociation

Quoi qu'il en soit, en premier lieu, commencez par demander à ChatGPT de vous guider dans la négociation qui va débiter.

**Prompt :**

Fournis-moi des conseils sur la manière de négocier un salaire de directeur général dans le secteur des vins et spiritueux, sous forme d'un guide étape par étape.

**ChatGPT :**

Bien sûr, négocier un contrat de travail pour un poste de directeur général dans le secteur des vins et spiritueux

demande une préparation minutieuse et une stratégie adaptée. Voici un guide étape par étape pour t'aider dans ce processus :

Étape 1 : Préparation

1. **Analyse du marché** : Informe-toi sur les tendances actuelles en matière de rémunération et d'avantages dans le secteur des vins et spiritueux. Utilise des ressources comme les rapports d'industrie ou les sites spécialisés en emploi pour recueillir des données pertinentes.
2. **Évaluation personnelle** : Détermine ta valeur sur le marché en fonction de ton expérience, tes compétences et tes réalisations précédentes. Sois prêt à mettre en avant comment tu peux contribuer spécifiquement à la croissance et aux objectifs de l'entreprise.
3. **Objectifs clairs** : Définis clairement ce que tu souhaites obtenir de ce contrat, y compris le salaire, les bonus, les avantages sociaux, et les conditions de travail comme la flexibilité des horaires ou le télétravail.

Étape 2 : Initiation des négociations

1. **Premier contact** : Lorsque tu es contacté pour une offre, exprime ton enthousiasme pour le poste tout en mentionnant que tu souhaites discuter des détails du contrat.
2. **Prise de rendez-vous** : Demande une rencontre spécifique pour discuter des termes du contrat. Assure-toi que toutes les parties décisionnaires sont présentes.

Étape 3 : Discussion et négociation

1. **Présentation de tes attentes** : Commence par remercier l'employeur pour l'offre et exprime tes attentes en termes de rémunération et d'avantages basés sur tes recherches et ton évaluation personnelle.
2. **Écoute active** : Sois attentif aux propositions de l'employeur et aux justifications derrière leurs offres. Cela te permettra de mieux comprendre leurs contraintes et d'ajuster tes demandes en conséquence.

3. **Négociation** : Utilisez des techniques de négociation pour parvenir à un compromis satisfaisant. Par exemple, si l'entreprise ne peut pas offrir le salaire souhaité, peut-être peuvent-ils compenser avec des bonus de performance ou plus de jours de congé.

Étape 4 : Finalisation du contrat

1. **Révision du contrat** : Une fois que vous avez trouvé un accord verbal, demandez à voir une copie écrite du contrat. Il est crucial de le lire attentivement, de préférence avec l'aide d'un avocat spécialisé en droit du travail.

2. **Clarification des points d'incertitude** : S'il y a des éléments du contrat qui ne sont pas clairs ou qui ne correspondent pas à ce qui a été convenu, n'hésitez pas à demander des éclaircissements ou des modifications.

3. **Signature** : Si tout est conforme, procédez à la signature du contrat. Assurez-vous de garder une copie pour vos archives personnelles.

Ces conseils constituent une bonne base de travail. N'hésitez pas à relancer ChatGPT sur des points que vous souhaitez approfondir.

Négociez votre salaire

Bien entendu, le premier élément de discussion, c'est le salaire. Lorsqu'il s'agit de négocier ce dernier, il est important de bien comprendre quelle est la fourchette de salaire pour votre poste, votre secteur et votre localisation.

Dans cette recherche d'informations, ChatGPT vous fournit des données salariales provenant de différentes sources. En comprenant la fourchette de salaire pour votre poste, vous aurez une meilleure idée de ce à quoi vous attendre et de ce que vous pouvez négocier.

**Prompt :**

Indique-moi 5 ressources gratuites pour que je puisse rechercher le salaire moyen pour un job de directeur financier dans la biotech pour une entreprise qui réalise un chiffre d'affaires de 900 millions d'euros.

**ChatGPT :**

Pour rechercher le salaire moyen d'un directeur financier dans le secteur de la biotechnologie pour une entreprise réalisant un chiffre d'affaires de 900 millions d'euros, tu peux utiliser plusieurs ressources gratuites qui fournissent des informations détaillées sur les salaires en fonction du secteur, du poste, de la taille de l'entreprise, et de la localisation géographique. Voici cinq ressources utiles :

1. **Glassdoor** : Ce site offre des informations sur les salaires, les avis des employés et les questions d'entretien, basés sur des contributions volontaires des utilisateurs. Tu peux rechercher spécifiquement par titre de poste et entreprise, bien que les informations soient plus générales pour les tailles d'entreprises spécifiques.
2. **LinkedIn Salaries** : LinkedIn propose une fonctionnalité qui permet de rechercher des informations salariales basées sur des contributions de membres du site. Tu peux filtrer les résultats selon le secteur, la localisation, et souvent par taille de l'entreprise.
3. **Payscale** : Ce site fournit des données sur les salaires à travers des rapports basés sur les contributions des professionnels. Payscale permet d'ajuster les critères de recherche selon l'expérience, l'éducation, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.
4. **Indeed Salaries** : Sur Indeed, tu peux trouver des informations salariales pour divers postes. Les données sont tirées des descriptions de postes et des offres d'emploi publiées sur leur plateforme, ce qui peut offrir une perspective actuelle des attentes salariales dans le secteur.

5. **Apec** : L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) en France offre des statistiques et des études sur les salaires des cadres, y compris dans le secteur de la biotechnologie. Bien que l'information soit parfois plus générale, tu peux trouver des rapports détaillés sur les tendances du marché et des conseils pour la négociation salariale.

Cette liste constitue une bonne base de recherche. Elle peut être complétée par d'autres sources comme les études réalisées par des cabinets de chasseurs de têtes comme Robert Half ou Hays.

Vous pouvez ensuite essayer d'en demander plus à l'IA :



Prompt :

Peux-tu estimer le montant du salaire brut pour un poste de [TITRE] dans l'entreprise [NOM DE L'ENTREPRISE] ?

En plus de vous fournir des données salariales, ChatGPT peut également offrir des conseils sur la manière de négocier efficacement. Ainsi, il vous prépare à la négociation en évaluant les arguments justifiant un salaire plus élevé que celui proposé, ainsi que les réponses à apporter aux objections potentielles de votre futur employeur.



Prompt :

Peux-tu me fournir des conseils pour me préparer à négocier le salaire de [TITRE] dans l'entreprise [NOM DE L'ENTREPRISE] avec la description de poste jointe et mon CV également joint ?



ChatGPT :

Pour bien te préparer à négocier ton salaire pour le poste de directeur général chez Champagne Baron Noir, voici quelques conseils stratégiques :

1. **Analyse le descriptif du poste et ton CV** : Tu as une expérience impressionnante en gestion, notamment avec une progression constante vers des postes de responsabilité

croissante dans le secteur des vins et spiritueux. Cette expérience est directement alignée avec les exigences du poste chez Champagne Baron Noir, qui cherche à renforcer sa position sur les marchés internationaux, un domaine dans lequel tu as déjà prouvé ta capacité à générer des résultats significatifs.

2. **Recherche le marché** : Évalue le salaire moyen pour un poste similaire dans le secteur du champagne et des spiritueux, en tenant compte de la taille de l'entreprise et de sa portée internationale. Utilise ces données pour soutenir tes demandes salariales.

3. **Prépare ton argumentation** : Mets en avant ta capacité à contribuer à l'expansion internationale de l'entreprise, un point clé du poste. Mentionne tes succès antérieurs, comme l'augmentation des ventes et l'amélioration du positionnement de marque que tu as réalisés chez Champagne Royal Auberger. Relie ces succès aux objectifs de Champagne Baron Noir.

4. **Anticipe les contre-arguments** : Sois prêt à discuter de manière constructive des défis potentiels, comme l'adaptation aux marchés asiatiques et américains. Tu pourrais souligner ton expérience avec des stratégies marketing adaptées à divers environnements culturels.

5. **Négocie les termes non salariaux** : Ne te concentre pas uniquement sur le salaire de base. Prends en compte les bonus de performance, les avantages, comme un véhicule de fonction, et les opportunités de développement professionnel qui peuvent être tout aussi précieux.

En te préparant minutieusement et en mettant en valeur ton expérience et tes compétences alignées avec les objectifs spécifiques de Champagne Baron Noir, tu seras bien placé pour négocier un package de rémunération qui reflète ta valeur.

Ces conseils de bon sens vous aident à ne pas arriver en touriste à la table de négociation. Encore une fois, n'hésitez pas à relancer ChatGPT sur des aspects que vous voulez approfondir.

Autres avantages

ChatGPT vous aide également à identifier d'autres avantages négociables, tels que les primes, les options d'achat d'actions, l'assurance santé, les plans de retraite et les arrangements de travail flexible. En comprenant quels avantages sont disponibles et ce qui est important pour vous, ChatGPT vous permet de négocier un package plus satisfaisant.



Prompt :

Liste tous les éléments du contrat que je peux négocier pour un poste de directeur marketing, basé en Savoie, pour une grande multinationale du jouet.



ChatGPT :

Négocier un contrat pour un poste de directeur marketing dans une grande multinationale du jouet en Savoie offre de nombreuses possibilités. Voici les éléments clés que tu peux envisager de négocier :

1. Rémunération

- Salaire de base : Montant annuel ou mensuel fixe.
- Bonus : Bonus annuel basé sur la performance individuelle et/ou celle de l'entreprise.
- Participation aux bénéfices : Options ou plans de partage des bénéfices.

2. Avantages complémentaires

- Actions ou options d'achat d'actions : Offres d'actions de l'entreprise à des conditions préférentielles.
- Assurance santé : Couverture supérieure pour les soins médicaux, dentaires et la vue.
- Retraite : Contributions supplémentaires à un plan de retraite ou à un PERCO.

3. Indemnités

- Voiture de fonction : Mise à disposition d'une voiture ou allocation pour l'utilisation de ton véhicule personnel.

- Frais de déménagement : Prise en charge des frais si le poste nécessite un déménagement.
- Indemnités de logement : Aide au logement ou subvention pour faciliter l'installation en Savoie.

4. Conditions de travail

- Flexibilité des horaires : Possibilité de travailler selon des horaires flexibles ou en télétravail.
- Congés : Nombre de jours de congés payés supérieur à la norme, y compris les congés pour obligations personnelles ou familiales.
- Formation et développement professionnel : Budget ou opportunités pour la formation continue, les conférences professionnelles, etc.

5. Clauses contractuelles spécifiques

- Durée du contrat : Contrat à durée indéterminée ou déterminée avec des conditions de renouvellement.
- Période d'essai : Durée et conditions spécifiques de la période d'essai.
- Clause de non-concurrence : Conditions et limites si l'entreprise requiert une clause de non-concurrence après la fin du contrat.
- Clauses de résiliation : Conditions sous lesquelles le contrat peut être résilié par l'une ou l'autre partie, incluant les indemnités de départ.

6. Objectifs de performance

- Critères de performance : Définition claire des objectifs à atteindre pour recevoir des bonus ou des augmentations de salaire.
- Évaluations périodiques : Fréquence et format des évaluations de performance pour discuter des progrès et des ajustements de carrière.

Ces éléments doivent être discutés et négociés en fonction de tes priorités personnelles et professionnelles, ainsi que des standards de l'industrie et des pratiques de l'entreprise.

Il est souvent utile de se faire accompagner par un conseiller juridique ou un mentor expérimenté pour optimiser la négociation de ces termes.

La réponse est globalement satisfaisante. Mais on peut approfondir en le relançant sur un point précis.

Une fois que vous avez la liste des points potentiellement négociables, vous pouvez relancer l'IA, en lui demandant des conseils pour négocier chaque élément listé que vous trouvez pertinent.



Prompt :

Donne-moi des conseils pour négocier au mieux chaque élément du contrat spécifié dans la liste ci-jointe, toujours dans le cadre d'un poste de directeur marketing, basé en Savoie, pour une grande multinationale du jouet.

Si l'offre salariale est bloquée par le potentiel employeur et que vous désirez obtenir un effort de sa part, demandez à ChatGPT de vous aider :



Prompt :

Rédige un court e-mail destiné au recruteur [NOM DE LA PERSONNE] pour le remercier de l'offre d'emploi et du package salarial et lui proposer d'en discuter les différents éléments prochainement avec lui.

Ou alors de la façon suivante :



Prompt :

Rédige un e-mail donnant mon accord sur le salaire fixe proposé en échange d'un salaire variable de 50 % au lieu de 30 %.

**ChatGPT :**

Voici un exemple d'e-mail que tu pourrais envoyer pour négocier l'augmentation de ton salaire variable tout en acceptant le salaire fixe proposé :

Objet : Accord sur le salaire fixe et proposition concernant la part variable

Madame, Monsieur,

Je vous remercie pour votre proposition de contrat pour le poste de directeur marketing au sein de votre multinationale. Après examen approfondi de l'offre, je suis heureux de vous informer que le salaire fixe que vous proposez me convient parfaitement. Je suis convaincu que je pourrai apporter une contribution significative à votre équipe, et je suis enthousiaste à l'idée de relever les défis que ce poste offre.

Cependant, j'aimerais discuter davantage de la composante variable du salaire. Compte tenu de mes expériences antérieures et de mon impact direct sur l'accroissement des performances dans mes rôles précédents, je suis confiant que je peux atteindre et même dépasser les objectifs fixés. Ainsi, je proposerais que la part variable de mon salaire soit ajustée à 50 % au lieu des 30 % initialement proposés. Je suis convaincu que cet ajustement reflétera mieux les contributions potentielles que je prévois d'apporter à l'entreprise.

Je suis ouvert à discuter de cette proposition à votre convenance et j'espère que nous pourrions parvenir à un accord mutuellement bénéfique. Je suis persuadé que cet ajustement dans la structure de rémunération renforcera notre collaboration future et alignera davantage nos objectifs communs.

Je vous remercie d'avance pour votre considération et reste à votre disposition pour en discuter lors d'un prochain entretien. Je suis impatient de pouvoir contribuer au succès de votre équipe.

Cordialement,

Ce message constitue une base de travail très correcte. Il s'agit maintenant de le modifier pour qu'il corresponde plus précisément à votre stratégie de négociation et de communication. Voici une optimisation possible :

Objet : Accord sur le salaire fixe et proposition concernant la part variable

Madame, Monsieur,

Je vous remercie pour votre proposition de contrat pour le poste de directeur marketing au sein de votre multinationale. Je vous confirme que le salaire fixe que vous proposez me convient parfaitement. Je suis convaincu que je pourrai apporter une contribution significative à votre équipe, et je suis enthousiaste à l'idée de relever les défis que ce poste offre.

Concernant la composante variable du salaire, je considère que je peux atteindre et même dépasser les objectifs fixés. Ainsi, je proposerais que la part variable de mon salaire soit ajustée à 50 % au lieu des 30 % initialement proposés. Je suis convaincu que cet ajustement reflétera mieux les contributions potentielles que je prévois d'apporter à l'entreprise et renforcera notre collaboration future en alignant encore plus nos objectifs communs.

Je reste à votre disposition pour en discuter lors d'un prochain entretien.

Dans cette attente, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes meilleures salutations,

Concluez la négociation

Enfin, quand vous êtes décidé à accepter l'offre, utilisez ChatGPT pour rédiger le message indiquant votre accord.



Prompt :

Rédige un court e-mail à destination de [NOM DE LA PERSONNE], DRH, donnant mon accord sur la proposition

faite par [NOM DE L'ENTREPRISE] et exprimant ma satisfaction de rejoindre cette entreprise.

Adopte un ton courtois et direct.



ChatGPT :

Bien sûr, voici comment tu pourrais formuler ton courriel :

Objet : Acceptation de l'offre d'emploi

Madame/Monsieur [NOM DE LA PERSONNE],

Je vous écris pour vous exprimer ma gratitude et accepter avec enthousiasme l'offre d'emploi de [NOM DE L'ENTREPRISE] pour le poste de directeur marketing. Je suis très impressionné par la vision et les valeurs de votre entreprise, et je suis convaincu que ma passion ainsi que mes compétences contribueront significativement à vos objectifs.

Je suis impatient de rejoindre votre équipe et de commencer à travailler ensemble vers de nouveaux succès. Je vous remercie pour cette magnifique opportunité et pour la confiance que vous m'accordez.

Veuillez me tenir informé des prochaines étapes du processus d'intégration.

Cordialement,

La proposition fournit une bonne base de travail. À chacun de la modifier en fonction de son propre style. Nous proposons :

Objet : Acceptation de l'offre d'emploi

Madame/Monsieur [NOM DE LA PERSONNE],

Je vous remercie de votre proposition que j'accepte avec enthousiasme. Je suis très impressionné par la vision et les valeurs de votre entreprise, et je suis convaincu que ma passion et mes compétences contribueront significativement, en tant que directeur marketing, à vos objectifs.

Je suis impatient de rejoindre votre équipe et de commencer à travailler ensemble vers de nouveaux succès. Je vous

remercie pour cette opportunité et pour la confiance que vous m'accordez.

Je reste à votre disposition pour discuter avec vous des prochaines étapes du processus d'intégration.

Dans cette attente, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes meilleures salutations.



En résumé

Négocier son salaire constitue toujours une phase difficile, car on navigue entre la peur de braquer le futur employeur et la crainte de se faire berner.

Heureusement, ChatGPT est là pour vous aider. Grâce à lui, vous aurez accès aux données du métier et du secteur, et il vous prodiguera des conseils d'experts en négociation.

Vous serez ainsi mieux préparé pour demander ce que vous méritez et obtenir un package de rémunération satisfaisant.

Réussissez votre prise de poste

Votre arrivée dans votre nouveau poste constitue toujours un challenge. Vous ne pouvez pas arriver en touriste dans votre nouvelle entreprise. En bon professionnel, vous devez vous préparer. Dans cet exercice, ChatGPT vous fournit une aide précieuse.

Quittez élégamment votre ancien job

Avant de prendre vos nouvelles fonctions, la moindre des choses est de quitter votre précédent job avec panache. Que votre départ soit volontaire ou subi, faites confiance à ChatGPT pour vous conseiller. Vous pouvez ainsi tester ce prompt pour annoncer votre démission :

**Prompt :**

En tant que salarié, je viens de signer un contrat de travail avec un nouvel employeur et je dois donc démissionner de mon poste actuel.

Rédige-moi une lettre de démission adressée au directeur général de la société que je quitte, pour lui annoncer ma démission et en indiquant la grande satisfaction que j'ai eue à travailler pendant ces quatre dernières années au sein de son équipe.

Adopte un style courtois, direct et sympathique.

**ChatGPT :**

Date

Monsieur [Nom du directeur général]

Directeur général

Nom de l'Entreprise

Adresse de l'Entreprise

Code Postal, Ville

Monsieur le Directeur Général,

Par la présente, je souhaite vous informer de ma décision de démissionner de mon poste de [votre poste actuel] au sein de [Nom de l'entreprise], et ce, à compter du [date de fin de préavis, généralement en accord avec le contrat ou la convention collective].

Après mûre réflexion, j'ai pris la décision d'accepter une nouvelle opportunité professionnelle qui correspond davantage à mes aspirations de carrière. Ce choix n'a pas été facile à faire, surtout compte tenu de la grande satisfaction que j'ai éprouvée à travailler au sein de votre équipe au cours des quatre dernières années.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude pour la confiance que vous m'avez accordée et pour les nombreuses opportunités de développement professionnel que vous m'avez offertes. Travailler chez [Nom de l'entreprise] a été une expérience extrêmement enrichissante, et j'ai particulièrement apprécié la collaboration avec mes collègues ainsi que les projets stimulants auxquels j'ai eu l'opportunité de participer.

Je suis bien entendu à votre disposition pour faciliter la transition et pour assurer la passation de mes responsabilités de manière aussi fluide que possible durant ma période de préavis. Je suis convaincu que cette transition se déroulera de manière harmonieuse, et je reste engagé à soutenir l'équipe pendant cette période.

Je vous remercie encore une fois pour votre soutien et votre compréhension tout au long de mon parcours au sein de l'entreprise. Je vous souhaite, ainsi qu'à toute l'équipe, beaucoup de succès et de réussite pour l'avenir.

Veuillez agréer, Monsieur [Nom du directeur général], l'expression de mes salutations distinguées.

Étonnamment, ChatGPT nous a proposé deux versions possibles ! Nous avons choisi la deuxième. Cette dernière est à 90 % satisfaisante. Quelques expressions peuvent être cependant optimisées comme « sincère gratitude » par exemple.

Appréhendez l'écosystème de l'entreprise

En débutant dans un nouveau poste, il est essentiel de rapidement comprendre l'écosystème de l'entreprise : sa culture, ses processus clés et les acteurs majeurs. ChatGPT peut vous fournir un résumé des informations essentielles à partir de documents internes, de rapports annuels et d'autres ressources que vous pourrez lui donner.



Prompt :

En tant qu'expert et fin connaisseur des entreprises françaises, résume les points clés du dernier rapport annuel de Chanel et explique les principales valeurs culturelles de cette entreprise.



ChatGPT :

Le dernier rapport annuel de Chanel met en lumière plusieurs points clés importants qui soulignent la performance et les initiatives stratégiques de l'entreprise au cours de l'année écoulée. Voici un résumé des points essentiels :

1. Performance financière :

- Chiffre d'affaires : Chanel a enregistré une croissance significative de son chiffre d'affaires, reflétant une forte demande pour ses produits de luxe dans les segments de la mode, des parfums et des cosmétiques, ainsi que de l'horlogerie et de la joaillerie.
- Rentabilité : La rentabilité de Chanel s'est maintenue à un niveau élevé, démontrant une gestion efficace des coûts et une stratégie de prix premium.

2. Expansion internationale :

- Chanel a continué son expansion sur les marchés internationaux, en particulier en Asie et en Amérique du Nord, en ouvrant de nouvelles boutiques et en renforçant sa présence en ligne.
- L'entreprise a investi dans des initiatives de marketing ciblées pour renforcer la notoriété de la marque et attirer une clientèle plus jeune.

3. Innovation et durabilité :

- Chanel a intensifié ses efforts en matière de durabilité, en s'engageant à réduire son empreinte carbone et en investissant dans des matériaux écoresponsables.
- L'innovation a été un pilier central, avec le développement de nouveaux produits et l'intégration de technologies de pointe dans ses processus de production.

4. Engagement envers l'artisanat et le savoir-faire :

- Chanel a réaffirmé son engagement envers l'artisanat traditionnel, en soutenant les métiers d'art et en préservant le savoir-faire artisanal.
- Des collaborations avec des artisans et des artistes renommés ont été mises en avant, renforçant l'héritage culturel de la marque.

Principales valeurs culturelles de Chanel

Les valeurs culturelles de Chanel sont profondément enracinées dans l'héritage de la marque et sont incarnées dans chaque aspect de ses opérations :

1. Éléance intemporelle :

Chanel incarne une élégance classique et intemporelle, qui transcende les tendances éphémères de la mode. Cette valeur se reflète dans ses créations sophistiquées et minimalistes.

2. Innovation et avant-gardisme :

L'innovation est au cœur de la philosophie de Chanel, avec un accent constant sur l'avant-gardisme et la rupture des

conventions. La marque s'efforce de repousser les limites et d'innover dans ses designs et ses méthodes.

3. **Indépendance et liberté :**

Inspirée par sa fondatrice, Gabrielle « Coco » Chanel, la marque valorise l'indépendance et la liberté d'expression. Cela se manifeste dans une approche audacieuse et souvent anticonformiste de la mode et du design.

4. **Excellence et perfectionnisme :**

Chanel s'engage à maintenir les standards les plus élevés de qualité et d'excellence. Chaque produit est conçu avec une attention méticuleuse aux détails et une quête incessante de perfection.

5. **Patrimoine et modernité :**

Bien que Chanel soit profondément respectueuse de son patrimoine et de ses traditions, elle embrasse également la modernité. Cette dualité permet à la marque de rester pertinente et avant-gardiste tout en honorant son histoire.

Ces valeurs culturelles, combinées à une stratégie d'entreprise solide, ont permis à Chanel de maintenir sa position de leader dans l'industrie du luxe et de continuer à séduire une clientèle mondiale exigeante.

Les informations communiquées constituent une bonne base de travail. Bien entendu, il est toujours conseillé de les valider pour éviter d'éventuelles hallucinations de ChatGPT.

Identifiez les attentes autour de votre poste

Clarifier les attentes autour de votre nouveau rôle est essentiel pour réussir. ChatGPT vous aide à formuler des questions pour votre supérieur ou vos collègues, vous permettant ainsi de cerner clairement les points spécifiques sur lesquels vous allez être évalué.

**Prompt :**

En tant que coach spécialisé en prise de poste, génère une liste de questions à poser au président de la société pour clarifier ses attentes vis-à-vis de mon nouveau poste de directeur général chez Baron Noir.

**ChatGPT :**

En tant que directeur général nouvellement nommé chez Baron Noir, il est essentiel de bien comprendre les attentes du président de la société pour garantir une transition réussie et aligner tes actions sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Voici une liste de questions à poser au président :

1. Vision et stratégie

- Quelle est votre vision à long terme pour Baron Noir ?
- Quels sont les principaux objectifs stratégiques de l'entreprise pour les cinq prochaines années ?

2. Attentes et priorités

- Quelles sont vos attentes spécifiques vis-à-vis de moi dans ce rôle de directeur général ?
- Quelles sont les priorités immédiates sur lesquelles je devrais me concentrer ?
- Existe-t-il des projets ou des initiatives clés que je devrais superviser en priorité ?

3. Culture et valeurs de l'entreprise

- Quels sont les éléments de la culture d'entreprise de Baron Noir que vous considérez comme essentiels ?
- Comment puis-je contribuer à renforcer et à promouvoir ces valeurs dans mon rôle ?

4. Équipe de direction et collaboration

- Pouvez-vous me parler de l'équipe de direction actuelle et de leurs rôles respectifs ?
- Quelles sont vos attentes en termes de collaboration et de communication au sein de l'équipe dirigeante ?

- Y a-t-il des membres de l'équipe ou des départements avec lesquels je devrais travailler plus étroitement ?

5. Mesures de performance

- Quels sont les indicateurs clés de performance (KPI) que vous utiliserez pour évaluer mon succès dans ce rôle ?
- Comment et à quelle fréquence aimeriez-vous que je vous rende compte de mes progrès ?

6. Défis et opportunités

- Quels sont, selon vous, les principaux défis auxquels l'entreprise est actuellement confrontée ?
- Quelles opportunités voyez-vous que nous devrions exploiter pour notre croissance future ?

7. Ressources et soutien

- De quelles ressources ou supports ai-je besoin pour réussir dans ce rôle ?
- Y a-t-il des décisions stratégiques ou des investissements à venir que je devrais connaître pour mieux planifier mes actions ?

8. Communication et alignement

- Comment préférez-vous que nous communiquions et restions alignés sur les objectifs et les stratégies ?
- Y a-t-il des réunions régulières ou des rapports spécifiques que vous attendez de moi ?

9. Évolution du poste

- Comment envisagez-vous l'évolution de mon poste à moyen et long terme ?
- Y a-t-il des compétences ou des domaines sur lesquels vous souhaiteriez que je me développe davantage pour le futur de l'entreprise ?

10. Commentaires et feedback

- Comment souhaitez-vous me donner des retours sur mon travail ?

– Y a-t-il des mécanismes de feedback en place que je devrais utiliser pour obtenir des retours de l'équipe et des parties prenantes ?

Ces questions t'aideront à obtenir une compréhension claire des attentes du président et à t'aligner sur la vision stratégique de Baron Noir, te permettant ainsi de prendre un bon départ dans ton nouveau rôle de directeur général.

Il est intéressant de noter qu'avec un prompt assez simple, ChatGPT établit une liste de questions pertinentes à poser pour, dès le départ, bénéficier d'une feuille de route claire et s'aligner ainsi rapidement avec les objectifs stratégiques de votre équipe.

Développez des relations clés

Établir un réseau de contacts internes est fondamental pour tout cadre qui démarre un job. Dans ce but, ChatGPT vous aide à rédiger des e-mails de présentation et à préparer des rencontres en présentiel ou en distanciel avec vos nouveaux pairs et collaborateurs.



Prompt :

En tant que spécialiste de la communication interne et coach en prise de poste, rédige un e-mail de présentation que je pourrais envoyer à mes nouveaux collègues de l'équipe de direction de Baron Noir pour me présenter en quelques lignes et dire ma satisfaction de rejoindre cette équipe en tant que DG.



ChatGPT :

Voici un exemple d'e-mail de présentation que tu pourrais envoyer à tes nouveaux collègues de l'équipe de direction chez Baron Noir :

Objet : Présentation – Laurent Fake, nouveau directeur général

Chers collègues,

Je suis ravi de rejoindre l'équipe de direction de Baron Noir en tant que directeur général. Fort de plus de vingt ans d'expérience dans le secteur des boissons et spiritueux, notamment chez Champagne Ruinart et Moët Hennessy, j'aspire à apporter une vision stratégique et un dynamisme renouvelé à notre entreprise.

Je suis impatient de collaborer avec chacun d'entre vous pour développer des stratégies innovantes qui contribueront à notre succès commun. J'espère vous rencontrer personnellement dans les jours à venir pour échanger sur nos projets futurs.

Bien cordialement,

Cet e-mail est bref et engageant, il met en avant la pertinence de l'expérience de Laurent et exprime son enthousiasme à contribuer au succès de l'équipe.

Planifiez les premiers jours

Les premiers jours dans une nouvelle entreprise sont déterminants. Une bonne planification peut faire toute la différence. ChatGPT peut vous aider à organiser un planning détaillé pour maximiser votre impact dès le départ.



Prompt :

En tant que spécialiste de la prise de poste, crée un plan détaillé pour mes 30 premiers jours dans mon nouveau poste de directeur marketing à la MACIF.



ChatGPT :

Voici un plan détaillé pour tes 30 premiers jours en tant que directeur marketing à la MACIF, structuré pour t'aider à maximiser ton impact dès le début tout en t'intégrant efficacement dans l'entreprise.

Semaine 1 : Orientation et immersion

Jour 1-2 : Introduction et installation

- Rencontre avec ton supérieur direct pour discuter des attentes, des objectifs clés et de la vision du département.
- Installation dans ton bureau et familiarisation avec les outils et systèmes internes.

Jour 3-5 : Rencontres clés

- Planifie des réunions individuelles avec les membres de ton équipe pour comprendre leurs rôles, leurs projets en cours et leurs défis.
- Rencontre les chefs des autres départements pour comprendre comment le marketing interagit avec leurs domaines.

Semaine 2 : Évaluation et planification

Jour 6-10 : Analyse de l'environnement de travail

- Évalue les processus et stratégies marketing actuels en examinant les rapports de performance récents et les campagnes en cours.
- Assiste à des réunions stratégiques pour observer les dynamiques d'équipe et les processus décisionnels.

Semaine 3 : Stratégie et engagement

Jour 11-15 : Développement stratégique

- Débute l'élaboration d'un audit marketing pour identifier les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces dans les stratégies actuelles.
- Organise un atelier de brainstorming avec ton équipe pour générer de nouvelles idées et approches.

Jour 16-20 : Consolidation des relations

- Continue à rencontrer d'autres parties prenantes clés, comme les partenaires externes ou les fournisseurs clés.
- Participe à des événements de Networking internes pour renforcer ton réseau au sein de l'entreprise.

Semaine 4 : Mise en œuvre et feedback

Jour 21-25 : Plan d'action.

- Présente les résultats de ton audit et tes propositions pour de nouvelles stratégies lors d'une réunion avec ton équipe et les parties prenantes clés.

- Établis un plan d'action pour les prochains mois, y compris les KPIs pour évaluer le succès.

Jour 26-30 : Évaluation et ajustements

- Sollicite des retours sur tes propositions et ton style de gestion auprès de ton équipe et de ton supérieur.

- Ajuste ton plan d'action en fonction des feedbacks et prépare une présentation de suivi pour la direction.

En Continu : Réflexion et adaptation

- Tout au long du mois, prends du temps chaque jour pour réfléchir à tes apprentissages et ajuste rapidement ton approche en fonction des situations rencontrées.

- Établis un rythme régulier pour des check-ins avec ton supérieur et des réunions de feedback avec ton équipe pour maintenir le dialogue ouvert et progresser de manière constante.

Ce plan t'aidera à prendre un bon départ chez MACIF en te positionnant comme un leader réfléchi et stratégique dès le premier mois.

Ce planning détaillé constitue un bon plan d'intégration. Il convient d'être enrichi en intégrant la description de poste fournie par l'entreprise.

Adaptez-vous à la culture d'entreprise

Chaque entreprise a une culture unique qui peut poser des défis. ChatGPT vous fournit des conseils sur comment vous adapter et naviguer dans cette nouvelle culture d'entreprise.

**Prompt :**

Quels sont les 10 conseils que tu me donnerais pour m'adapter rapidement à la culture de travail collaborative chez L'Oréal ?

**ChatGPT :**

Voici dix conseils pour t'aider à t'adapter rapidement à la culture de travail collaborative chez L'Oréal :

1. **Comprendre la vision de l'entreprise** : Informe-toi sur la mission, les valeurs, et les objectifs de L'Oréal. Cela te permettra de mieux comprendre les motivations derrière les stratégies et les décisions.
2. **Observer et écouter** : Passe du temps à observer comment tes collègues interagissent entre eux. Cela t'aidera à comprendre les normes non écrites et les attentes en matière de communication et de collaboration.
3. **Participer activement** : Engage-toi dans les projets d'équipe et les réunions. Partager tes idées et être ouvert à celles des autres est essentiel dans un environnement collaboratif.
4. **Adopter la flexibilité** : Sois prêt à adapter tes méthodes de travail aux besoins de l'équipe. La flexibilité est clé pour travailler efficacement dans des groupes diversifiés.
5. **Pratiquer l'empathie** : Efforce-toi de comprendre les perspectives des autres. L'empathie renforce la collaboration et aide à résoudre les conflits de manière constructive.
6. **Mettre en avant le travail d'équipe** : Valorise les succès collectifs autant que les réussites individuelles. Reconnaître la contribution de chacun renforce la cohésion de l'équipe.
7. **Développer des compétences en communication** : Une communication claire et efficace est fondamentale. Améliore tes compétences en communication, y compris l'écoute active et le feedback constructif.
8. **Se montrer proactif dans l'apprentissage** : Prends l'initiative d'apprendre de nouvelles compétences et de te familiariser avec les outils et technologies utilisés chez L'Oréal.

9. **Réseau interne** : Tisse des liens avec tes collègues de différents départements. Comprendre les différents rôles et perspectives peut enrichir ton approche du travail collaboratif.

10. **Solliciter et utiliser les retours** : Demande régulièrement des feedbacks sur ton travail et ton intégration dans l'équipe. Utilise ces retours pour t'améliorer continuellement.

En appliquant ces conseils, tu pourras t'adapter plus rapidement et efficacement à la culture collaborative chez L'Oréal.

ChatGPT nous donne dix conseils de bon sens. Pour aller plus loin, relancez-le en lui donnant plus d'informations sur la culture interne de L'Oréal, et en intégrant également votre profil MBTI® si vous en disposez.



En résumé

L'utilisation stratégique de ChatGPT dans votre prise de poste peut significativement accélérer votre intégration et votre efficacité.

Chaque prompt et résultat suggéré ici vise à vous positionner avantageusement dans votre nouvel environnement, en vous aidant à naviguer avec assurance et intelligence stratégique dès vos premiers pas.

Grâce à ChatGPT, vous pouvez transformer les défis de votre nouveau poste en opportunités de succès.

Conclusion

Ce guide vous a démontré l'impact que peut avoir l'utilisation de ChatGPT dans votre recherche d'emploi, en gardant bien à l'esprit son rôle d'assistant. Il ne remplace ni l'expertise humaine ni l'intuition, mais offre un soutien précieux en vous fournissant des informations, en générant des idées et en structurant vos démarches.

Pour maximiser les bénéfices de ChatGPT, il est essentiel de vérifier systématiquement les réponses qu'il fournit. L'IA peut offrir des suggestions utiles, mais ces dernières doivent être rigoureusement analysées, adaptées à votre contexte spécifique et optimisées si nécessaire avant d'être exploitées.

L'avenir de l'intelligence artificielle dans le domaine de la recherche d'emploi s'annonce particulièrement prometteur, notamment avec l'émergence potentielle de l'intelligence artificielle générale (IAG). Contrairement aux IA actuelles, spécialisées dans des tâches spécifiques, l'IAG aura probablement la capacité de comprendre, apprendre et appliquer des connaissances à un large éventail de domaines, de manière comparable à l'intelligence humaine. Dans le contexte de la recherche d'emploi, une IAG pourrait révolutionner l'accompagnement en offrant des analyses encore plus profondes et personnalisées, prenant en compte non seulement les compétences et les expériences professionnelles, mais aussi des éléments plus subtils comme les aspirations personnelles, les valeurs, et même la psychologie du candidat.

Avec une IAG, nous pouvons envisager une IA capable de simuler des parcours professionnels sur le long terme, en intégrant non seulement les tendances actuelles du marché de l'emploi, mais aussi des projections économiques, sociales et technologiques. Une telle IA pourrait proposer des plans de carrière extrêmement personnalisés, qui évolueraient en temps réel en fonction des changements du

marché, des opportunités émergentes et des transformations personnelles du candidat.

De plus, l'IAG pourrait offrir des simulations d'entretiens d'une sophistication inégalée, prenant en compte des aspects tels que la communication non verbale, la gestion du stress ou encore l'adaptation culturelle, permettant ainsi aux candidats de se préparer de manière hyperréaliste à des contextes professionnels variés.

Enfin, l'IAG pourrait non seulement vous assister dans votre recherche d'emploi, mais également dans la gestion de votre carrière sur le long terme, en vous conseillant des formations continues, en vous alertant sur les compétences émergentes à acquérir, ou en identifiant pour vous des opportunités de réseautage stratégiques. Ce type d'accompagnement aidera les professionnels à naviguer de manière proactive dans des carrières de plus en plus complexes et non linéaires.

Il est toutefois important de rappeler que malgré ces avancées potentielles, l'IAG reste un concept en développement, avec des défis éthiques, techniques et sociétaux encore à surmonter. En intégrant progressivement ces innovations, les chercheurs d'emploi pourront se retrouver à l'avant-garde de pratiques professionnelles transformées, où l'IA ne sera plus seulement un outil, mais un véritable partenaire stratégique dans la construction de carrières réussies et épanouissantes.

Même avec ces avancées, la dimension humaine restera centrale. L'intelligence artificielle amplifiera vos capacités, mais c'est votre discernement, votre expérience et votre réseau qui feront la différence. En intégrant ChatGPT dans votre stratégie de recherche d'emploi, vous ajoutez une corde supplémentaire à votre arc, mais c'est la maîtrise de l'ensemble de vos outils et ressources qui vous conduira au succès.

Que ce livre soit le tremplin vers le poste que vous méritez.

Bonne quête du bon job grâce à ChatGPT !

Bibliographie

Livres

Addad Boussad, *ChatGPT pour tous*, autoédition, 2023.

Billington Sarah, *ChatGPT for Jobseekers on a Bootstrap*, autoédition, 2023.

Bommelaer Hervé, Rolland Didier, *Les 12 Clés de la prise de poste*, Eyrolles, 2024.

Bommelaer Hervé, *Décrocher un nouveau poste*, Eyrolles, 2013.

Bommelaer Hervé, *Trouver le bon job grâce au(x) réseau(x)*, Eyrolles, 2023, 8^e éd.

Dagger Davis, Birss Dave, *Powerful ChatGPT Secret, Prompts for Job Hunting & Winning Résumé*, autoédition, 2024.

Guillo Jérémy, Trophard Brice, *Super Productif. Comment utiliser ChatGPT pour gagner du temps et générer du business*, Eyrolles, 2024.

Kanja Iris D., *The ChatGPT Job Hunter's Handbook*, autoédition, 2023.

Palier Julien, *ChatGPT for your Job Search*, autoédition, 2024.

Pia Cheryl, *The AI Job Seeker's Handbook*, Brain Forest Publishing, 2023.

Ramsay-Nicol Sandra, *How to get a job using AI. Job Search Smarter not Harder using Artificial Intelligence!*, Success Publications, 2023.

Salmandjee Yasmina, *ChatGPT pour les nuls*, First, 2023.

Sarrion Éric, *ChatGPT : Le Guide du débutant*, Eyrolles, 2024.

Schifeling Jeremy, *Career Coach GPT*, autoédition, 2023.

Smith Alexandre, *ChatGPT pour débutants*, autoédition, 2023.

Tang Yutian, *Ace Your Job Interview with ChatGPT*, autoédition, 2024.

Walter Johan, *ChatGPT. Apprendre à l'utiliser efficacement*, autoédition, 2023.

Wilson Stephanie, *The ChatGPT Job Search Playbook*, autoédition, 2023.

Articles

« Chercher un travail passe de plus en plus par l'I.A. », *Courrier International*, 13 août 2024.

« Comment utiliser l'IA pour optimiser sa recherche d'emploi ? », *Ouest France*, 7 décembre 2023.

Badr Julien « Comment l'intelligence artificielle optimise la recherche d'emploi », *Journal du Net*, 29 juin 2023.

Badr Julien, Gautier Jenny, « ChatGPT : les astuces pour optimiser votre profil LinkedIn grâce à l'intelligence artificielle », *Le Figaro Emploi*, 4 mai 2023.

Barge Stéphane, « ChatGPT : est-ce que ça vaut encore le coup de payer pour l'utiliser ? », *Capital*, 23 mai 2024.

Criddle Cristina, Strauss Delphine, « Jobhunters flood recruiters with AI-generated CVs », *Financial Times*, 13 août 2024.

Dewan Sho, « What Not To Do With AI In Your Job Search », *Forbes*, 29 février 2024.

Fennell Andrew, « 5 Ways AI Can Help In Your Job Search », *Forbes*, 4 juillet 2024.

Laidet-Ratier Sylvie, « Comment s'aider de ChatGPT pour rédiger sa lettre de motivation », *Cadremploi*, 14 mars 2023.

Laidet-Ratier Sylvie, « Recherche d'emploi : quoi de neuf pour les candidats en 2023 ? », *Cadremploi*, 28 mai 2023.

Lee Anne-Marie, Sherter Alain, « How job seekers are using AI to supercharge their job hunt », *CBS News*, 17 mai 2023.

Sagols Arthur, « Comment ChatGPT, le nouvel assistant virtuel vous aide à la recherche d'un emploi ? », *uptoo.fr/blog*, 15 juillet 2024.

Stathis Jaime, « How to Use AI to Get Your Next Job, According to Career Experts », *Reader Digest*, 14 mars 2024.

Experts LinkedIn

John Ayoun

Adam Biddlecombe

Frédéric Cavazza

Briac Coadou

Matthieu Cortesy

Romain Crema

Jeremy Guillo

Adrien Hardy

Stéphane Peeters

Elliott Pierret

Matic Pogladic

Romain Rissoan

Matthieu Sabourin

Brice Trophardy

